

就业观察

谁在选择灵活就业的拦路虎？

社会心理、社会保障制度、全球化及技能培训因素成灵活就业从业者挑战。

张成刚

近年来,我国数字经济的快速发展,以数字平台为组织基础的新就业形态在世界范围处于前列,在从业者规模、服务覆盖范围和行业渗透率方面处于领先地位。数字化灵活就业为社会和劳动者自身带来了好处,对于我国数字化灵活就业从业者在发展过程中也面临不少挑战。

第一,社会心理因素会影响人们选择灵活就业。传统的雇佣模式在社会中有深厚的根基,人们普遍认为稳定的工作更能提供安全感和稳定性。因此,对于灵活就业的不确定性和风险可能会让一些人望而却步。在笔者对大学生电商平台的创业者调研中,几乎所有的创业者在创业之初都会有几次说服父母的过程。职业形态,如今正在全面产生进化。灵活就业并不是一个临时性的现象,而是数字化经济取代传统经济形态的一个核心变化。在全世界范围内,灵活就业、在家办公、远程教育、数字交易等,都将逐渐地摧毁旧有的商业形态。因此,“灵活就业”将会成为一种主流的就业形态,而现在的“固定就业”会越来越成为稀缺。社会传统的就业观念亟须与时俱进。

第二,社会保障制度也是一个重要的问题。我国的社会保障制度主要围绕传统的雇佣模式设计的。尽管灵活就业者可以以个体身份参与职工医疗、养老保险等,但社保缴纳和享有还存在一些制度障碍。社会保障的缺失或不足无疑会增加灵活就业者的风险和压力。值得一提的是,近日人力资源和社会保障部、最高人民法院联合发布新就业形态劳动争议典型案例“以案释法”。通过以案释法引导裁判实践,为新业态从业者撑好法律“保护伞”。可见,灵活就业人群的福利待遇、工资保障、工伤保险等权益满足,已变成与就业问题深刻绑定,助力社会迈向数字经济高质量发展的必答题。

第三,对全球市场的理解和接触不足也是我国灵活就业者参与全球市场的挑战。在数字市场中,劳动者需要面对全球的竞争,他们需要了解不同地区的市场需求,熟悉不同文化的交流方式,甚至需要掌握不同的语言。中国从业者利用全球信息技术还有待提升,能力有待发挥,中国劳动者融入全球市场有待推动。

第四,技能不足也是一个重要的问题。在数字市场中,技术和专业技能的需求迅速变化,劳动者需要持续学习和更新自己的技能。然而,许多人可能没有足够的资源和机会来完成这个任务,他们可能需要更多的支持和帮助。行业协会、公共就业服务机构、各类社会组织在打造技能交流平台、营造学习氛围、加强技能培训方面能做的工作有很多。(作者系首都经济贸易大学劳动经济学院副教授,中国新就业形态研究中心主任)

她们,在施工一线传承巾帼奋进之志

——记中铁八局技术岗四位巾帼领头人

从“70后”到“95后”,在新征程中,她们接续贡献巾帼力量,传承榜样精神;在企业转型发展中,她们凝聚奋进之志,书写“奋斗为本,奉献为荣”的巾帼印记。



王江(左二)参加5.12灾后重建项目建设。



余丹在施工现场进行钢筋工程验收。

在攻坚中提升

2001年,举世瞩目的青藏铁路格拉段动工,摆在建设者面前的是冻土、高原缺氧和生态脆弱三大世界级难题。成桥厂承建格尔木至拉萨段的一部分T型桥梁任务,当年24岁的钟安珍得知项目工人紧缺,主动申请支援。到了青海后,她克服高寒、高海拔,出色地完成了混凝土灌注检查工作。2004年,成桥厂中标青藏铁路大吨位混凝土等径电杆,需要采用特制材料进行生产,王江从钢模订购、产品图纸、生产工装、材料准备等多方面着手准备,顺利实现了青藏电杆的生产。

2005年,中国首条无砟轨道遂渝无砟轨道板开始施工,钟安珍任项目部轨道板车间质检班班长,再次与王江默契合作,共同参与轨道板产品研制。其间,钟安珍不仅积极投入项目新产品生产,编写相关工法,提供质检数据,而且参与了王江主持编写的相关论文。此后,钟安珍获得2007—2008年度国家级一级工法奖,王江调任中铁八局桥梁公司中山制梁场经理,成为中铁八局七公司第一位女项目经理。

榜样精神持续传承,如今,刘梦和余丹毕业还不到3年,已经成长为项目关键岗位的骨干力量,分别完成了从“工程小白”到业务技术骨干再到项目工程管理干部的转变。2022年3月,公司安排余丹到河南辉县灾后重建项目部担任工程部部长,当时她内心忐忑,怕自己不能承担这份重任。因为路桥专业出身的她,此前一直在公路项目部工作。刘梦鼓励她,并利用自己房建专业特长,帮助余丹补充夯实相关知识;陪她查阅资料,探讨施工技术改进路径。最终团队攻克难题,在一片洪水淹没的荒地建起座座新楼宇。

在刘梦的职业成长过程中,女性团结互助的身影也不曾缺席。刘梦在负责龙泉山森林公园项目路基抗滑桩施工时,曾因现场施工进度缓慢,被负责人批评。师傅王江一次次用自己曾经的经历,鼓励她勇敢面对下一次挑战。余丹则一直主动引导刘梦,帮助她走出自责情绪,鼓励她从容自信面对新挑战。

中铁八局相关负责人介绍,中铁八局的发展历程中,广大女职工伴随企业成长的同时,也把住人生出彩和梦想成真的机会,工作业绩不逊于男性职工。在新征程中,她们接续贡献巾帼力量,传承榜样精神;在企业转型发展中,她们凝聚奋进之志,书写“奋斗为本,奉献为荣”的巾帼印记。

在互助中成长

1997年,王江和钟安珍一起入职成都桥梁厂(以下简称成桥厂),并成为室友。她们在电杆车间跟着前辈们从最基层的环节、工序学起。王江毕业于重庆建筑工程学院,专业知识过硬,钟安珍毕业于铁道部贵阳车辆厂技校,实操能力强,两人时常在工作和学习中相互帮助、取长补短。

在工人师傅的指导下,王江结合自己所学的知识不断实践,逐步完成了从实习生向技术人员的蜕变。另一边,钟安珍在琢磨电焊工艺的同时,利用晚上的时间跟王江学习画图,很快成长为一名能看懂图纸、发现问题的“电焊女工长”。

在经历一线实践锻炼后,两人被调到新岗位并迅速成长。王江从实习生到技术员,逐步走上了项目技术主管的岗位。钟安珍也从电焊工转型为复合型工人,绑扎钢筋、打混凝土、测量等工作的历练让她对混凝土产品生产的各个环节了如指掌,为后来从事质检工作打下了坚实基础。

在前辈们榜样力量鼓舞下,青年骨干刘梦和余丹也在企业转型发展中,携手共进,互相成就。跟随企业战略转型的脚步,两人主动申请到综合施工项目处见习。刘梦扎根江苏徐州泉山森林公园市政项目,余丹则奔赴河南漯河省道112公路项目。两个项目都是长战线的综合复杂项目,沿线包括路基、桥梁、隧道等工程。她们肩扛专业设备,步行几公里测量线路红线;寒风中徒手进行钢筋工程质检;冒着近40℃的高温,管理沥青路面的施工,进行摊铺厚度和平整度检测……从未因自己是年轻女孩子而要求“特殊”照顾。



刘梦在龙泉山项目中进行施工测量。受访者供图

工近1.1万人,广大女职工伴随企业成长的同时,也站在企业奋进的潮头,躬身实践地传承着中铁八局“团结拼搏、不断创新”的企业精神。其中,“70后”王江是中铁八局七公司第一位女项目经理、全国五一巾帼标兵;她当年的室友钟安珍,是公司“巾帼质检班”的领头人,四川省五一劳动奖章获得者。

她们的故事影响着一代又一代中铁八局女性。2022年,入职中铁八局七公司两年后,刘梦和余丹分别荣获成都市五一劳动奖章、中铁八局三八红旗手,为企业的改革贡献着“95后”的“她力量”。



钟安珍在青藏铁路施工时留念。

中国妇女报全媒体记者 任然 陈家玲

“小梦,听说王总和钟姐以前也是室友,你说咱俩能不能像她们那样,在项目干出点成绩,也成为技术岗位的领头人?”2020年,刚从西南石油大学土木工程专业的余丹,刚刚入职时,与室友刘梦谈起未来的职业憧憬。她口中的王总和钟姐,是公司的两位优秀女职工王江和钟安珍。

中铁八局集团有限公司(以下简称中铁八局)是中国中铁旗下的骨干成员企业,现有员

维权驿站

北京市总工会女职工委员会等相关部门共同评选出“2022年北京工会维护女职工权益十大案例”,涉及产检被算作事假扣工资、休产假被以各种理由扣减工资待遇等女职工合法权益受侵害等问题。本报摘编部分典型案例,以供参考。

某公司扣减产假工资案

以休产假为由拒绝发放年终奖

王女士于2018年8月入职某公司,约定月工资8900元。2021年,王女士休产假,公司为其申请了生育津贴。按照王女士产假前的工资标准,公司应发产假工资37973元,但是生育保险只承担了22869元,差额部分公司没有补足。

此外,公司以王女士休过产假,不符合公司发放年终奖的规定为由,拒绝发放王女士2021年的年终奖。王女士请求用人单位支付工资差额和年终奖被拒绝后,提起劳动仲裁。经双方同意,工会调解员先行进行了调解。了解情况后,工会调解员重点向公司普法说理,指出公司发放年终奖相关规定中的误区,并促成双方达成了一致。

案件结果

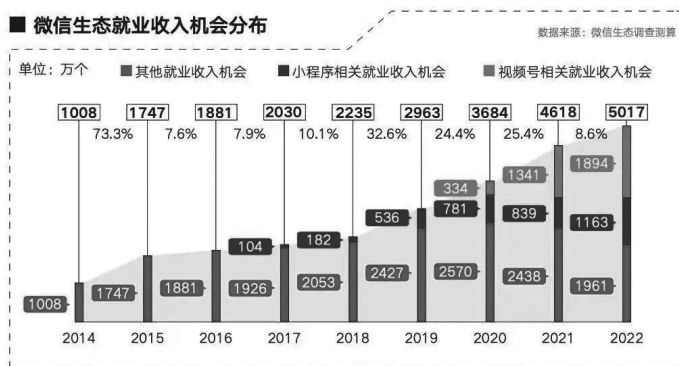
公司同意支付产假工资差额、部分年终奖共计21600元。

案件评析

孕期、产期和哺乳期是女职工特殊保护的时期。特别是产假期间的工资,因涉及与生育保险的衔接,成为女职工权益受到侵害的风险点。本案中,公司的制度规定:全年累计休假20天及以上(不含带薪休假),不予发放年终奖。根据妇女权益保障法,用人单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资和福利待遇。由此可见,对应该公司的相关规定,产假应依法归入“带薪休假”,公司不应以王女士休产假为由拒绝发放王女士的年终奖。

数说报告

数字生态助力青年就业创业



来源:中国劳动和社会保障科学研究院课题组

中国劳动和社会保障科学研究院课题组

近日,中国劳动和社会保障科学研究院课题组基于微信生态研究完成《2023数字生态青年就业创业发展报告》(以下简称《报告》)。《报告》显示,微信等数字生态衍生出越来越多的就业收入机会,对创造就业机会、拓展就业范围、支持创新创业起到积极作用。

数字生态成为青年就业创业重要方向

从就业总量来看,《报告》发现,由微信公众号、小程序、视频号、微信支付、企业微信等构成的数字生态,在2022年的就业收入机会达到5017.3万个(包括正规就业、创业、自营劳动以及其他灵活就业,也包括通过兼职活动或短暂无薪劳动),较上年增长

8.6%。其中视频号衍生的就业收入机会达到1894万个,同比增长41.2%;小程序衍生的就业收入机会达到1163万个,同比增长38.5%。从就业群体分析,数字生态正成为青年就业创业的重要方向。《报告》的相关数据显示,在微信数字生态的从业人员中,35岁以下青年人的就业比例较高,总体在56.8%左右,其中小程序开发者中青年占比达到73.4%。进入微信生态就业的青年人既有以往已经就业创业的人员,也有在校大学生、还有失业人员、农民等。

值得注意的是,在青年就业人员的在专业背景上,理科类占比最高(28.7%),文史类、经管类、工科类专业也有较高比重,占比分别为18.1%、17.2%和16.0%。另外,这类就业青年的兼职职业情况更加普遍,收入更为多

图片新闻

听劳模讲劳动课

近日,安徽省黄山市歙县丰乐小学开展“劳动教育宣传周”活动,把劳动课搬到了劳模创新工作室,组织学生走进吴笑梅劳模创新工作室,聆听全国五一巾帼标兵吴笑梅讲述的创业故事,学习非遗剪纸技艺,体验工匠精神的魅力。

来源:安徽新闻网



学员在内蒙古呼和浩特市玉泉区党群服务中心学习“布丝魂”女性盘扣手工制作技艺。这种“订单式”培训让妇女实现居家灵活就业。丁根厚/摄

时讯

全国首家农业产业领域职工创新工作室联盟成立

张朔

近日,湖北省黄冈市现代农业职工创新工作室联盟(以下简称创新工作室联盟)正式宣告成立。该联盟由湖北省总工会和黄冈市总工会推动成立,是全国首家农业产业领域的职工创新工作室联盟。

据悉,此次签约的创新工作室联盟21家成员单位,几乎涵盖了农业产业链的各个环节,从田间地头的农作物种植、水产和畜禽养殖,到餐桌上的食材原材料、农副产品加工销售,以及智慧农田管理、特色餐饮、农业观光旅游、乡村电商等,这些联盟成员单位也是黄冈农业企业的“排头兵”。

同时,为了有效缓解缺技术、缺人才制约农业产业发展的两大难题,黄冈市总工会推荐市农科院成为创新工作室联盟秘书长单位,充分发挥农科院的优势为各成员单位提供科技服务和技术指导,培养农业相关人才。

黄冈市总工会相关负责人表示,将引导联盟成员充分发挥劳模和高技能人才的示范引领作用和技术优势,整合利用好联盟成员各自的优势资源,通过开展技术交流合作、技术服务、协同攻关、专业培训等活动,促进联盟成员自身并辐射带动整个区域的人才和产业发展。另外,创新工作室联盟成员还吸引了劳模、直播达人等新农人参与。