

头条关注

两网动态

妇女健康教育水平持续提高 数据整体呈现进步趋势

——专家解读2022年《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》统计监测报告

□ 中国妇女报全媒体记者 高越

近日,国家统计局发布2022年《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》统计监测报告,从妇女健康、教育、经济等八个领域对2022年的实施进展情况进行了综合分析。对此,中国妇女报全媒体记者采访了相关专家进行解读。

在全国妇联妇女研究所政策法规研究室副研究员李文看来,监测报告数据中,妇女健康继续保持较高水平,随着妇幼健康服务体系的不断完善,孕产妇死亡率持续下降;在教育领域,义务教育阶段基本消除性别差距,无论高中还是高等教育在校生中,男女比例基本保持均衡;政府工作部门领导班子中女干部配备率、社会组织从业人员中女性比例、女性参加基本医疗保险比例整体呈现上升趋势。

从妇女与经济领域来看,监测报告显示,全国女性就业人员占全部就业人员的比重为43.2%,城镇非私营单位就业人员中女性占比为40.5%。李文告诉记者,数据表明,我国

女性劳动参与率长期处于较高水平,各行各业女性以高度的责任感和历史使命感,在国家经济发展和国家进步中发挥着日益重要的作用。

全国妇联妇女研究所妇女人理论研究室副研究员黄桂霞认为,与2021年相比,数据整体呈现进步趋势,尤其是教育和健康领域,家庭方面则增加了婚姻指导服务数据,与人口发展密切相关。从社会保障领域来看,城镇职工保险、养老保险、生育保险的数据都有所提升,女性在城镇职工保险中的占比提高与女性就业密切相关。

此外,黄桂霞注意到,女性参加医疗保险的人数有所下降,但是所占比例却有所增加,说明女性的保险意识相对更强。而在生育方面,城镇职工医疗保险和生育保险合并实施后,这两个数据仍然存在差距,生育保险参保人数仍需提高。

从妇女参与决策和管理领域来看,监测报告显示,省、市、县级政府工作部门领导班子配有正职女干部的班子比例以及配有女干

部的班子比例均有所提升。李文表示,在关注女干部培养选拔工作取得进步的同时,也需要注意到,妇女在农村基层治理中的参与水平仍有待进一步提高。基层治理是国家治理的重要组成部分,也是社会治理的基础和重心。农村妇女通过担任村委会成员,直接参与村级公共事务管理和决策,是其参与基层治理的一个重要渠道。监测报告显示,村委会成员中女性比例为26.1%,比2021年略有下降,与30%的纲要目标仍存在明显差距。今后,需要加大对这一问题的关注力度,采取更积极的推动措施,加快实现纲要规定的目标比例。

李文建议,要进一步完善保障妇女权益的法治体系。比如,利用农村集体经济组织法、村民委员会组织法、社会保险法等法律制定和修订契机,密切跟踪立法进程,从性别视角对相关立法内容提出意见建议,从源头上加强妇女在经济、政治等领域享有平等权利的保障力度。

如何更好地保障女性劳动权益和生育权

益,黄桂霞认为,要在各个方面为女性提供更多、更全面的保障。在就业方面,数据显示,执行《女职工劳动保护特别规定》的企业比重有所下降,她建议,要加大对企业的监督和处罚力度,通过宣传让更多女职工了解到自己的权利,并有能力和渠道维护自己的权益。在生育方面,还需要关注妇女的心理健康水平,如减少妇女的焦虑症和抑郁症患病率等。

李文同样认为,要高度关注女性平等就业权益的实现状况。在不断就业方面,数据表明,执行《女职工劳动保护特别规定》的企业比重有所下降,她建议,要加大对企业的监督和处罚力度,通过宣传让更多女职工了解到自己的权利,并有能力和渠道维护自己的权益。

同时,制定促进女性创业就业的积极政策及配套措施。比如,当前女性在数字经济中创业就业人数不断增多,需要关注这一群体的劳动权益保障状况,为她们在经济发展中平等参与和受益提供更多支持。大力推动生育支持政策的完善和落实,不断完善普惠托育服务体系,积极推进家政服务品牌建设,缓解女性生育与就业冲突问题,为女性在中国式现代化建设中发挥优势和作用创造条件。

福建省南平市委组织部、市妇联等部门联合深化“才聚武夷”行动 让女性人才奔跑在高质量发展“赛道”

□ 中国妇女报全媒体记者 吴军华 □ 吴筱蕾 吴春燕

“全国巾帼建功标兵”叶芬是一名“80后”,从苏州大学毕业后返乡创业,成立蔬菜合作社,通过入股分红、土地流转等形式,带动周边建档立卡贫困户脱贫致富。2018年,经过组织推荐,叶芬被选派到福建省南平市光泽县鸾凤乡十里铺村任党支部书记,在更广阔的空间施展才华,通过民企带村,办起村办企业,村集体收入从6万元增加到超200万元。

近年来,南平市委组织部、市妇联等部门作为市人才工作领导小组成员单位,密切合作,深化“才聚武夷”行动,聚焦女性人才作用发挥,通过政策引导、平台搭建、畅通渠道,激发创新创业活力,让“巾帼红”在各条赛道上飘香。

南平市立足重点项目,首创由行业领军人才

领衔的13个重点产业科特派专家工作站,推进人才链、创新链、产业链的融合发展;引进廖红教授碳汇生态茶园科特派专家团队,试验出适合季节、适应土壤的作物和技术,有效提高茶园养分效率,改善茶叶品质,实现武夷岩茶优质、高效、生态友好型绿色生产模式。同时,立足产业发展引才,做大做强茶、竹、水等生态优势产业,抢占新、医卫等领域“制高点”,优化产业引才政策,在科技创新、产学研用、人才培养等方面给予重点支持,跑出高质量发展“加速度”。

南平市积极为各类女性人才搭建“人尽其才”平台,支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用,承担科技计划项目,推荐参评各类人才项目和高层次人才。福建省圣维生物科技有限公司引进中国疾病预防控制中心博士后、副研究员崔丽瑾担任研发总经理,崔丽瑾牵头建立公司科研体系,负责产品研发项目管理,组织

承担省级重大专项、产学研合作10余项,推动公司建立省级新型研发机构、学会服务站等平台载体。崔丽瑾被确认为省高层次人才,入选引才“百人计划”项目。

此外,南平市搭建历练平台,根据女干部(人才)的特点和培养方向,积极创造条件,加强对女干部(人才)的历练和培养,同时积极争取优秀女性人才到南平市挂职,实现资金、资源、技术的高位嫁接,重心下移。例如争取省农科所科特派、林下栽培中草药领域知名专家苏海兰到光泽县研发中心中草药七叶一枝花,促进农民增收的同时也培养一批乡土人才。

为提升培训质效,南平市坚持把女干部(人才)培训纳入干部教育总体规划,人才研修班、高素质农民培训等课程计划,分领域、分层次、分专题组织女性人才、企业家赴高校交流培训,举办女性人才国情省情市情研修班等活动。

呵护“一老一小” 打造农村幸福生活

在太阳镇邻里中心的婴幼儿成长驿站里,青年志愿者带着孩子在玩耍。近年来,浙江省杭州市临安区太阳镇整合民政、医疗、教育等资源,聚焦“幼有善育、老有康养”,推进“一老一小”乡村居家养老服务中心和婴幼儿成长驿站升级改造,提升服务水平,打造农村幸福生活,让农村百姓在家门口就能享受到便捷的养老和幼托服务。

新华社记者 徐昱/摄



江西生育医疗费用 报销不设起付线

为进一步加强生育医疗费用保障,减轻群众生育负担,1月1日起,江西省对参加生育保险的女职工和男职工的未就业配偶,在定点医疗机构发生的政策范围内生育门诊医疗费用及住院分娩医疗费用报销均不设起付线,对城乡居民参保人员住院分娩医疗费用报销也不再设起付线。

江西省医疗保障局待遇保障处日前对新印发的有关政策通知进行解读时指出,江西省参保女职工及男职工未就业配偶生育医疗费用报销水平1日起将得到进一步提高。一是门诊报销水平提高了,生育门诊医疗费用报销不再设起付线,由统筹基金按照100%支付,最高支付限额由原800元左右提高到1200元。二是住院分娩报销水平提高了,起付线由一级、二级、三级医疗机构的200元、500元、800元均调整为不需要起付线;支付比例由一级、二级、三级医疗机构的95%、90%、85%分别调整为100%、100%、90%,最高支付限额仍按照职工基本医保和大病保险最高支付限额执行。

同时,对参加江西省城乡居民医保的产妇在定点医疗机构住院分娩发生的政策范围内医疗费用报销,起付线由一级、二级、三级医疗机构的100元、400元、600元均调整为不需要起付线;支付比例由一级、二级、三级医疗机构的90%、80%、60%分别调整为100%、100%、90%,最高支付限额仍然按照城乡居民基本医保和大病保险最高支付限额执行。(新华社发)

云南玉溪强化骨干教师培养和校园氛围营造

性别平等教育成为孩子们的“必修课”

□ 中国妇女报全媒体记者 周玉林

“我认为家里的男性要尊重女性,带孩子、做家务,这些事情不是妈妈的专属,应该男女共同承担。”云南澄江凤山小学六年级学生戴兴活说。“性别平等教育是一项长期的工作,需要我们家长、教师和社会共同努力。”澄江凤山小学学生张泽宣的爸爸这样表态。

近日,在云南省玉溪市委举办的“倾听儿童的声音——性别平等儿童论坛”上,不少学生和家长的性别平等感悟引发共鸣,加强性别平等教育在玉溪市已成共识,这得益于学校对骨干教师的培养和性别平等校园氛围的营造。

作为示范学校之一,凤山小学见证了玉溪市“TA·同行”性别平等进校园项目的落地生根。

2021年,为进一步推动“两纲”“两规”实施,玉溪市妇联办公室牵头,市教育体育局、市妇联联合开展性别平等进校园工作。通过实地走访,确定了9所试点示范学校,并对9所示范

学校的骨干教师开展了培训,全市性别平等教育的推广由此展开。三年来,玉溪市共开展性别平等师资培训9期,培训骨干344人,各中小学骨干教师创新开展丰富多样的性别平等专题课、实践课、融合课。

2023年10月19日,一场“TA·同行”性别平等进校园教学竞赛在玉溪市举办,经各县(市、区)层层筛选,15名参赛选手站上竞赛舞台。“我们学校非常重视这次竞赛,由6名老师组成磨课团队。为加深对性别平等理念的认识,我在慕课上学习了一些关于性别刻板印象、性别偏见的课程。同时,购买了性别平等教育课程的相关教材,查阅课程标准和课程大纲,根据所授学段的学情,完成了教学设计。最终经过6次磨课,形成了参赛课程。”凤山小学教师郑蓉在竞赛中荣获一等奖,“经过竞赛,我对性别平等的认识更加深刻,在今后的教育教学中也将会把这些理念融入其中。”

竞赛是广泛展示的机会,但更加基础性的工作已融入教师们的日常教学。

在华宁县第三中学,3名骨干教师按设计的课程,精心准备教案,选取3个班级作为授课对象,采取讲故事、观看视频、情景剧表演等多种方式开展性别平等教育活动。引导学生打破刻板的性别角色定式,启发学生对性别平等的思考,达到了良好的寓教于乐效果。

易门县龙泉街道中屯小学和梅营小学的3名教师,以主题班会的形式开展了儿童性别平等教育活动,帮助儿童打破日常生活中对于性别的刻板印象,增强儿童对性别平等的认识,在孩子心中根植性别平等观念的同时,也让孩子学会了如何更好地保护自己,如何更好地做自己。

在示范学校,性别平等的校园文化逐步形成。从传统的宣传展板、校园广播、主题黑板报、升旗仪式、主题班会,到主题课后服务、主题团日活动、主题志愿服务、主题签名活动及参与感很强的集体舞、各类竞赛、征文活动;从学科教学、社团活动、体育竞赛等活动到面向广大家长开展男女平等教育活动……在润物无声的影响中,学

生和家长对男女平等的认知更加深入。

“俗话说,家庭小气候决定社会大气候,性别平等观念始于家庭,父母在家里树立的榜样对于孩子的成长有着深远的影响。”一名学生家长深有感触地说。

据了解,截至目前,性别平等进校园骨干教师共计开展了547堂性别平等教育课程,22801人受益。“示范学校开课班级覆盖率达50%以上,其中凤山小学、新平一中、华宁三中队覆盖率达到了100%,形成了心理剧《梦想照进现实》、儿童论坛《倾听儿童的声音》等性别平等特色品牌,为全市性别平等进校园创造了本土化经验。”玉溪市妇联工委副主任、市妇联党组书记、主席龚桂存说。

“玉溪市将按照《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》提出的‘教育工作全面贯彻男女平等基本国策’‘大中小学性别平等教育全面推进,教师和学生的女平等意识明显增强’等目标任务,探索开展性别平等教育的有效途径和模式,持续推动性别平等进校园工作。”龚桂存表示。

北京密云区教育系统 评选38个“最美家庭”

中国妇女报全媒体记者耿兴敏 发自北京 日前,北京市密云区教育工会在全系统中开展的“最美家庭”创建评选活动出炉,38个区级“最美家庭”受到表彰。据密云教委介绍,本次“最美家庭”创建评选活动包括“爱国爱家最美家庭”“绿色环保最美家庭”“夫妻和睦最美家庭”“孝老敬亲最美家庭”“教子有方最美家庭”“爱岗敬业最美家庭”“志愿服务最美家庭”等七个类别,面向全系统教职工家庭评选。全区各学校、各基层单位对照评选条件,逐级开展寻找“最美家庭”活动,按照不设门槛的原则,接受家庭自荐、他人举荐和组织推荐等多种方式进行候选家庭推选,评选出校级“最美家庭”,最终确定区级38个“最美家庭”。

密云区委教育工委副书记、工会主席付君表示,在广大教职工中开展寻找“最美家庭”活动,就是要传递思贤的力量,引导广大家庭厚植家国情怀,激发学习最美争做最美的内生动力,推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚,展现新时代家庭昂扬奋进新征程的良好精神风貌。下一步,密云区教育工会要通过形式多样的家风家教主题活动,大力宣传“最美”事迹,讲好“最美”故事,以良好家风温润密云教育好风气。

快立快调快审快结

山东建立“三期”女职工劳动争议仲裁工作机制

中国妇女报全媒体记者姚建 发自济南 随着我国三孩政策的实施,加强孕产期、产期、哺乳期(以下简称“三期”)女职工劳动权益保护显得尤为重要。为进一步畅通维权渠道,近日,山东省妇联与省人社厅、省司法厅、省总工会联合印发《关于在全省建立“三期”女职工劳动争议仲裁工作机制的通知》(以下简称《通知》),提出在全省劳动争议仲裁机构(以下简称“仲裁机构”)建立“三期”女职工劳动争议案件“快立、快调、快审、快结”仲裁工作机制。

《通知》明确,要畅通受理渠道,实现案件“快立”:对符合立案条件的“三期”女职工劳动争议案件,做到有案必立。要坚持优先调解,先行调解,实现案件“快调”:针对女职工和企业的不同状况及争议类型,采取建议调解、委托调解等方式,指导各类调解组织充分发挥调解职能,制定合法合理且灵活的调解方案,促进争议柔性妥善解决。要优化办案流程,实现案件“快审”:对“三期”女职工劳动争议实行全程优先处理,确保受理、组庭、答辩、举证、开庭等事项一次性通知当事人,实现“一步到庭”。要发挥制度优势,实现案件“快结”:采用要素式审理,努力缩短庭审时长和仲裁时限,规范制作要素式仲裁文书。

《通知》还强调,要强化部门联动,实现应援尽援。各级妇联组织要协助劳动争议权益受侵害的女职工向劳动争议调解组织、仲裁机构申请调解或仲裁。有条件的地区,可联合司法行政、工会组织共同设立女职工维权法律援助窗口,对于符合条件且有申请援助意愿的“三期”女职工,积极协助其申请法律援助。各级仲裁机构要深入落实青年仲裁员联系企业制度,定期安排仲裁员走进企业实地走访,从源头上降低“三期”女职工劳动争议案件发生率。要建立劳动仲裁与就业服务机构联动协作服务机制,通过延伸服务触角,形成维权+帮扶“融”动力,营造就业稳定、关系和谐、维权快速的职场环境氛围。