

专家解读

“大多数职场妈妈的职业能力和职场经验更有优势,工作绩效相对更高,为35岁+的职场女性带来坚定的自信和安全感。”

职场妈妈AB面:自信跨越“职场荣枯线”

从连续多年的调研结果看,职场妈妈在工作表现、未来信心等方面都高于未婚女性,也比同级别男性职业感觉“更佳”。

专家指出,职业年龄分水岭是从单一维度分析某一个条件对求职的影响,本质是工作效率和企业成本问题,与年龄、婚育没有直接关联。

专家建议,寻找企业成本和激励效应的平衡点,建立与企业文化相促进的生育支持政策。

职场人认为该如何推进职场性别平等



职场女性对自身工作表现的评价



企业成本问题,与年龄、婚育没有直接关联。值得注意的是,《报告》同样显示,职场妈妈的自我工作评价明显高于未婚女性,也比同级别男性职业感觉“更佳”。

“从我们连续多年的调研结果看,职场妈妈在工作表现、未来信心等方面都高于未婚女性,也比同级别男性职业感觉“更佳”。

副业成职场妈妈“底气”

如何避免年龄、技术等对职业造成的“围困”?《报告》显示,32%职场妈妈寻找、助推灵活就业或副业来应对35岁门槛。

热点观察

在多元化的时代,通过“性别”这一视角来探讨在职场中应当如何看待差异、理解差异和处理差异,也是企业人才管理的题中应有之义。

王岚 郑宏山

“职场性别差异”一直是职场中无法忽视的热门话题。在多元化的时代,通过“性别”这一视角来探讨在职场中应当如何看待差异、理解差异和处理差异,也是企业人才管理的题中应有之义。

从思维方式上看,女性更关注微观和细节,男性更关注宏观和整体。一位资深HR讲述了他对不同性别候选人面试的整体印象:通常,男性候选人回答问题的视野比较大,能从自身工作内容延伸出对行业的思考以及对自己未来长远的规划。

工作方式上,女性更善于整合协调团队完成任务,而男性更善于独立完成任务。企业在人才甄选中通常会使用无领导小组讨论的评价方法,这是一种典型的团队任务场景。

工作价值层面,女性更关注自我兴趣和能力的发挥,男性则更愿意参与竞争,更加渴望成功。在企业的高层管理人员中,男性比例平均约为80%,女性仅有20%左右。

人际关系方面,女性更加关注职场人际氛围的和谐,男性更关注人脉关系带来的价值。发表在《人际关系》期刊上的一项研究表明,男性和女性建立人脉的方式存在不同。

心理状态方面,女性对环境的感知能力更强,情绪变化比较快,男性则对环境不太敏感,情绪更稳定。有专家用科学实验解释男女情绪差异的两个原因:第一,人的左脑控制语言,右脑控制情绪。

总体来看,心理特征的差异并不等同于能力的差异,这种差异并不能用来解释工作绩效,只能预测某些情形下的职场行为方式。

心理特征差异不等于能力差异

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

随着社会经济的发展,女性职场综合素质全面提升,很多已婚已育的职场女性,不仅承担“优生优育”的家庭责任,也在职场中成为“中流砥柱”。

35岁职场门槛的AB面

《报告》首先调研的重点问题是35岁职场妈妈的“门槛”。统计数据显示,68.5%的受访者认为35岁后职场妈妈会比其他女性求职、晋升更难,而超七成的职场妈妈对这一观点表示认同。

晋升更难,而超七成的职场妈妈对这一观点表示认同。

“35岁门槛”又被称为“职场荣枯线”,是当下阻碍职业规划和可持续发展的观念性歧视。“这一问题没有性别差异,男性也同样存在。”

除了外界所认为的身体素质下降、固有价值体系难打破、学习适应力不够等因素,智联招聘执行副总裁李强认为,女性还因赡养老人、育儿、操持家务等原因,进一步加剧了其职业发展的阻力。

本期关注

提升STEM教育 释放AI时代“她力量”

——2023世界人工智能大会·AI女性菁英论坛在沪举办

王嘉露

AI时代,女性何为?近日,以“AI时代·女性职业发展新图景”为主题的2023世界人工智能大会·AI女性菁英论坛在上海举办。

AI时代女性所面临的挑战与机遇

数据显示,未来80%的岗位会受到AI影响,其中19%的岗位中,一半工种会被AI智能化替代,引发“AI危机”。



来源:上海女性

性学习相关的课程。

“AI应该是性别平等包容的数字红利,而不是制造性别的鸿沟。”中智经济技术合作股份有限公司副总经理李双认为,把女性的审美、爱与情感融入AI,人工智能才能更完美、更可爱、更好为人类向善向美的追求服务。

着力加强女性STEM教育

如何帮助女性在技术大跃迁的时代,更好参与社会职业的发展?上海钛米机器人股份有限公司董事长潘晶认为,当AI真正进入主流的应用场景中,也许未来的十年,受益于AI技术蓬勃发展的将是女性。

同时发挥女性特有的优势,助力女性在AI领域做出更大贡献。

达观数据董事长兼首席执行官陈运文认为,“在人工智能时代,不应该存在性别偏见,如今有很多优秀的工程师皆为女性,她们的表现非常出色,比男性工程师更敏锐,洞察能力更强。”

“STEM教育为我打开了新世界的大门,让我看到了世界的另一种可能。”上海市“科技明日之星”、华东师大二附中学生姜语宸在活动中说,希望更多学生参与到这门课程的学习中,激发成长潜能。

高管动态

陈琳:壳牌中国迎首位女性集团主席



中国妇女报全媒体综合报道

近日,壳牌中国宣布,陈琳于2023年7月1日起出任壳牌中国集团主席。她是壳牌中国历史上第一位女性集团主席,将带领壳牌中国进一步推动“赋能进步”业务战略在中国落地。

据了解,1997年作为管理培训师加入壳牌后,陈琳曾在中国、英国、美国和加拿大等不同国家任职。她在壳牌集团的上游、一体化天然气及下游等核心业务板块都担任过管理岗位。

时讯

有案例显示,被平台判定为不活跃用户,云存储的文件被永久删除。

中消协:当心“云存储”服务逾期风险

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

中国消费者协会(以下简称中消协)近日披露,近期,部分消费者反映,自己多年前注册使用的某平台云存储服务因最近一年多未登录,被平台判定为不活跃用户,云存储的文件被永久删除。

这一情况是否在市场上普遍存在?中消协调查了当前手机应用市场上下载量较大、用户评论较为活跃的云存储服务应用程序,发现多数应用程序服务协议中均注明,服务逾期后如不采取续费等措施,数据会被永久删除。

在中消协看来,造成这种现象的原因,既有消费者自身的疏忽,也有云存储服务“提醒”服务存在不足。中消协对此提醒消费者:云存储逾期永久删除,要增强数据安全意识,务必采取应对措施,避免造成不可弥补的损失。