

用实干诠释担当 用奋斗谱写青春

——访中国宏观经济研究院副研究员李馥伊

中国妇女报全媒体记者 任然

“如果是在美国当前政治体制下的话,这个问题是不能从根本上解决,也就是大修大补,小修小补,勉强维持。”在中央电视台新闻频道“环球视线”栏目上,对于当下的全球经济热点问题,特邀评论员李馥伊语气平和,却语言犀利地指出“美国债务违约风险不可能从根本上消散”。

在李馥伊所在的中国宏观经济研究院(以下简称研究院),有多位央视各频道的特邀评论员,仅入职5年,资历并不深的李馥伊,是其中少有的女性。得到媒体青睐,源自李馥伊在相关领域取得的突出成绩。

今年30出头的李馥伊毕业于对外经济贸易大学国际经济贸易学院,经济学博士学位,现任研究院对外经济研究所副研究员,聚焦中美经贸关系、美国经济形势、全球经贸规则等研究领域。她已独立、合作主持十余项省部级课题,完成的课题共获得省部级优秀成果奖四项;在中英文核心期刊发表论文二十余篇;出版专著1部,合著3部;参与《“十四五”规划和2035年远景目标纲要》《外商投资准入特别管理措施(负面清单)(2021年版)》等近十项重大政策文件的研究与起草……

在李馥伊看来,这些成绩和收获更多地源自家人、领导、同事的支持、指点和鼓励,源于身处一个好时代。“最好的机遇就是成长在一个青睐奋斗者的新时代,一个‘每一位妇女都有人生出彩和梦想成真的机会’的新时代。”李馥伊说。

实力

在今年5月初的央视新闻频道一档访谈栏目中,李馥伊和另一位来自中国人民大学的专家一起成为节目受邀专家。在近半小时的访谈交流中,两位专家与主持人就“美国银行业还潜藏多少危机?美联储不断加息是否已成饮鸩止渴之势?美高级官员为何强调经济需为安全让步?美国经济面临的真正风险是在国际还是在国内?”等时下热点话题进行了讨论。

这是李馥伊第一次在央视演播室直播出境。节目开始前,大家对这位“新手”都有些忐忑,嘱托出镜的人大专家,“需要的时候,托一



李馥伊毕业于对外经济贸易大学国际经济贸易学院,经济学博士学位,现任研究院对外经济研究所副研究员,聚焦中美经贸关系、美国经济形势、全球经贸规则等研究领域。受访者供图

正在评论 美银行倒闭接二连三“内病外治”于事无补
美联储不断加息 已成“饮鸩止渴”

下小姑娘”。然而,面对主持人提出的一个又一个问题,李馥伊语气不紧不慢,语言准确利落,从背景、环境、制度等多方面预测美国将采取的措施,并一一说明其对全球经济带来的不利影响。节目进行得非常顺利。

这次直播展现出李馥伊扎实的专业功底、较强的表达能力,她很快成为央视新闻频道世界经济、中美经贸关系领域话题的固定特邀专家,常常受邀评论热点话题。

这不是李馥伊第一次令大家刮目相看。在一次部委召集的全国各界骨干专家组成的项目专班上,李馥伊被单位推荐入职。会议上,她独立负责的有关经济领域的工作完美呈现,实力得到了大家的认可,也正是这次经历,让她获得了被推介到央视担任经济评论嘉宾的机会。

敏锐

李馥伊刚入职研究院时,担任科研秘书一职。时值特朗普上台,开始对中国发起贸易摩

擦。每天办公室流动的有中美经贸关系的各类报告,既是需要进行上传下达的工作,在李馥伊眼里,同时也是学习的好机会。她不仅大量浏览学习相关内容,还见缝插针地将其背了下来。“了解大纲、主要观点,把重要知识点快速用笔记下来。”李馥伊说,这样的学习方式,是她从小一直保持的习惯。

这位从四川小城市走出的女孩,自小成绩优异,在父母引导下,从小就关注国家时事。在别人看动画片和追剧的时候,家人带着她一起看新闻联播、追凤凰卫视的热点新闻等新闻节目。“父母告诉我,不能‘两耳不闻窗外事’,要一直保持对多元世界的认知。”李馥伊回忆。

正是在这样的家庭氛围里,培养了李馥伊的洞察力。她总是能在日常的学习和工作中,敏锐地发现问题并展现自己的实力、抓住机会。在对外经贸大学,李馥伊因高考成绩优异,被分配进入了经济学荣誉学士实验班,接受了4年与国际接轨的双语经济学培养。虽然在本校保研未能成功,但在硕士期间,李

馥伊努力锚定目标,如愿考取了时任对外经贸大学副校长、当年荣誉学士实验班创建人赵忠秀教授的博士。博士生的第一个学年,李馥伊参加某次国际学术会议时,得到美国一位教授的关注,将其推荐到杜克大学专业领域权威专家门下,并最终获得了国家公派联合培养的机会。

实干

“踏踏实实干好眼前事”。李馥伊一直以来很注重当下,在杜克大学学习时,导师最初对她这位华人女学生并不看好,但李馥伊坚持每周给导师发邮件,主动向其汇报学习进程。一段时间后,导师逐渐改变偏见,开始亲自指导李馥伊,将自己的著作交由她翻译,并与其合作论文及课题,推荐她参与国际学术会议。李馥伊最终以第一作者发表了论文,并被SSCI(社会科学引文索引)收录。

博士毕业后,李馥伊坚定地选择了自己曾经实习过的中国宏观经济研究院工作,在她看来,面对当前风云变幻的国际和地区形势,尽快将自己的所学运用到“解决当前最现实问题中”是青年学者的担当和责任。带着这样的目标,在工作中李馥伊悟出,对中美经济关系的政策研究,不仅与自己的专业相关,更是对自己所学的最佳实践,是实现自身价值的方向。李馥伊一直坚持深度学习并记录了几大本笔记,在一次次参与撰写任务中表现突出。

青春无边,奋斗以成。能一次次顺势而为,抓住机遇,在李馥伊看来是新时代给予的幸运。“在中国从大国走向强国,并以最底底气应对当前严峻国际局势的历程中,我希望自己是见证者、参与者。”李馥伊感慨,有幸成长于这个“能发挥所长,能奋斗出彩”,能以“建设者”的身份挥洒青春汗水的新时代。

近两个月以来,为更好地服务国家宏观决策,李馥伊积极落实国家号召,已先后深度调研浙江、江苏、安徽、海南四省市的外资外贸情况,累计走访企业三十余家,她认为,“由此才能得到真正基于实情、服务实际、提增实效的政策建议”。未来,她将继续以实干担当奋进新征程。

机构保育师在同婴儿玩耍。



从构建友好就业环境、发挥政府主导作用、健全生育保障、加强普惠托育服务入手,推动女性职业平衡。

贺丹

从国际上看,近年来女性受教育程度和劳动参与率不断提高,在各个行业和领域的影响力逐步增强,为提升国家竞争力和推动社会进步发挥了重要作用。但受经济社会发展、政策环境、受教育水平和社会文化等因素影响,就业性别歧视依然是一个普遍现象,全球男女劳动参与率分别为72%和47%,平均相差25%,包括在一直致力于促进两性平等的经济合作与发展组织国家也依然存在性别差异。因此,保障女性职业发展权益、消解就业性别歧视已成为促进社会性别平等的重要议题。

在影响女性就业的诸多因素中,职业冲突是一个主要原因,不仅会影响女性选择进入劳动力市场的可能性,也会影响岗位类型、后续工资收入、福利待遇和晋升机会等。因此,推动女性职业平衡成为发达国家女性就业促进政策体系的关键发力点,并在长期的政策探索和实践过程中积累了宝贵经验。

一是出台平等就业的法律法规,为缓解职业冲突提供制度保障。在男女就业机会均等、同工同酬、管理层女性配额、产后女性继续教育与再就业、不可转让的男性“育儿假”、弹性工作制等方面做出明确规定,同时从法律上强调女性在家中独立的经济地位,极大地鼓励了女性参与有偿劳动的积极性。

二是积极推动生育保障,避免因女性生育行为增加企业负担,避免女性收入受损、工作中断。例如欧洲高福利国家普遍采取强有力的财政支持、政府干预等方式大力推动生育保险、生育津贴和产假津贴实施落地。

三是积极推动托育服务,解决女性后顾之忧。欧洲高福利国家托育服务基本由政府主导,以公共托育为主,如日间全日制照顾中心、幼儿园、家庭托儿所等。托育机构覆盖面广,建设与管理、保育人员资质认定等由国家统一规定,保证服务标准的规范与协调,有效提升了制度成效。亚洲地区日韩等国家也积极扩大、提升托育服务数量与质量,创造了更多就业机会。

四是在子女教育方面,欧洲国家教育资源优质且负担小,部分国家实行“托育服务+免费义务教育”政策,东亚部分国家女性因子女教育而难以维系职业平衡的问题在欧洲高福利国家并不常见。

五是积极建设性别平等环境友好社会。设立中央政府与地方政府的性别平等机构,重新定义男性在社会与家庭中的角色,将父亲角色的概念扩展至“生命伙伴关系”,积极推动“男主外、女主内”的传统模式向“男女共同养家、共同照顾家庭”的现代模式转变,积极完善家庭友好型企业制度,保障男性的护理权。

我国加快促进平等就业,努力消除就业歧视,妇女就业权益得到保障,全社会就业人员中女性比重保持在四成以上。然而,女性作为家务劳动的主力,每天从事家务劳动的比例和时长都远高于男性。同时,我国劳动保障制度还不够健全,托育设施不够完善,女性职业冲突问题依然存在。

与上述发达国家相比,我国在财政能力、社会文化等方面存在差异,政策制定需充分结合国情循序渐进。为进一步消除就业性别歧视、优化妇女就业结构,提出以下建议。

第一,构建友好的就业环境,创造两性平等发展的社会环境。鼓励实行灵活的工作方式,通过协商采取弹性上下班、远程办公等方式,助力解决职业冲突。

第二,发挥政府主导作用,进一步完善性别歧视监管,出台相关法律法规,推动完善促进女性就业制度,提高对生育再就业女性职业技能培训。持续开展就业性别歧视约谈工作,依法查处侵权行为。提升男性与女性共担家庭育儿的责任和能力,加大男性“育儿假”落实力度。

第三,积极推动生育保险、生育津贴制度改革。扩大生育保险覆盖面,制定激励措施,吸引灵活就业群体参保,保障女性生育期间工资待遇。建立合理成本分担机制,减轻女职工用人单位负担。在现有制度条件下,鼓励将生育保险返还给用人单位的企业事业单位。加强生育保险对家庭成员的保障力度,参保男性的配偶和本人可享受部分“陪护假”或“育儿假”待遇。

第四,加强普惠托育服务供给量,减轻婴幼儿照护负担。发挥普惠托育机构保障作用,将托育服务纳入国家基本公共服务。建立多元化托育服务体系,减轻女性照顾婴幼儿压力。完善托育服务综合监督机制,建立国家统一的托育机构与相关从业人员资质管理标准。

(作者系全国政协委员、中国人口与发展研究中心主任)

加快推动职业平衡 优化妇女就业环境

6100家

「爱心妈咪小屋」落户上海



星级“爱心妈咪小屋”内景。

来源:上海市总工会女职工委员会

图片新闻



中国妇女报全媒体综合报道

近日,为加强爱心妈咪小屋规范建设和管理,促进小屋创新发展,上海市总工会对2023年星级爱心妈咪小屋建设名单予以公示。据悉,2013年,上海市总工会在全国工会系统率先推出服务女职工特殊需求的“爱心妈咪小屋”实事项目。项目旨在为职场备孕、怀孕期和哺乳期的女性提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所,为职业女性安然度过女性特殊生理阶段提供人性化的温馨服务。妈咪小屋既可建于企业、事业单位、机关单位内,也可建于经济园区、商务楼宇、公共场所中。

通常,主办单位只需利用几平方米空间,为“爱心妈咪小屋”免费提供爱心妈咪小屋铭牌、宣传招贴画、母乳喂养宣传光盘、母乳喂养宝典、母婴杂志和展架、母婴护理百宝箱、孕妈妈爱心礼包、妈咪课堂、亲子活动等配套措施,建设标准分为基本配置、标准配置和舒适配置三种。2013年6月,上海市总工会女职工委员会下发《关于开展上海女职工暨丝带关爱行动全面推进“爱心妈咪小屋”建设的通知》,“爱心妈咪小屋”项目正式启动。同时,制定《爱心妈咪小屋设置及管理标准(试行)》,要求各单位参照标准进行规范管理和合理使用。

历经多年积累,上海市已有6100家小屋落地机关企事业单位、楼宇、园区等。目前已创建四星级小屋1395家,五星级小屋564家,12个五星级妈咪小屋管理团队获评上海市工人先锋号。不仅如此,孕期营养保健、婴幼儿抚育、亲子教育等内容还相继融入小屋课堂,为职场备孕、怀孕期和哺乳期的女职工提供更私密舒适、功能齐全的温馨服务。

劳动法、劳动合同法和《女职工劳动保护特别规定》明确,对孕期、产期、哺乳期的“三期”女职工实行特殊的劳动保护。

维权驿站

哺乳期被强行调岗 法院支持“三期”劳动保护

宿云达 杨晨晖 何春中

职场女性因怀孕、休产假等可能会遭遇调岗、降薪甚至被解除劳动合同等现实问题,应如何维护自身合法权益?今年40多岁的邱女士维权经历或许能提供参考。

案例概况

邱女士产假结束返岗后,因原岗位取消,公司对其调岗,处于哺乳期的邱女士认为调岗不合理,希望协商解除劳动合同,公司强行调岗并以旷工为由解除双方劳动合同。随后,邱女士诉至法院要求认定公司系违法解除。经审理,北京市东城区人民法院(以下简称东城区法院)判定公司系违法解除,公司支付邱女士

经济赔偿金。

判例依据

东城区法院经审理认为,本案争议焦点一是原工作岗位已不存在的情况下,被告对原告进行调岗是否合理。二是如调岗合理,处于哺乳期的原告未按时到岗,公司以此为由解除劳动合同是否合法。

本案中,在双方合同履行期内,被告某物业管理公司因项目撤离,原告邱女士之前的工作岗位便不再存在,故无法在原工作地点继续工作。而公司给邱女士调整的新工作地点往返通勤时间达4小时,鉴于邱女士尚处于哺乳期,法院认为公司对此情况应充分考虑。同时,法院认为公司在未与邱女士协商

一致的情况下,连续多次下达通知直接要求其上班,不顾及邱女士客观现实困难,确有不妥。而后,即便邱女士曾提出协商离职给予适当补偿,公司仍坚持单方调岗,并以无故旷工为由,解除劳动合同,法院判定有违情理,不符合法律规定。最后法院判决,被告向原告支付违法解除劳动关系赔偿金88244余元。该案例判决后,公司不服判决提起上诉,二审法院经审理,驳回上诉,维持原判。

法律解释

劳动法、劳动合同法和《女职工劳动保护特别规定》明确,对在孕期、产期、哺乳期的女职工即通常所说的“三期”女职工实行特殊的劳动保护。办案法官认为,用人单

位对“三期”女职工强行调岗或借调岗之名迫使女职工自行离职等行为,侵害了女职工的合法权益。本案中,公司在与邱女士未协商一致的情况下,未充分考量其现实困难,一意孤行发送调岗通知并与之解除劳动合同,法院依法认定公司违法解除,对于保护哺乳期女职工的劳动权益具有重要意义,也有利于纠正用人单位不当的管理行为。

用人单位调岗时,也应充分考虑劳动者的个体差异,尤其是“三期”女职工的身心状况、客观困难等,在协商沟通的基础上,对劳动强度、工作时间、工作地点、工作环境等方面进行综合考量,适度增加工作灵活性,在行使用工自主权时给予“三期”女职工更多的人文关怀。办案法官呼吁,用人单位对“三期”女职工的工作安排应做到合理善意,推动劳动力市场的良性健康发展。