

学人关注

一线调研

阅读提示

日前，“学习贯彻党的二十大精神 促进男女平等和妇女全面发展”理论研讨会暨湖南省妇女干部学校建校70周年纪念大会在中共湖南省委党校(湖南行政学院)举行。与会专家学者通过大会主旨报告及理论研讨会交流，以跨学科视角就中国式现代化与妇女发展、加强家庭家教家风建设、创新推进妇女教育赋能实践、从红色资源中汲取女性成长力量等理论与实践问题进行了深入探讨。

姜耀辉

近日，“学习贯彻党的二十大精神 促进男女平等和妇女全面发展”理论研讨会暨湖南省妇女干部学校建校70周年纪念大会在中共湖南省委党校(湖南行政学院)举行。会议由中共湖南省委党校(湖南行政学院)、湖南省妇联主办，湖南省妇女干部学校承办。来自全国妇联、中国妇女研究会、中华女子学院、厦门大学、湖南师范大学、湖南女子学院、长沙师范学院以及全国各省妇女干部学校等机构的170余人参加大会。中华女子学院副院长周应江、中共湖南省委党校(湖南行政学院)分管日常工作的副校长(副院长)赵凯明和湖南省妇联党组书记、主席黄芳分别致辞。多位专家学者通过大会主旨报告及理论研讨会交流，从跨学科视角就促进男女平等和妇女全面发展的理论与实践进行了深入探讨。

中国式现代化与妇女发展

以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，妇女的作用不可替代。全国妇联妇女研究所所长、中国妇女研究会秘书长杜洁作了题为《迈向中国式现代化的妇女发展研究：探索与创新》的专题发言，她认为中国式现代化建设为构建中国特色社会主义妇女理论提供了重大机遇，要立足中国实践特别是党的十八大以来中国现代化理论建设和实践上的创新突破，不断探索妇女参与中国式现代化的新认识、新路径。中华女子学院马克思主义学院院长王欢围绕《习近平关于妇女和妇联工作重要论述的实践逻辑、理论逻辑与历史逻辑》展开讨论。她认为，习近平总书记关于妇女和妇联工作重要论述源于总书记推动妇女事业发展的亲身实践，源于对马克思主义妇女理论不断中国化时代化的理论创造，源于对党的百年妇女运动史、中华民族优秀传统文化、促进妇女发展的历史文明成果的分析总结，为中国式现代化进程中妇女事业高质量发展指明了方向。湖南中医药大学讲师郭乐认为妇女群众、妇联组织的新发展与中国式现代化建设在指导思想、领导力量、文化基因、价值指向、世界影响等方面具有一致性和能动性，建议充分发挥妇女群众、妇联组织的能动性，促进中国现代化的发展。常德市委党校副教授罗米娜从发挥党建引领作用、打造整合资源平台、开展共建共治共享、倡导人文价值关怀等方面，论述了中国式现代化视域下的基层妇女工作创新。

加强家庭家教家风建设

家庭和睦、家教良好、家风端正，子女才能健康成长，社会才能健康发展。中国妇女研究会副会长、厦门大学教授叶文振作了《家庭文明新风尚与婚姻幸福》的主题报告。他立足社会学、女性学等视角提出构建中国特色社会主义婚姻家庭发展道路，指出要在推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚中，确立新时代中国特色社会主义婚姻观。湖南省家庭教育研究中心主任、湖南师范大学教授李桂梅作了题为《当代中国家庭政策建构的基本价值维度》的主旨发言。她认为家庭政策涉及国家与家庭、国家与个人、家庭与个人等三方面的利益关系，应通过家庭政策的利益调节和价值引导，重新评价和肯定家庭的作用和家庭劳动的社会价值，推动形成两性平等互利共赢的现代家庭模式。中南大学教授张静平及博士生李奕霏对学龄期儿童性别平等意识的影响因素进行了研究，建议家长和教师在教育过程中要注意增强自身性别平等意识，融入性别角色教育，帮助儿童实现两性优良特质的相互融合。湖南省岳阳县妇联党组书记、主席万红娟考察了创新家庭教育“三强三促”模式，发现通过强化组织保障、队伍建设、实践创新，有利于促进家庭教育工作高站位谋划、高效能实施、高质量发展，不断提升家庭教育实效。湖南省委党校硕士生赵振浩认为家庭家教家风建设在社区治理效能提升、矛盾纠纷化解、社会风尚树立等方面发挥了重要作用，应从培养公共责任意识、形成内生性社会规范、搭建一核多元协同动员体系方面提出社区治理共同体建构机制框架。

创新推进妇女教育赋能实践

教育既是妇女全面发展的根本之策，又是妇女实现人生出彩的最大机会。长沙师范学院党委书记罗婷作了题为《创新“幼学-家学-女学”一体化模式》的主旨发言。她认为“幼学-家学-女学”一体化模式是社会治理的新模式，即以促进妇女儿童的社会融入为主要目标，以德性教育为主要内容、以政府主导构建支持体系、以新形态“家校共育”为常态化路径等四个维度构建新时代“幼学-家学-女学”一体化发展的新模式。湖南女子学院党委书记段美娟以《赋能农村母亲，助推妇女发展》为题展开分析，针对当前农村特别是欠发达地区妇女全面发展存在的突出问题，她建议高站位推进教育赋能，高质量实施母亲赋能工程，高标准推动提质扩面，汇聚政府、妇联、高校、社会等力量，提升农村妇女管家治家辐射力、增收致富带动力、乡村振兴引领力。湖南省委党校妇女理论教研部主任、湖南省妇女干部学校校长李礼认为，女干部是实现男女平等事业新发展的蓝海地带，要更好地发挥女干部在贯彻落实男女平等基本国策中的优势和作用。湖南省郴州市北湖区委党校讲师杨加俐基于党校干部教育的视角，提出树立现代化教学模式、开发多元化教学课程、创新多样化教学理念、提升女性干部领导力，培养符合新时代发展需要的高素质女干部队伍。

从红色资源中汲取女性成长力量

弘扬革命文化、传承红色基因是习近平文化思想的重要内容。应用好红色资源，充分发挥红色资源在加强妇女思想政治引领中的独特作用。湖南省委党校妇女理论教研部副主任、湖南省妇女干部学校副校长姜耀辉作了题为《学习和传承红色湘女精神》的专题发言。他认为，红色湘女精神集中体现为“先”“舍”“韧”“忠”四个方面的特质，分别指冲破重围的勇气、突破角色的胆气、征服逆境的骨气和坚守初心的正气。新时代用红色湘女的事迹和精神激励广大妇女坚定不移听党话、跟党走，具有重要现实意义。湖南省怀化市溆浦县委党校讲师郑勤介绍了中国共产党唯一的女创始人向警予的伟大一生，认为向警予敢为人先、敢于探索、敢于斗争的精神内涵，彰显了共产党人的先锋意识、奋斗本色和无私品格，要加强对警予革命精神的弘扬和教育。湖南省郴州市北湖区委党校讲师刘文蔚阐释了女性是湖湘红色文化的重要组成部分，建议将湖湘红色文化融入女干部教育培训，成为女干部坚定理想信念的重要内容和主要途径。湖南省张家界市委党校讲师符倩认为，湘西红军女儿队展现出的敢于斗争、不怕牺牲、忠于革命和甘于奉献的精神品质，有助于引领新时代妇女坚定红心跟党走、斗争到底开新局、立足“四自”甘奉献，更好发挥“半边天”作用。

【作者单位：中共湖南省委党校(湖南行政学院)】

数字下乡与县域女性高质量就业：现状、问题与对策



▲ 清涧爱豆有限公司员工李阿倩，于2023年11月举行的世界互联网大会乌镇峰会上，分享自己返乡成为人工智能训练师的故事。

杨江华 王玉洁

就业是民生之本，是发展之基。女性就业的数量比例和层次结构是衡量劳动力市场是否良性运行的重要标尺，也是中国式现代化发展的一项重要内容。

随着数字技术的创新突破与应用，中国数字经济规模不断壮大，新业态、新职业不断涌现，为女性劳动者提供了更加多元、灵活的就业选择。网店店长、带货主播、社区团购团长、AI标注员、云客服、自媒体博主……汇聚了越来越多的基层女性群体，同时也为推动县域经济高质量发展发展注入了新活力。

数字新业态如何改变了县域女性的就业创业？女性在县域数字化转型所带来的职业分化中面临哪些问题和挑战？如何进一步筑牢我国县域数字经济拉动就业创业的“蓄水池”功能，充分释放数字性别红利？笔者希望基于一线田野调查研究来寻找相关答案。

数字新业态带来女性就业新机遇

增加就业机会，降低女性就业门槛。一方面，数字产业化催生了大量知识和技术密集型岗位，如数据标注师、在线客服、新媒体运营人员等，扩大了女性就业选择空间。另一方面，产业数字化转型也带来了劳动力需求的增加，如农村电商产业的蓬勃发展，为乡村女性实现创业梦想搭建了广阔舞台。笔者在调研中看到，大量乡村女性化身带货主播，宣传和销售家乡农产品；一些“宝妈”通过短视频分享育儿经验和乡村生活，成为乡村题材类的网红主播；还有一些女性从事人工智能行业关联的新职业，用数据“训练AI”，成为人工智能标注师和提示词训练师。总之，数字经济在县域的蓬勃发展，为乡村女性带来了新的就业创业机会，降低了女性就业门槛，提高了就业创业的性别包容性。

优化就业结构，提升女性就业质量。数字经济发展在促进就业增长的同时，也促使产业结构和就业结构不断调整优化，引发县域职业结构变革。调研发现，大部分的县域女性就业曾经集中在餐饮服务、商超售货、美容美发等传统服务行业，工作收入不高，职业稳定性较低。如今，越来越多的乡村女性参与到数字标注、云客服、直播带货等新行业。以陕西省榆林市清涧县为例，近年来该县借助与数字平台企业蚂蚁集团合作的契机，落地了“AI豆计划”等数字就业项目，吸引了一批留守宝妈和返乡青年就近就业。目前该就业基地已成为当地规模最大的用工企业，女性员工占比62%，平均月收入3500元，显著高于2022年当地城镇居民人均可支配收入。

促进灵活就业，增加女性劳动

供给。数字经济出现，打破了时间和空间对女性就业创业的限制，创造了更多弹性办公、居家办公的灵活就业机会。以在线云客服岗位为例，仅需一台电脑，在家就能轻松办公，不受地域和时间的局限，给需要兼顾家庭照料任务的“宝妈”群体提供了灵活就业的新选择。笔者了解到，自2012年蚂蚁云客服平台成立以来，10年间，已有超过4.2万人兼职云客服工作，其中女性占比81%。她们有的在一线城市，有的在偏远乡村，通过网络平台连接，为线上数以亿计的消费者提供不间断的服务。特别是在一些西部欠发达县域，通过引入云客服就业项目，大量乡村女性借此改变了被动留守的局面，实现了经济独立、本地就业与家庭照料的兼顾。

凸显比较优势，发挥女性独特价值。随着数字经济的发展，大量机械性、重复性的工作被机器取代，如今工作中稀缺的是沟通力、洞察力、体验力等软技能，而这与女性群体的细腻敏感、共情能力强、善于沟通等“柔性特质”天然吻合。以直播电商为例，直播为代表的灵活就业模式有利于发挥女性在沟通能力和情感亲和力等方面的比较优势，增强女性就业创业信心。在笔者的调研中，曾是“打工妹”的陕西省铜川市宜君县的杨婷，从不懂电脑的“电商小白”逐渐成长为远近闻名的“直播一姐”，不仅助力了家乡农产品“出圈出山”，而且带动了周围村民增收致富，改变了当地村民“女娃能干啥”的传统偏见。

数字新业态中女性面临的问题挑战

性别数字鸿沟依然存在。联合国秘书长古特雷斯指出：“全球仍有30亿人没有接入互联网，其中大多数是发展中国家的妇女和女童；在全球范围内，妇女和女童仅占STEM专业学生的1/3；在科技行业，男性人数是女性的两倍，人工智能领域的员工数量更是只占约1/5。”在全球范围内，性别数字鸿沟依然存在，不仅体现在数字接入上，更体现在数字接入后的使用上；而在女性群体内部，农村女性、老年女性、残障女性等群体的边缘化程度更高。

工作家庭平衡压力加大。灵活性的新就业形态使得女性在工作的时候能够兼顾家庭照料任务，但是并没有改变女性承担大多数无酬照料劳动的事实，反而可能导致社会和女性个体将兼顾工作和家庭视为女性责任，而忽视了家庭性别角色分工的不平等。换言之，数字新业态在为女性带来灵活就业新机遇的同时，也模糊了女性工作和家庭边界，延长了女性劳动时间，加重了女性身心负担。

劳动权益保障仍待完善。新就

阅读提示

随着数字技术的创新突破与应用，中国数字经济规模不断壮大，新业态、新职业不断涌现，为女性劳动者提供了更加多元、灵活的就业选择。数字新业态如何改变了县域女性的就业创业？女性在县域数字化转型所带来的职业分化中面临哪些问题和挑战？如何进一步筑牢我国县域数字经济拉动就业创业的“蓄水池”功能，充分释放数字性别红利？本文作者基于一线田野调查研究寻找了相关答案。

筑牢县域数字新就业的“蓄水池”

如何进一步筑牢我国县域数字经济拉动就业创业的“蓄水池”功能，充分释放数字性别红利？笔者认为，需要从以下几个方面着力：

一是加强顶层设计与释放女性数字就业潜能。一方面，各级政府要为数字经济发展营造良好的环境，支持平台企业在拓展就业新空间中发挥更加积极的作用，引导数字就业机会向中西部县域转移，让数字红利惠及更多女性群体。另一方面，政府在制定支持数字新业态相关政策时要引入性别视角，充分考虑两性的现实差异和女性的职业需求，促进女性平等参与数字就业。例如，支持女性尤其是中西部欠发达地区乡村女性参与数字技能培训，鼓励外出务工女性返乡从事电商创业；加强灵活就业形态女性劳动者权益保障，将灵活就业女性纳入生育保险参保范围，增强灵活就业女性劳动者的获得感和安全感。

二是发挥企业优势，扩大数字就业岗位供给。作为数字经济的排头兵，数字平台企业应秉持科技向善的理念，积极承担社会责任，帮助女性，特别是乡村女性跨越数字鸿沟，获得更多平等发展机会。一方面，切实承担起稳定就业岗位、增加就业机会、提高就业质量的社会责任，在全球范围内，妇女和女童仅占STEM专业学生的1/3；在科技行业，男性人数是女性的两倍，人工智能领域的员工数量更是只占约1/5。”在全球范围内，性别数字鸿沟依然存在，不仅体现在数字接入上，更体现在数字接入后的使用上；而在女性群体内部，农村女性、老年女性、残障女性等群体的边缘化程度更高。

三是转变就业观念，提升数字就业参与能力。女性劳动者要充分认识到数字新业态给自身发展带来的新机遇，积极转变就业观念，主动进入数字经济就业创业领域。同时，要充分利用政府、企业和社会组织等提供的各类数字培训资源，不断提升数字素养与技能，为参与数字劳动打好基础。此外，应积极学习和了解相关法律法规及政策，了解自己应有的劳动权益，在数字劳动中更好地依法有效维护自身权益，更好地获得普惠型数字性别红利。

（作者单位：西安交通大学数字经济研究中心）

研究视窗

《老年人对子女的角色期待及影响因素研究》

作者：袁小波 杜鹏

本文利用“天津市居民养老观念及需求调查”数据考察老年人对子女的角色期待及其影响因素，重点分析儿子养老角色、男系姓氏传承角色和家庭扩展角色期待的差异性，结果表明：子女尤其是儿子的功能在当今社会已发生明显变化，在其养老价值不断弱化的同时，文化性和再生产性传承替代功能相对凸显；个体资源、子女结构和代际支持以及社会养老资源等因素均显著作用于老年人的儿子养老角色期待；而男系姓氏传承角色和家庭扩展角色较强烈地抵制了诸多个体和社会因素以及文化观念的冲击，是一种根植传统伦理观的认知沉淀；女儿的养老和传承作用的增长对儿子价值产生了冲击。作者建议加强对家庭养老的支持，推进社会养老服务发展，保障老年人的多元性养老选择，并为生育选择重新赋予孝道主导和性别平等的生育伦理，强化子女的文化 and 情感价值。

来源：《人口与发展》2023年第6期

《更好发挥女干部在贯彻落实男女平等基本国策中的优势和作用》

作者：李礼 梁婷婷

坚持男女平等基本国策是我国实现妇女解放、社会平衡发展的政策支持。女干部是衡量妇女参政水平的重要指标，在贯彻落实男女平等基本国策方面有着独特优势作用。近年来，女干部贯彻男女平等国家政策的积极性不断提高，女干部具有性别意识优势、基层女干部队伍数量优势、家庭和社会的大力支持优势。我国女干部在贯彻落实男女平等基本国策中还有阻碍因素，女干部推动男女平等方面的主动意识不足、在推动男女平等方面开展活动不多等。因此，本文作者提出增强女干部推动男女平等的主动意识，引导其将性别意识纳入决策主流、充分发挥典型示范引领作用、践行于男女平等协同共治等对策。

来源：《中华女子学院学报》2023年第6期

《电子商务参与对农村性别收入差距的影响》

作者：曹增栋 岳中刚 程欣炜

本文基于家庭专业化分工理论和性别比较优势理论，采用10个省份2014—2020年6866个农村家庭的追踪调查数据和2020年中国家庭追踪调查数据，运用多期双重差分法探究电子商务参与对农村性别收入差距的影响及其作用机制。研究结果表明：电子商务参与显著缩小了农村性别收入差距；电子商务参与通过提高工作弹性，帮助女性平衡家务和有薪劳动，提高女性劳动参与率；电子商务参与有利于发挥女性服务技能的比较优势，弱化男性体力技能的比较优势，从而缩小性别收入差距；对于家庭性别观念更传统、低技能和中西部地区的女性而言，电子商务参与的作用更为明显，体现出电子商务参与的普惠性和包容性。

来源：《湖南农业大学学报(社会科学版)》2023年第6期

(白晨 整理)