

联合国开发计划署发布新版《性别社会规范指数》

中国妇女报全媒体报道 联合国开发计划署近日在最新版《性别社会规范指数》报告中指出,包括女性自身在内,如今全球仍有近90%的人对女性持有某种偏见,这一情况在过去十年当中未得到改善。

据联合国官网,该报告显示,全球有一半人口仍然认为,男性能成为更好的政治领袖;超过40%的人认为,男性能成为更好的企业高管。而更令人吃惊的是,有25%的人认为男人打妻子是对的。

性别偏见在过去十年仍根深蒂固

女性受教育进步与其经济赋权未形成关联

报告称,这些由“世界价值观调查”反映出的偏见正在加剧女性面对的社会桎梏,造成世界上许多地区的妇女权利分崩瓦解。随之而来的是这些地方反对性别平等的运动愈演愈烈,而且在一些国家侵犯人权行为激增。

报告还称,女性在领导层中的代表性严重不足同样反映出了性别偏见。平均而言,自1995年以来,担任国家元首或政府首脑的女性比例一直保持在10%左右;在劳动力市场,妇女在管理职位中所占比例不到三分之一。

报告同时指出,女性在受教育方面的进步与其经济上的赋权并未形成关联。当前,妇女的技能水平和受教育程度比以往任何时候都要高;然而,即使在女性受教育程度高于男性的59个国家当中,男性的平均收入仍比女性高出惊人的39%。

性别社会规范缺乏进展正在引发人类发展危机

开发署人类发展报告办公室主任康塞桑表示,损害妇女权利的社会规范也会对整个社会造成更广泛层面的危害,并阻碍人类发展的推进。他指出,“事实上,在性别社会规范方面缺乏进展正在引发一场人类发展的危机:全球范围内,人类发展指数在2020年出现有记录以来的首次下降,并于次年再次下降”。

为此,报告强调,各国政府在转变性别社会规范方面可以发挥至关重要的作用。例如,育儿假政策改变了人们对照料工作责任的看法,劳动力市场改革引发了人们对女性就业观念的改变。

开发署性别问题小组负责人拉古纳斯说:“认识到无偿照料工作的经济价值是一个重要的起点,这可以成为一种非常有效的方式来挑战关于如何看待照料工作的性别规范。在对妇女的性别偏见最严重的国家,女性在无偿照料工作上的时间估计是男性的六倍以上。”

对任何指标都不存在偏见的人群比例明显增加

报告还强调,尽管对女性的偏见仍然普遍存在,但数据表明,变化是有可能产生的。在接受调查的38个国家当中,有27个国家对任何指标都不存在偏见的人群的比例明显增加。报告作者认为,为了推动实现更大的性别平等,必须聚焦于通过投资、保障和创新来扩大人类发展。

报告具体指出,这包括投资于促进妇女平等参政的法律和政策措施,加强社会保护与护理体系等保障机制,鼓励在挑战有害的社会规范和性别陈规定型观念方面实施有效的干预措施。例如,打击网上仇恨言论和性别虚假信息有助于将普遍存在的性别规范转变为更广泛的接纳与平等。

此外,报告还建议通过多种手段直接解决社会规范问题,包括实施相关教育来改变人们的观点,推动政策与法律变革以承认妇女在生活各个领域的权利,并加强妇女在决策和政治进程中的代表性。

难以阻挡的“搞定一切”女士——印度塔塔父子有限公司首席数字官阿尔缇·苏泊拉马妮亚

中国妇女报全媒体特约撰稿 孙璐

“她是我们的‘搞定一切’女士”“她拥有应对任何挑战的解决方案”“她对工作充满热情,一向追求卓越”,在2016年由《今周刊》(印度发行量最大的双周刊商业杂志)举办的“印度商界最有影响力女性”颁奖视频中,时任塔塔咨询服务公司执行董事的阿尔缇·苏泊拉马妮亚的同事们这样评价她。

阿尔缇·苏泊拉马妮亚,现年56岁,是塔塔集团控股公司塔塔父子有限公司的首席数字官及塔塔集团旗下七家公司的董事会成员,主要负责领导与塔塔集团有合作的数字化团队制定并实施相关重要数字计划。塔塔集团是当今印度的第一大财团,也是印度最老的财团。其中塔塔咨询服务公司是印度最有价值的IT服务品牌之一。苏泊拉马妮亚女士是第一位进入塔塔咨询服务公司的女性,曾先后获得多个女性领导力荣誉与技术领导者称号。时至今日,她仍是《今周刊》评选的“印度商界最具影响力女性”之一,是印度诸多科技从业女性的偶像。

跌跌撞撞,积累经验

童年时期,苏泊拉马妮亚女士在印度国有企业比莱钢铁厂开办的学校上学。完成基础学业后,她前往印度瓦朗加尔国家技术学院攻读计算机科学技术学士学位。她还拥有美国堪萨斯大学的工程管理硕士学位。

塔塔咨询服务公司是她职业生涯

的第一站。1989年,苏泊拉马妮亚女士作为实习生入职塔塔咨询服务公司。工作期间,她刻苦努力,追求卓越。她曾先后作为分析师、项目经理、客户管理人员,辗转于印度、瑞典、美国和加拿大的多个公司,在大型技术项目的咨询与管理业务方面积累了丰富的经验。在进入塔塔集团董事会前,苏泊拉马妮亚女士曾在塔塔咨询服务公司零售和快消费品业务部门担任主管七年,在IBM旗下的Informix软件公司工作五年。2015年,她终于凭借出色的客户服务能力成为塔塔咨询服务公司执行董事,兼任公司卓越交付、治理和合规全球负责人。2017年,她又成为塔塔父子有限公司非执行董事,兼任集团首席数字官。

严谨细致,推动变革

在工作期间,苏泊拉马妮亚女士一直在推动塔塔集团的数字化转型。她致力于从客户体验、自动化制造、员工体验、跨行业合作四方面扩大塔塔集团的数字化规模。苏泊拉马妮亚女士相信只有足够严谨细致才能成功,“一切都是关于注重细节”。

进入塔塔集团董事会后,她遇到的最具挑战性的任务是“护照服务”项目。该项目致力于全面改造数字化护照签发流程,是塔塔咨询服务公司在印度的首个公民服务数字计划。由于印度民众普遍缺乏计算机相关知识,因此不同于以往业务,塔塔集团必须向“端到端”所有权模式转型。在转型



图片来源:世界经济论坛官网

过程中,苏泊拉马妮亚女士遇到诸多阻力,其中最大的挑战来自集团内部。她尽全力协调上下,安抚员工,推进变革。最终,在2011年首次试点后,塔塔咨询服务公司在印度全国设立了77个护照服务中心,成功将护照签发过程缩短至一周左右。

专注现实,追求卓越

尽管已经成为印度最著名的科技从业女性之一,苏泊拉马妮亚女士却很少在公共场合讨论自己的成就。她

很少接受访谈,也很少出席所获奖项的颁奖礼。她的注意力一直放在如何更好地完成现实目标,而非宣传自己上。苏泊拉马妮亚女士从没有止步于已经取得的荣誉。2022年,她参与开发了塔塔集团重要一体式多功能应用程序Tata Neu,并一直负责该程序的后续技术保障。

谈到未来,苏泊拉马妮亚女士表示她将继续推动自己与整个团队去接触新事物,完成新的挑战,不断地追求卓越。“我永远不会停滞不前。”她这样说道。

国际劳工组织发布数据显示:

每十个孩子中就有一个辍学打工



一名10岁男孩在孟加拉国达卡的一个垃圾倾倒场干活。(资料图片)儿基会/Ahsan Khan

中国妇女报全媒体报道 在世界各地,约有1.6亿儿童从学校退学,打工谋生,几乎是每个孩子中就有一个。

在6月12日“世界无童工日”,国际劳工组织发布了这些惊人的数据,以提醒人们迫切需要终止这种情况。

根据国际劳工组织和联合国儿童基金会的联合研究,一半以上的童工(约8660万人)位于撒哈拉以南非洲地区。该地区有

近24%的儿童,即接近四分之一的儿童从事童工劳动。

在非洲大陆乃至全球范围内,大多数童工从事农业工作。联合国粮食及农业组织周一表示,全球童工中有70%集中在农业领域,并且从事该行业的儿童数量正在增加。

粮农组织强调,在农业、渔业或林业中从事农村小农户工作的童工比城市地区高出三倍。

粮农组织强调,儿童通常协助

助父母种植作物、饲养牲畜或捕鱼,“主要用于家庭消费”。虽然并非所有这些工作都被视为童工,但“对太多儿童来说,尤其是在农业领域工作,他们的工作超出了安全和福祉的范围,成为可能损害他们健康或受教育机会的劳动形式”。

粮农组织正在与合作伙伴一起努力消除关键产业,如可可、棉花和咖啡产业中的童工现象。

对女性施暴可接受? 德国一民调结果“令人震惊”

根据近日公布的民调结果,超过1/3的受访德国男性认为对女性的暴力行为是“可接受的”。这样的调查结果让社会活动家大吃一惊。

法新社报道称,根据丰克媒体集团公布的民调,受访的18至35岁男性中有33%认为在与女性伴侣争吵时,偶尔“手滑”是“可接受的”;有34%的受访者承认过去曾对女性施暴。

倡导性别平等的联邦男性论坛成员卡斯滕·卡斯纳说,这个结果“令人震惊”。

卡斯纳表示:“1/3受访男性轻视对女性的身体暴力,这是有问题的,这种情况迫切需要改变。”

这项全国性调查于3月9日至21日

以线上方式进行,调查对象为1000名年龄在18至35岁之间的男性,以及1000名女性。

调查进一步发现,52%的男性表示,他们认为自己在一段关系中的主要任务是挣钱养家,伴侣应该主要负责持家。

德国国际计划发言人亚历山德拉·恰赫表示,“传统性别角色在人们脑海中仍根深蒂固”。

根据德国联邦警察的数据,2021年有超过11.5万名女性成为伴侣暴力的受害者,即每小时有13名女性受害。同年共有369名女性被现任或前任伴侣杀害。

德国司法部长马尔科·布施曼去年表示,他将推动司法改革,严惩对妇女的暴力行为,并称这类行为不应被淡化为“私人悲剧”。 (来源:参考消息网)

■ 中新社记者 余瑞冬

加拿大统计局的“人口时钟”实时模型数据显示,加拿大的总人口在6月16日突破4000万大关。

“人口时钟”根据近期出生、死亡和移民等数据的趋势进行实时模拟测算。加统计局表示,该国人口正以创纪录的速度增长。

加官方数据显示,加拿大2022年人口增长数创纪录地突破100万人,人口年增长率为2.7%。达到1957年以来的最高水平,且继续在西方七大工业国(G7)中保持领先。

加统计局指出,该国目前的人口增势在很大程度上是由移民推动的。2022年人口增长的约96%来自移民。如果目前的人口增势持续下去,

加拿大总人口有望在2043年达到5000万,并在未来大约26年内翻一番。

从地域看,2022年,除西北地区之外的每个省份和地区均实现了人口增长。根据“人口时钟”数据,多伦多所在的安大略省人口现约1558万,占全国总人口的近39%。其余人口超过400万的省份还有魁北克、不列颠哥伦比亚、阿尔伯塔。

同时,加拿大也正面临人口老龄化的挑战。65岁以上人口数量在2015年便已首度超过0至14岁人口数。去年4月发布的人口统计数据也显示,加拿大劳动年龄段人口中,接近退休的人口比例达21.8%,创下历次人口普查中的新高。而眼下引入移民的进度仍难以阻止人口老龄化进程。

美国「移民童工」现象持续恶化

据西班牙《世界报》网站6月11日报道,童工对于世界头号强国来说并不陌生。在美国,有儿童光是为了谋生,就得每天工作长达12小时,辍论上学或者在休息日玩耍和娱乐。他们是像卡罗琳娜这样的年轻人,15岁就在工厂上夜班,生产畅销全国的脆谷乐麦片;或者万德,13岁就知道做日结工是什么滋味,每天天亮前就得出门找工作;或者克里斯蒂安,14岁就已经是建筑行业的熟练工。

美国《纽约时报》记者汉娜·德里尔走遍20个州,采访了100多名大多数来自中美洲的移民儿童后发现,他们大多数是独自一人或者仅有一名远亲陪伴,没有证件就越过边界,被迫立刻寻找工作。这种情况就催生了德里尔所说的“剥削经济”,福特、通用汽车、沃尔玛等大公司从中受益。

报道称,这种现象多年来一直在恶化,去年尤为血腥,超过13万名无人陪伴的未成年人越过美墨边境。鉴于多个中美洲和南美洲国家的经济和社会不稳定,这种情况可能会在今年夏天再度出现。

汹涌的人潮转化为边境另一侧难以忍受的场景。一群小孩给鸡去骨,以供全食超市公司出售。女孩们在高档T恤衫上缝制“美国制造”的标签。孩子们帮忙制造福特和通用汽车模型的零件。青少年们将餐食送到纽约的家家户。

许多未成年人抱怨工作强度大,还面临危险。他们操作的机器可能会使他们失去手指,造成严重事故。

报道称,许多美国公司知道发生了什么,但宁愿视而不见。在美国经济的这个特殊时期,要找到员工并不容易,而来自边境另一边的孩子们做得很好,不过,他们并没有别的选择。

(来源:参考消息)

加拿大人口突破4000万大关