

职场榜样

维权驿站

“大满贯”园长郑岚：

功在日常，专注做好每一个当下

■ 邵伟 肖意凡

总分第一，综合素质考察、专业理论考试、教育活动评价、管理案例分析四个赛项第一——2023年湖南省幼儿园园长专业能力大赛日前在长沙落幕，长沙师范学院附属第二幼儿园（以下简称长师附二幼）执行园长郑岚夺得大赛冠军，并包揽全部赛项第一，成为首位“大满贯”园长。

拥抱孩子，尊重接纳每一个儿童

2001年，17岁的郑岚从长沙师范学校毕业，父母希望她回到家乡当一名小学老师。初出茅庐的她对父母说：“我读的是幼儿教育，就做幼儿教师。”这份最初的坚定与执着，支撑她携手幼教走过了22个春夏秋冬。

在郑岚当班主任的第11个年头，一个叫墩墩（化名）的小男孩来到她的班级，园长告诉她这是一个患有中度孤独症的孩子，需要多花心思。墩墩喜欢单独行动，不与人对视，更没有交流，活动中随心所欲、乱跑乱叫……原本平静的班级乱成了一锅粥。怎么办？

“对教育对象的思考与研究是别人无法代替的，最好的‘请教对象’是自己。”于是，郑岚开始走进孤独症，阅读书籍、撰写观察笔记，不厌其烦地向其他家长解释，无数次与孩子牵手、对话、拥抱……直到有一天，她听到墩墩嘴里传来一声含糊不清的“老师好”。她俯下身一把抱住墩墩，眼泪夺眶而出，感觉所有的付出都是值得的。“何其幸运，我的孩子遇到了人生中第一位好老师。”多年以后，墩墩妈妈回忆起孩子在幼



郑岚获2023年湖南省幼儿园园长专业能力大赛冠军。受访者供图

儿园的三年时光时仍眼泛泪光。

让特殊儿童不特殊，郑岚持尊重、接纳、平等的教育理念，致力于构建多元的幼儿教育，她撰写的以中度孤独症儿童教育为原型的演讲稿，获长沙师范学校“恪守职业道德，热爱教育事业”演讲比赛一等奖。担任班主任12年，郑岚滋养了一批又一批的孩子，她所带班级先后多次评为“优秀班级”。毕业的孩子多次回园，与她重温童年的美好，她也享受着这份甜蜜的教育回响。

生长的拔节，在每一个寻常时刻积淀

“理想的教师一辈子都在积淀、更新。”郑

岚深以为然。从一名普通师范生成长为学前教育硕士，她不断勉励自己，无论如何“挤”时间也要坚持阅读，并用笔耕不辍促进思考与钻研。

在教育实践中，郑岚十分重视教育笔记的撰写。为了追求文字上的婉约、细腻，她爱上了席慕容的散文；为了寻找文中观点的理论支撑，她阅读了大量的专业文章。室友经常劝她：“写那么晚、那么认真干什么，领导又不会仔细看。”她笑笑不语，乐在其中，因为，当称心佳作“出炉”时内心的满足与充实感只能自己体会。

同事向她取经：“为什么每一个带队的老师都喜欢让实习生观摩你组织的活动？”郑岚认真专注地说：“把日常的每一个活动都当作观摩活动来组织，把每天晚上的备课反刍当成一种习惯。”勤学好问、善于反思、乐于钻研就是当好教师的“法宝利器”。

从年轻教师成长为湖南省首届幼儿园教育能手，从教育笔记到活动案例，从编著论文到开展园本研究、课题研究，22年间，郑岚用读、写、做、思一遍又一遍地历练自己，既促进了专业成长，又结出了硕果：先后主持省级规划课题1项，参与课题研究6项，参与编著4部，发表文章9篇，撰写的论文、案例多次荣获国家、省、市级奖项。

责任担当，做幸福幼教引路人

2013年，郑岚走上管理岗位，先后经过保教主管、保教主任、园长助理、保教副园长、执行园长等多个岗位的历史，她深刻意识到自己不

单单只是一个个体，还肩负着一群人、一支队伍、一个单位乃至一个行业的发展责任。

“上天馈赠的，无论好坏，都双手捧住且视为珍宝。”这是郑岚常挂在嘴边的一句话。十年间，她凭着一股不畏艰难、先行先试的韧劲和闯劲，在前辈的带领下，从开展区域活动项目研究到重构班级室内区域活动设计与实施，从探索自然教育课程实践到设计野趣园、种植园、涂鸦墙、戏水池……她和幼儿园的管理团队、老师们一起追随儿童的兴趣与需要，用心书写着生动有趣的故事。幼儿园也因此获评省首批“保育教育规范园”、全国足球特色幼儿园。

郑岚积极组织对口支援活动，先后与12所乡镇幼儿园签订了“对口支援协议”，与团队成员边实践边摸索出了“五步三轮”的帮扶模式。她积极承担国培、省培、送培到县，送教下乡，公益讲座等工作，先后前往张家界、怀化、邵阳等10个地区，开展研讨、交流50余次，将工作经验分享给更多从业者。“郑老师的交流既有理念上的引领，又接地气，易实操，正是我需要的。”参训学员说。

提及此次获奖，郑岚说：“比赛的根本都在检视日常，日常的学习、日常的实践、日常的积累……这也是学校倡导的‘功在日常’，专注做好每一个当下。”郑岚表示，将继续秉承“热爱儿童、研究儿童、通达童心、服务儿童”的教育理念，立足岗位，牢记老校长徐特立“认真搞好幼儿教育是共产主义事业中最光荣的任务”的教诲，深耕学前教育事业，做一名好老师、好园长。

基本案情

孙大姐是一家保洁公司的保洁员，负责民用飞机机舱的日常清洁工作，没有签订劳动合同。疫情期间，公司与孙大姐协商轮班放假。在公司承诺“过了这阵子”就能基本恢复的情况下，孙大姐暂时同意了这样的安排。然而随着时间的推移，飞机的起降班次明显回升，公司却并没有按照之前的承诺，让孙大姐正常上班。2022年4月，公司安排孙大姐在家待岗，也未支付孙大姐待岗工资。孙大姐向工会寻求帮助，在工会律师的指导下，孙大姐又发现公司没有给自己缴纳社保。在了解孙大姐的意见后，工会律师指导孙大姐向公司发出了《解除劳动关系通知》，收集整理工资转账记录、工牌、微信聊天记录等证据，并提起了劳动仲裁，要求公司支付拖欠的劳动报酬及解除劳动关系经济补偿金等权益。

案件结果

仲裁委裁决公司支付孙大姐解除劳动合同补偿金、待岗工资、加班费等共计5.2万元。

案件评析

用人单位是否需要支付职工待岗工资？根据《北京市工资支付规定》，非因劳动者本人原因造成用人单位停工、停业的，在一个工资支付周期内，用人单位应当按照提供正常劳动支付劳动者工资；超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于本市最低工资标准；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于本市最低工资标准的70%支付劳动者基本生活费。

本案中，工资转账记录等证据可以证明双方存在劳动关系，并计算出孙大姐的工资标准。4月开始，保洁公司安排孙大姐全月在家待岗，应当支付孙大姐正常的工资；从5月开始直到解除劳动关系，保洁公司应当支付不低于北京市最低工资标准70%的生活费。

（选自“2022年北京工会维护女职工权益十大案例”）

用人单位安排在家待岗，工资怎么算？

广东：多地上线“妈妈岗”特色服务小程序

中国妇女报全媒体消息 日前，由广州市妇联、广州市民政局指导，广州市福利彩票公益金资助，广州市妇女儿童发展中心等单位协办的“温情守候，向未来——‘玫瑰计划’项目关爱活动”上，针对困境母亲需求开发的“玫瑰计划暖心服务平台”微信小程序正式发布。

中国妇女报全媒体记者注意到，广州“玫瑰计划暖心服务平台”小程序内设置了“玫瑰妈妈

岗”特色服务板块。据悉，“玫瑰妈妈岗”资源覆盖广州市11个区，含手工、保险、餐饮、医疗健康、零售、文化传媒等多元类型，包含新媒体运营、烘焙师、餐厅员工、导医导诊、财务等岗位，可全职、可兼职，协助困境母亲获得相对稳定的收入来源。

据了解，2023年以来，广东省探索推行“妈妈岗”，关注生育女性就业的地方越来越多。

4月21日，佛山市高明区上线“妇女之家”

小程序，推介含主播/客服/财务/业务员等不同工种的“妈妈岗”工作。

5月15日，清远市“妈妈岗”小程序正式上线启用，首批共发布598个招聘岗位为宝妈们提供多样就业选择，实现用工企业与就业妇女的“双向奔赴”。

有岗位之余，能拿到多少工资，也是妈妈们关心的问题。从5月20日在中山市举办的珠三

角片区大型招聘嘉年华来看，“妈妈岗”招聘岗位遍布教育培训课程顾问、房地产置业顾问、企业客服专员、工厂普工、配送员、销售员等不同行业工种，月薪从4000元到12000元不等。根据中山市当地政策，企业吸纳法定劳动年龄内养育12周岁（含12周岁）以下儿童的妇女就业，每个月可以获得400元/人的补贴。同时，“妈妈岗”员工每人每月也能获得300元的灵活就业社保补贴。

宝妈探店军团，结伴探出一方天地

■ 文欣

二、家的臂膀

在各种剧组做道具师的阿哲，从没想过还能当上老师。

在剧组时间久了，阿哲偶尔也自导自演，在抖音上拍拍段子。虽然跟随剧组天南地北地跑，外人看来很光鲜，但他一直想稳定下来。

2020年，抖音上线本地生活团购板块，漂泊的阿哲有了返乡创业的思路。他回到临泉，挨家挨户地跑商户，说可以免费拍短视频做推广。当时，临泉的商户不知道啥是抖音团购，都觉得阿哲是骗子。

阿哲只好从朋友的店下手。几条探店视频拍下来，竟真吸引不少顾客前去消费。先前拒绝过阿哲的商户刷到视频，看到数据不错，还主动给他发私信，希望他能来帮忙拓客引流。

探店也让临泉本地商家和消费者以最接地气的方式了解到短视频创作，知道了线上营销是什么，无意间带动了临泉本地商户和消费者间的经济正循环，这让大家更有干劲儿了。

渐渐地，找阿哲拍探店视频的商家越来越多，想跟阿哲学习探店的人也越来越多。以宝妈为主要授课群体的培训班应运而生，阿哲也开始体会到宝妈们的辛苦。

宝妈们每天的“工作”真是连轴转：准备一家人的三餐、安排几个不同学龄孩子的家庭作业和课外活动、永远做不完的家务……完成这一切后，她们还想抽出时间学新的技能，争取一些收入……

而当妈妈们真的走出家门，并不是总能得到支持的声音。程学艳和老公结婚这么些年，几乎没有红过脸。但有一次，晚上11点，程学艳在群里接到第二天要去探店的信息，老公跟她争了两句嘴。他觉得，她花了太多时间外出探店，会影响照顾家庭。

程学艳没理会老公的牢骚，暗暗觉得，自己的家庭地位提升了。以前老公在家里很闲，从不会做家务，现在他看到妻子忙着剪视频，吃完饭就主动去刷碗，偶尔还会负责买菜做饭、洗衣服。

三、妈妈们的心愿

和宝妈们相处的时间长了，阿哲愈加理解“为母则刚”的意味。每次一起探店，妈妈们的聊天内容永远围绕着孩子，辛苦赚来一点钱，自己不舍得吃穿，第一件事就是想给孩子买点什么。

有时候，妈妈们出门探店，也不得不把无人看顾的孩子带在身边。商家只知道阿哲带了个“宝妈探店团”，没料到宝妈们也会来店理，拍视频的时间长了，小孩子在一旁哭闹、跑跳，老板在一旁冷冷地看着，表面没说什么，私下却给阿哲



「宝妈探店团」拍摄中

发一长串消息……

探店的兼职，不仅让妈妈们可以多给孩子报一期游泳课、买一支冰激凌，更可以让她们不必外出打工，在孩子最需要的时候陪在身边。

带着两个孩子的单身妈妈王艳加入“宝妈探店团”半年多了。之前，王艳和前夫一起到上海打工，大女儿交由老家的母亲照顾。有次给母亲打电话，她听说，女儿看到任何女人都叫“妈妈”，不管是亲戚还是陌生人。王艳很心酸，在电话里告诉女儿，自己是妈妈。可过年回家，面对王艳，女儿的神情总是疏离。

当小儿子一岁多的时候，她的丈夫声称自己赚钱太少，工资没法往家里拿。王艳除了养活自己和儿子，还要给老家的母亲和女儿寄钱。她觉得，仿佛有丈夫和单身没什么两样。王艳和丈夫离了婚，带儿子离开了上海。

回到家乡，王艳自己带着女儿在县城工作，儿子放在乡下父母家。每天，她早出晚归，只能把女儿送到托管班。周日，王艳会带着女儿回乡下看儿子，但只能待一天，星期一就要赶回县城上班。

每到分别时刻，儿子都怕王艳不再回来，总是很早就起床，等着她，不让她走。有时候，王艳已经骑着电瓶车走远了，回头一看，儿子还在后面追，眼泪汪汪地。

为了让孩子们有更好的生活，王艳更加拼命赚钱。她找了一份可以在家办公的客服工作，同时每天出去探店，拍视频。孩子们渐渐长大，妈妈的辛劳也让孩子们更懂事。看到王艳每天捧着手机剪视频，孩子们虽然有时也会撒娇，让她抱抱，但是从不会哭闹打扰妈妈的工作。

四、走出人生窘境

探店工作在时间上比较灵活，但是持续接单



阿哲(前排左一)和宝妈军团

和做出高质量的视频也很辛苦。

阿哲现在不仅是宝妈探店军团的培训老师，也是“经纪人”和“总编导”，不仅要探商家的价格和品质是否真的实惠过关，还要持续多接单，让宝妈们的工作尽量稳定长久。他也会在深夜一条条修改宝妈们的作品，保证质量。今年初，阿哲感觉自己身体有些吃不消，一度不想干了。他纠结了好些天，在宝妈探店的大群里隐晦地表达了自己的想法。

一、宝妈探店军团

程学艳一只手持着比脸还大的碗，一只手持筷子夹起酸笋，边走边吃，她从一家螺蛳粉店走出来，脸上挂着心满意足的表情。

“你又在吃啥咧？”听到这句话，程学艳抬头，对着面前的手机镜头声音并茂地介绍：“这不XX螺蛳粉嘛，新店开业，一大份螺蛳粉加个炸蛋9块9！还送一袋酸梅汁咧！”

程学艳今年35岁，是三个孩子的母亲。2022年11月，她第一次学着拍摄探店视频。那时候，她面对镜头的表情还很不自在，眼神不知道往哪里飘，动作也不协调。现在，她已经掌握了诀窍：只需要扯开嗓门，有抑扬顿挫，像给孩子们讲故事那样。

鼓励程学艳开始直播的，是她大女儿的老师。

有一次，大女儿考了全班第一，开家长会时，老师让程学艳分享教育经验。她上台演讲，越说越激动，家长们听得直入迷，夸她“讲得像提前准备好了稿子一样”。

老师建议她，可以试试在抖音上拍视频，说不准能火。

当时，程学艳除了买菜、接送小孩，偶尔开家长会，很少有机会出门。在孩子老师的推荐下，程学艳报名了技能培训课，学习拍探店视频、直播带货。当时，她没指望学这些能赚钱，只想借此机会从烦琐的家务中暂时出逃。

在安徽省阜阳市的临泉县城，一个母亲想找到能兼顾照料孩子的工作并不容易，多数母亲只能成为“全职妈妈”。妈妈们的聚会上，除了孩子的学习成绩，最常讨论的话题便是如何走出家门，获得一份工作。

刘越悦39岁，和丈夫育有2个孩子。去年，她的哥哥因肝硬化去世，留下2个正读高中的孩子，姐姐的孩子升到临泉县城的高中读书，也只能送到她家里。就这样，刘越悦和丈夫承担起照顾5个孩子的重任。如何利用有限的时间多赚些钱，她犯了难。

参加培训班学习制作探店视频，时间灵活，收入还行。宝妈们一个带一个，探店的队伍迅速壮大，很快扩张到200多个人。以前她们聚在一起，聊得最多的就是孩子，现在她们有了新话题：如何写文案吸引人，怎么拍视频质量更高。

每天午后，洗净午餐的碗筷餐盘，送孩子去了学校，她们就换上一身靓丽的衣服，化好妆，结伴来到促销的店家，互相帮忙提词、拍摄，时不时搭上一句话。在店家、育儿之外，这些妈妈们有了新的身份——宝妈探店军团。

刘越悦说，她每天除了带孩子，就是拍视频，