



F新闻深1°

F天天观点

保障网约车司机权益要精准“动刀”

□ 戴先任

8月24日,交通运输部召开例行新闻发布会介绍,截至7月底,各主要网约车平台、互联网道路货运平台公司均已公告下调抽成比例或会员费上限。目前,各主要平台公司下调幅度普遍在1~3个百分点。

随着互联网的普及,新就业形态发展迅猛,快递行业、外卖行业、网约车行业等提供了大量就业岗位,解决了大量就业需求。但新就业形态劳动者存在流动性大、稳定性差、职业归属感不强等问题,背后原因在于新就业形态劳动者往往面临工作强度大、劳动用工关系认定难等劳动保障问题。

现在一些网约车企业、外卖企业等互联网企业所具有“互联网寡头”的性质,更是让新就业形态劳动者失去了与其博弈的能力。

网约车行业、外卖企业、快递企业普遍存在抽成高、诱使新就业形态劳动者超时劳动等问题。网约车平台给有能力接单司机更多单,高峰期出车少的人不给单,这种“能者多劳”的激励举措,诱使司机超时劳动,容易造成司机疲劳驾驶,威胁道路交通安全……种种问题不仅不利于保护新就业形态劳动者的合法权益,更不利于新就业形态的健康有序发展。

交通运输部早在2021年就要求,各地相关部门要督促网约车平台企业加强与经营服务所在地工会组织、行业协会的沟通协商,合理设定抽成比例上限并在移动端客户端和媒体上公开发布。现在各主要平台公司抽成比例下调幅度普遍在1~3个百分点,交通运输部的要求得到了较好落实,网约车平台不再“独食”,切实维护了网约车司机的切身利益。

要保障网约车司机的合法权益,让网约车司机能够“踏实上路”,就要对企业“动刀”。另外,不仅要完善平台和从业人员利益分配机制,下调抽成比例,还要支持保障从业人员获得合理休息及参加社会保险,也要改善从业环境和工作条件等。这不仅是在保护网约车司机的合法权益,更是在保护广大消费者的切身利益,有利于网约车行业健康有序发展。徒法不足以自行,相关部门需要再接再厉,加大监管力度,督促网约车企业落实好相关要求,真正做到尊重司机权益和消费者权益,对落实不力的企业要加大惩治力度,让企业、平台吐出属于自己的“肥肉”,不再吃“独食”。

新闻壹段评

莫让驾照分买卖“出卖”道路交通安全

近日有媒体调查发现,在电商平台、社交平台上,有不少“黄牛”居间联系买卖驾照分,并帮助违规司机代扣分,“生意”红火。多位受访专家提出,买卖、代扣驾照分,与交通法律法规设计初衷背道而驰,给交通安全和秩序带来风险隐患,有关部门应加大打击整治力度,提高违法成本,有效遏制此类行为。

驾驶证记分制度是为了规范驾驶行为,达到预防和减少道路交通事故的目的。而买卖驾照分行为却将驾驶证记分制度“架空”,给道路交通安全带来严重威胁。要让驾驶证记分制度发挥应有作用,就要斩断驾照分买卖灰色产业链,相关部门、网络平台、广大驾驶员及全社会一起形成合力,共同对驾照分买卖说“不”,才能筑牢道路交通安全防线。

饮品过量加冰只会让消费者“心凉”

据媒体报道,近日有消费者在某知名饮料店选购饮品时,发现饮品中冰块含量占饮品总量的2/3。还有消费者反映,有些饮料店甚至拒绝消费者提出的“去冰”饮品需求。8月23日,中国消费者协会发起“破冰行动”,联手中国商业企业管理协会倡议:饮品加冰需以尊重消费者合法权益为前提。

此前,面对顾客“少冰”“去冰”的要求,有些商家以“影响口感”“固定配方”为由拒绝,坚持添加大量冰块,实则为了用冰块替代饮品原料,削减制作成本,损害了消费者的合法权益。若商家持续用这种小把戏糊弄消费者,必然会导致石头砸自己的脚,消费者和市场不会忍气吞声。

医院专家号买卖须严查严惩

近日网上流传的几条视频显示,网友申先生连日来多次试着挂吉林大学第一医院普通外科中心甲状腺外科著名专家王医生的号,都显示没号。找到医院导医台向护士询问,护士提供了“黄牛”电话供咨询。这位网友没想到找“黄牛”加价200元后,就挂到了指定的专家号。8月24日下午,向吉林省卫健委宣传处咨询此事,一位工作人员表示昨天已经关注到这一舆情,正在调查处理。

医院的专家号等医疗资源应该公平、公开、合理地分配给有就医需求的患者,而不应通过非法中介黄牛渠道进行买卖。这种违法违规了法律法规,损害了患者的权益,也有损医疗行业的形象。有关部门应严查此类现象,对涉嫌违法违规人员严肃处理。

暴走团不可仗势“横行霸道”

近日,广西阳朔县暴走团引发关注。网友发布的视频显示,在阳朔县十里画廊景区附近,多个暴走团无视交通规则,抢占非机动车道导致正常行驶的车辆无法按规定道路通行。据媒体报道,暴走团在各地都大量存在,占道、逆行、音响高分贝、不让路等乱象很普遍。

以健康的方式锻炼身体本无可厚非,但若罔顾法律法规和公序良俗,认为暴走团队队伍够大就可以肆无忌惮在道路上“横行霸道”,置自己和他人的安全于不顾,定会引发公众的反感,甚至受到法律的惩罚。

蔡冷玥 整理点评

职教『破局』

安徽『四链』融合下的职业教育发展观察

□ 中国妇女报全媒体记者 王蓓

“围绕‘第一资源’,安徽要在四个方面‘走在前列’——在锻造一流人才队伍上走在前列,在打造一流人才平台上走在前列,在教育链、人才链、创新链、产业链深度融合上走在前列,在营造一流人才生态上走在前列。”7月初,安徽省委书记韩俊在省委、省政府召开的“大力实施人才兴皖工程、加快打造人才发展和创新高地工作会议”(以下简称人才工作会议)上的讲话,掷地有声。

人才,就是第一资源。近年来,安徽从农业大省迈向科创大省、制造业强省。以芯片、新能源汽车、新型显示产业等为代表的先进制造,正在为安徽打上新的产业标签。同时,一大批拥有实用技术的产业工人,正成为江淮大地蓬勃发展的智能制造新需求。

高质量产业工人、技术人才从哪儿来?在这场人才工作会议上,中国妇女报全媒体记者注意到,“以创新链为先导,以产业链为核心,以人才链为基础,以教育链为保障,‘四链’融合之下,致力于高素质技能人才培养的职业教育”成为大家普遍关注的重点之一。

记者梳理发现,近年来,国家对职业教育的发展愈发重视:2022年政府工作报告提出,“改善职业教育办学条件,完善产教融合办学体制”;2022年5月1日,《中华人民共和国职业教育法》(以下简称职教法)修订版正式实施。

不少学者认为,从国家民生经济等各方面来看,职教法时隔26年迎来首次迭代更新,体现了国家战略部署的方向,为产业调整起到了奠定人才基础的重要作用。

可以预见,从国家层面和省级层面,职业教育都迎来了发展的新机遇。那么,近年来职业教育院校是否顺应国家战略需求培养了适用人才?是否能趁势扬帆再起航?带着以上问题,记者走进安徽多所职业院校及制造业企业进行采访调研。



安徽职业技术学院学生参加安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛。

成才

26岁的陈贵玲,目前在联想集团供应链生态圈企业工作。从安徽滁州职业技术学院毕业5年后,她已经“升级”为能够独立设计模具图纸的设计工程师,参与企业创新型项目开发验证。

在以加工机床等金属器具为主体的模具设计车间,扎着马尾、戴着眼镜,看起来娇小文静的陈贵玲是特别的存在,但这并不影响她凭借创新和过硬的技能,在行业内脱颖而出。

两年前,陈贵玲报名参加参加了联想集团供应链内首个人才联合培养项目——弦歌工坊。在这里,她通过一年带薪脱产,完成了原先在企业需要3~5年的模具及自动化理论实践的学习。今年7月,她又带领团队在企业“技能大比武”中凭借“离心纸自动剥离技术”项目,荣获“紫领突破奖”。

谈及个人成长成才,陈贵玲认为,“母校的培养奠定了坚实的基础,企业的接续培育,搭建发展舞台,为技能跃升、创新创造提供了‘成长的阶梯’。”

陈贵玲的母校位于长三角一体化核心区城市之一的滁州,建校21年,是安徽省首批“地方技能型高水平大学”建设单位 and 安徽省示范性高职建设院校。

记者注意到,这所占地743亩,与山水相映的职业院校,聚焦“8+4+N”的专业群建设思路,构建了机械设计与制造、机电一体化、建筑工程技术、电子商务、物联网应用技术、食品营养与检测、艺术设计、大数据会计等9个专业群,全面对接滁州市八大产业链。

在校学习期间,爱琢磨的陈贵玲在设计中找到了自己的兴趣爱好。“三百六十行,行行出状元。”几年来,陈贵玲一门心思钻研技术,最终在千万次的埋头试炼中从模具设计一线“出圈”。

在合肥职业技术学院毕业生陈恋恋看来,学校对于学生思想品德、品质意志上的培养,让职教学子“既成才也成人”。

记者采访前夕,一场以落实立德树人根本任务、赋能高质量发展的“职教宣讲”,在该校教师员工中引起了不小的反响。这次报告会是学校山水讲堂的第三场活动。

“职业教育发展多年,社会上仍流传着‘宁愿到咖啡店端盘子,不愿到职业院校学本事’的声音。”采访中,学校相关负责人并不讳言“痛点”。

记者注意到,为打破思想藩篱,多所职业院校以党建为引领,针对学生开展丰富多彩的思政课程、社团活动、感恩教育;紧跟时代,探索新时代三全育人和校园文化;面向师生开展党史讲座,提

升师生员工政治思想素质和人文素养,培养学生的爱国情怀、社会责任感、创新精神等在教学活动中占据了很大比重。

“传统观念的改变,需要职教人接续努力。”采访中,多所职业院校负责人表达了这样的理念,“要培养适应时代和产业发展需求的高素质技能人才,必须坚持立德树人,德才兼备。”

培养

职业教育怎么教,才能适应智能制造发展的需求是社会普遍关心的问题。

7月25日召开的轨道交通装备行业产教融合共同体成立大会上,教育部党组成员、副部长吴岩称:“在教育强国建设过程中,职业教育上连高等教育、下接基础教育,是教育中间的‘腰’。职业教育要练成‘铜腰’,必须走产教融合这条道路。”

“科学地设计符合市场需求,成长规律的课程体系,通过与企业合作,实现学校教育与发展无缝对接,是东方学子持续保持高就业率的‘法宝’。”中国东方教育集团常务副总裁沙旭告诉记者。

中国东方教育集团总部位于合肥,经过30多年的发展,旗下已拥有新东方烹饪、新华电脑、万通汽车等7大职业教育品牌,200多所院校,覆盖30个省、自治区、直辖市及香港特别行政区,在校生超过16万人。

穿行在中国东方教育集团位于合肥职教城的各个教学楼,记者看到,不管是汽修、电脑还是烹饪,学校早已打破传统意义上的“教室”的概念。围绕在汽车实操汽修技术、将轨道交通的模拟工作场景搬进课堂、把视频课堂设在直播间里……这样的理实一体化教室和实训基地,是这所民办职业院校的教学日常。

“在学校里,我们既学习理论,也上手实操;既学燃油车、新能源车的维保,也涉足高档车等细分领域。”采访时,正在实操训练室和同学们一起学习如何保养维修新能源车的束俊鹏告诉记者。这个暑假,他们的课程排得满满当当。

2022年,万通汽车教育与比亚迪签订了技能人才定向培养协议,目前已组织近3000名学生在比亚迪实习,不少学生实习期满后实现了就地就业。

在合肥职业技术学院二级学院轨道交通学院内,仿真的教学环境让人仿佛置身于合肥地铁站台。一比一设置的教学环境,让学生在校园内就可以感受真实的工作场景。

不只学生,老师也一样需要沉浸式学习。为了让教师们在教学环节深度链接企

从荒漠戈壁沙尘漫天到花香馥郁绿荫成盖

新疆阿克苏三代“新林人”的“绿色接力”

□ 中国妇女报全媒体记者 王江平 □ 邓丽娟

新疆柯柯牙的清晨,微风轻拂,绿浪翻涌。空气中花香馥郁,果香清甜。艾斯卡尔·依马木开着车行驶在柯柯牙路上,眼前的一切让他觉得很幸福。

艾斯卡尔·依马木是新疆阿克苏地区林草局林业发展保障中心的一名高级工,这片林海,见证了他们家两代人的青春。很快,他的儿子也将投身其中,成为新时代的“新林人”。

“艾斯卡尔,快来。把这几个数据记下来。”“爸爸,我这几天太累了,能不能让我休息一会儿?就一会儿,好吗?”“不行,咱们现在多种活一棵树,沙尘暴就有可能早一天结束。”

1990年,还在读高中的艾斯卡尔·依马木被父亲依马木·麦提带到了柯柯牙植树造林的工地上。当年,他是老师眼中有望考上大学的“好苗子”,但因为工地上缺人,曾经在塔里木大学当过老师的父亲狠下心,让他中断了学业。

“家里哥哥姐姐,凭什么选我?”艾斯卡尔·依马木气鼓鼓地问父亲。

子的重要性,你这么做,等于是毁了他!”艾斯卡尔·依马木的母亲少见地冲丈夫发了火。依马木·麦提坐在沙发上,沉默地望向窗外。

这一幕,不断地在成年后的艾斯卡尔·依马木脑海里闪现。许多年后,当他像父亲当年那样望着窗外时,蔚蓝的天空和楼下的虫鸣鸟叫,让他内心彻底得到了释怀。

“哥哥当兵,姐姐当年面临高考,弟弟妹妹还很小,只有我能帮父亲。”艾斯卡尔·依马木说。

20世纪80年代,阿克苏每年沙尘天气将近100天,居民们一年当中有近1/4的时间在沙尘中度过。更要命的是,沙漠离城区只有6公里,并且还在以每年5米的速度逼近。

1986年,新疆阿克苏地委下定决心,在风沙策源地柯柯牙启动绿化工程。依马木·麦提是第一任林管站站长。自那时起,孩子们就很少见到他。

“我读初中时,基本上三四天才能见到他一次。遇到植树造林大会战的时候,他一个月都不回家。我记得,有一次父亲回来,满身是土,母亲见了都不敢认,我家的狗也冲着他直叫唤。”艾斯卡尔·依马木说。

落在依马木·麦提身上的土,也落在生活在这脑海中的每一个人身上。

“沙尘暴来了,那家伙速度快得很,眼看着一堵黄色的墙从天边‘压’过来,一转眼天都黑了。人在屋里要点灯。”

“窗户框子被吹得咣咣作响,人在外面来不及躲,风裹着的小石头打在身上生疼。”

“一碗米饭半碗沙,谁家没吃过土啊。”所以,当父亲第一次找艾斯卡尔·依马木“帮忙”时,他没有拒绝。但是植树的活儿太苦了,还是个孩子的艾斯卡尔·依马木趁着父亲不注意跑了。跑一次,被抓回来一次……父亲承诺他,会在林管站给他安排一份工作。

彼时,因为被迫辍学的事,父子俩有一年的时间都不说话。对于父亲的安排,艾斯卡尔·依马木自是“不稀罕”。

1991年,5年前柯柯牙首次植树造林大会战种下的树苗,在护林员们的悉心管护下,已经绿荫成盖,虽然荫蔽率还不够高,但足以让人看到希望。5年前的土路也变成了石子路。艾斯卡尔·依马木在心里隐隐为父亲感到骄傲,但他想要重返校园的念头始终没有断过。

正是这一年的春季,沙尘暴如期而至,艾斯卡尔·依马木正骑着自行车走在回家路上,避无可避时,他慌忙跳下车,身体尽量贴近地面,用衣服裹住头部。

“四周昏黄一片,五米之内,只能看到我

业需求,学校要求所有教师必须在暑期进入院系合作企业参与真实生产。

同样的办学理念也是滁州职业技术学院的特色。连续20多年与德资企业博世(博世-西门子)公司合作,采用德国“双元制”模式培养高级技能人才。获安徽省教学成果一等奖的“校企合作、对接德国标准,现代学徒培养机电类人才的实践与创新”,就是深化产教融合结出的“硕果”。

就业

“职业教育,就是就业教育。”这是沙旭十分认同的一句话。他常说:“我们不少学生来自农村,‘就好业’对他们和家庭而言尤为重要。一个孩子的‘就好业’就意味着一个家庭的幸福与美好。”

采访中,多所职业院校也向记者表达了存在的办学困境:很多家长都觉得,孩子念一所职业技术学院是人生最大的败笔。他们坚信职业技术学院无法传授孩子知识和文化,受此观念的影响,导致院校不得不面对生源不足、资金不足等现实问题。

“对家长和社会来说,最具说服力的就是孩子的成长成才和就业。”沙旭斩钉截铁地说。

采访中,不少职业院校95%以上的推荐就业率,正逐渐改变父母对职业教育的看法。

接受记者视频采访时,双胞胎姑娘余平和余静正在汽车4S店的检修线上工作。从万通汽车毕业7年来,在传统观念中又脏又累的检修车间,身材娇小、皮肤白皙的姐妹俩凭借扎实的技能技术和良好的职业素养,不仅赢得了领导、同事的交口称赞,也颠覆了周围人“女孩吃不了苦,不适合汽修”的传统认知。

学生时代,姐妹俩“并不爱学习”,初中毕业后,就想着外出打工积累经验,可是经过一段时间的摸爬滚打,两姐妹深刻体会到了“有技术才能好就业”的道理。在万通汽车学习的几年间,导师手把手教学、实操训练,姐妹俩对汽修的兴趣愈发浓厚,锻造了过硬的专业本领。“校企合作,毕业即就业,从学校到企业无缝对接,眼下的收入超过了同龄人。”7年工作下来,昔日父母“一提就头疼”的姐妹俩,如今让父母刮目相看。

高就业率和行业美誉度,同样让合肥职业技术学院引以自豪。数据显示,该校2021届毕业生去向落实率达97%以上,60%以上留在合肥就业。滁州职业技术学院毕业生就业率也始终保持在95%以上,其中在滁就业率达50%。为提升学生的创业能力,学校成立了创新创业学院,加强创业孵化基地建设。数据显示,学生毕业半年后创业率高于全国高职平均水平,近三年学生孵化项目存活率超过60%。

“破局”源于供需之间的精准对接,源于教育链、人才链、创新链、产业链深度融合大背景下,政府、学校、企业的协同努力。

陈贵玲在今年7月参加的“技能大比武”中,对联想集团副总裁、联想集团合肥产业基地首席采购官白晶说的一段话印象深刻:“高质量的技术人才是未来制造业的核心竞争力,希望工匠们能够把这种热爱、专注、坚持和追求极致的工匠精神传承下去,中国的制造强国之路需要更多的大国工匠。”

“要精准有效地落实4.0版安徽人才政策,深化人才发展体制机制改革,加强战略人才力量建设,壮大产业人才队伍,构建以企业为主体的人才‘引育留用’机制。”今年7月省人才工作会议上的这段讲话和随之发布的系列政策,同样让省内职业院校和企业充满信心。

那倒在地上的自行车,当时心里害怕极了。”艾斯卡尔·依马木说。

正是这次经历,让他奠定了留下来的决心。只是没想到,没过多久,父亲“故技重施”,也改变了姐姐的人生。

身为体育特长生的阿米娜·依马木,曾经万米长跑打破过新疆的纪录,被保送到塔里木大学。“她选的是水利专业,父亲知道气坏了,直接去找校领导,给她改成了林业专业。没办法,家里父亲说了算。”艾斯卡尔·依马木说。

姐弟俩跟着父亲,以林业为业,一干就是30多年。柯柯牙见证了他们的成长,同时,他们也见证着柯柯牙的变化。

“最初不想来,现在不想走,其实中间有好多次机会,我可以外出学习然后改行,父亲想要弥补我,给我选好了路,但是我想,还是离不开这里。”艾斯卡尔·依马木说。

不仅如此,他终于也变成了父亲那样的人。儿子热法提·艾斯卡尔中专就读于新疆林业学校,女儿今年考上了内初班,艾斯卡尔·依马木想让两个孩子都来“接棒”,在阿克苏荒漠绿化的跑道上继续前行。

33年来,仅艾斯卡尔·依马木亲手种下的树,约占200亩地,粗略计算,有4800棵左右。