

守护每一颗“星星” 点亮每一种未来

——全方位呵护孤独症儿童的“江西实践”

□ 中国妇女报全媒体记者 刘旭
□ 王丹青

“涵涵真棒！不能再给叔叔阿姨指一下，椅子在哪里呀？”江西省萍乡市湘东区中医院的一间康复病房里，几位“白大褂”围着一个小女孩，期待着孩子的下一步动作。

“真厉害！”随着女孩的手指精确地指向房间内的一把椅子，病房里顿时被热烈的掌声“填满”。

要知道，仅是完成这样一个看起来很简单的指令，对一年前的涵涵来说还是个大难题。

4岁时，涵涵被确诊为孤独症，但因家庭经济困难，一直没能接受正规的康复训练。直到2021年，萍乡市在江西省率先将儿童孤独症纳入门诊慢性病保障范畴，孤独症儿童可以享受每年1.5万元的康复训练救助，低保等特困家庭还可以申请每年3600元的生活、交通费补贴。有了稳定的康复训练救助资金保障，涵涵的康复训练已经持续一年，如今已经能表达喝水、吃东西的需求，可与大人简单交流，还会跟着老师跳舞。

孤独症儿童又被称作“星星的孩子”。据介绍，近年来，孤独症的发病率逐年上升，且在残疾儿童中占比最高，由于缺乏有效治疗方法和药物，其终生致残率较高。而对孤独症儿童所在的家庭来说，经济压力、心理压力普遍很大。

江西省残联在2023年围绕孤独症儿童关爱服务这一主题开展调研，牵头会同11个厅局单位联合出台《关于加强孤独症儿童关爱服务工作的通知》，涵盖19项保障措施，推动孤独症儿童早期筛查、诊断、康复、教育和社会保障紧密衔接，推动改善孤独症儿童生活状况，减轻孤独症儿童家庭负担。

早期筛查干预制度守护“星星成长”

江西省残联康复处负责人曾建莉告诉中国妇女报全媒体记者：“孤独症通常起病于婴幼儿期，越早干预效果越好。”但从目前的调查结果来看，部分儿童错过了早期发现、早期干预的最佳时机。

为此，江西省紧紧围绕孤独症早发现、早诊断、早干预这一目标，积极开展孤独症儿童早期筛查。

在赣州，一套涵盖监护人自主填报、初筛结果自动生成、阳性患儿复筛推送、诊断机构统筹管理、康复救助一体跟进的系统已开始运行。

记者了解到，江西省残联会同江西省卫生健康委推动将0-6岁儿童孤独症筛查纳入2023年度幸福江西服务范围，联合印发了《2023年江西省0-6岁儿童孤独症筛查干预及康复救助服务试点工作方案》，并确定赣州作为江西省早期筛查的试点城市。在试点的基础上，江西省残联、江西省财政厅、江西省卫生健康委不断完善涵盖省、市、县(市、区)三级的早期筛查制度，提出了“2025年实现0-6岁儿童孤独症筛查全覆盖”的目标。据不完全统计，目前江西省多地已陆续开展0-6岁儿童孤独症早期筛查，已累计筛查0-6岁儿童约28.8万人，新增确诊孤独症儿童569人。



工作人员为孤独症儿童做康复训练。

(受访者供图)

康复服务保障制度见证“星星蜕变”

第一次见到辉辉(化名)的人，都很难把眼前这个说话流利、阳光开朗的男孩与孤独症联系起来。

要知道，2岁时的辉辉没有口语表达能力，情绪也很不稳定。但在赣州市于都雨露特殊儿童康复训练中心帮助下，辉辉不仅各方面能力有了显著的提升，还在2019年、2020年先后获得相声表演有关奖项，更在2022年顺利通过全国一级口才考级。如今的辉辉就读于当地一所小学，是一名优秀的四年级学生。

“辉辉的转变在孤独症儿童中绝非个例。虽然目前孤独症治疗尚无特效药物，但如果能早期接受干预，进行规范康复，就可以缩小与健全孩子的差距，帮助他们加快康复，融入社会。”赣州市于都雨露特殊儿童康复训练中心负责人易丽说。

为了让更多“星星的孩子”像辉辉一样享受到生活的美好，江西省多部门联合，为孤独症儿童建立康复服务保障制度。

一方面，完善孤独症康复机构布局，鼓励综合医院、妇幼保健机构、精神病专科医院以及康复医疗机构开展孤独症儿童诊疗、康复等服务，提出到2025年，每个设区市至少要有1所市级医疗机构能够开展孤独症儿童康复工作，常住人口30万以上的县要有1所医疗机构能够开展孤独症儿童康复工作，支持民办孤独症儿童康复机构规范发展。截至目前，江西

省已有152家协议机构可以开展孤独症康复服务。

另一方面，加强孤独症儿童康复机构协议管理。做好残疾儿童康复服务机构准入、退出和管理，对卫健部门核准的具备孤独症康复服务的医疗机构，优先纳入残疾儿童康复救助协议范围，同时，江西省残联组织对全省17家康复机构进行了业务评估，示范带动各设区市对本地康复机构开展相应评估，对考核不合格的予以解除服务协议、取消服务资格。

除此之外，江西省积极探索开展孤独症儿童康复救助。目前，江西省孤独症儿童康复训练最低补助标准为1.5万元/人/年，多个地市还根据自身情况，提高了补贴标准，扩大了补贴范围，延长了补贴年限。同时强化孤独症儿童医疗保障，将符合条件的孤独症儿童康复治疗费用纳入医保报销范围，从2024年1月1日起，江西省医保局已将儿童孤独症纳入门诊慢性病保障范畴。

据统计，2023年江西省共为4574名孤独症儿童提供了康复救助，比2022年增加救助877人，各级财政支出救助经费超1亿元。

特殊教育普惠制度保障“星星未来”

“就像辉辉一样，孤独症儿童与普通学生共同生活、共同成长，能够为他们今后更好融入社会打下基础。”曾建莉告诉记者，“上学难”是大多数“星星的孩子”面临的问题，

通过探索创建特殊教育普惠制度，在未来，或许会有越来越多的孤独症儿童走进学校、接受教育、创造自己的价值。

特殊教育学校，是孤独症儿童就学的重要场所。江西省教育厅将2023—2024年定为“江西省特殊教育质量提升年”，鼓励有条件的设区市布局建设专门的孤独症特殊教育学校，积极推进南昌市建设孤独症儿童特殊教育学校，预计今年春季面向社会招生。

与此同时，越来越多的孤独症儿童在接受正规康复训练后，可以参与融合教育。为了满足这类儿童的需求，江西省依托豫章师范学院省级特殊教育融合资源中心，指导和支持县(市、区)设立特殊教育资源和指导中心，配备专业人员，加强随班就读、送教上门等服务；鼓励有条件的地方独立设置专门招收孤独症儿童的特殊教育幼儿园(班)，尽早为孤独症儿童提供适宜的保育、教育、康复服务；明确提出义务教育阶段普通学校不得拒收经鉴定能够随班就读的孤独症学生。

值得一提的是，江西省还在着力发展高中特殊教育，推动特殊教育学校增设职教部(班)，鼓励中等职业学校增设特教部(班)，招收孤独症学生入学就读。

该省还创新孤独症儿童师资培养模式，在豫章师范学院特殊教育专业及教育康复专业开设孤独症康复方向，增设孤独症模块选修课程，首批47位经过系统性培养的准孤独症教师将于2024年毕业。同时强化孤独症教师培训纳入“省培”计划，举办全省特殊教育教师专业能力展示活动，推动形成一批稳定的、高素质的特殊教育教师，为全省融合教育发展奠定坚实基础。

社会融合支持制度兜底“星星生活”

“对于一个普通家庭来说，经济负担、心理压力，都让孤独症儿童康复路走得很艰辛。”涵涵的家长感慨地说。

在前期的调研中，江西省残联发现，孤独症家庭的困境是多维度、多方面的，尤其是在就业、托养和照护等方面反映较多。为了解决这类难题，江西省多部门联合、全社会参与，共同为孤独症儿童的家庭“兜底”。

江西省民政厅将符合条件的孤独症儿童或孤独症儿童家庭纳入低保，将已成年但不能独立生活的孤独症个人按照“单人户”纳入低保范围，同时增加孤独症儿童的探视探访频次，密切关注其家庭生活状况，及时将符合条件的孤独症儿童及其家庭纳入最低生活保障等。

各地建立由政府主导的公益性托养机构，继续实施“阳光家园”项目，为孤独症群体提供家庭生活补助、喘息服务、长期照护服务等，以街道(乡镇)、社区(村)服务机构为依托，搭建日间照料服务设施、居家托养服务平台和网络，积极为孤独症群体接受托养服务提供便利。

江西团省委、省教育厅组织全省大中专学生志愿者进行暑期“三下乡”社会实践活动，开展“七彩假期”志愿服务专项行动，为留守儿童和孤独症儿童提供心理陪伴、学业辅导、自我保护、励志教育、红色教育、心理健康疏导等关爱志愿服务，共同呵护孤独症儿童健康成长。

「打工人接到春晚邀请」彰显梦想的力量

深圳的筑工人易群林，曾经在街头弹奏钢琴的视频走红网络。近日，他收到央视总台“春晚等着你”的邀请函，可以有机会前往现场观看春晚。拿到邀请函的那一刻，他激动得有些手抖，“像做梦一样，不敢想象人生能有这样的高光时刻。”

“有梦想谁都了不起！”一个日出而作、日落而息的平凡筑工人接到央视总台“春晚等着你”邀请函，让我们看到了坚持梦想的力量。

世上从来没有随随便便的成功，奇迹更不会从天而降。尽管易群林生活艰辛困苦，但他身上一直有一颗有趣的灵魂。

虽然成年以后没有依靠音乐谋生，而是从事了建筑行业，但他在几十年里一直寻觅着心灵的“桃花源”。也正是这样的坚韧和执着，才因在深圳街头弹奏钢琴而走红。在去年的“五一”劳动节，他还被邀请到光明区文化艺术中心音乐厅演奏钢琴。

辛苦打拼自己的人生，像易群林一样的人一直生活在我们身边，他们“左手是生活，右手是梦想”的状态也成为舆论赞扬的励志样本。

“打工人受邀观看春晚”是坚守梦想而收获的一种认可，是努力奔跑、一路向阳“守得云开见月明”的见证。而这样的故事在价值追求多元化的当下，可以说已经成为一道郁郁葱葱的“风景”。

前一阶段，外卖诗人王计兵成为中国作家协会会员的消息一度刷屏，受到了无数网友的推崇；保洁员张旭因对颐和园讲解“如数家珍”而被网友称之为“扫地僧”，诠释了“为热爱而值”的内涵。

从外卖诗人王计兵，到保洁员张旭，再到筑工人易群林，一个个样本丰富了“生活不是眼前的苟且，还有诗和远方”的内涵。

只要像他们一样，始终保持着对生命的敬畏、对梦想的坚守和执着，笃定自己的人生价值，就一定在风雨兼程中遇见更灿烂的烟火！

新闻壹股评

谨防“分期租赁”成为消费陷阱

共享单车、共享充电宝、共享按摩椅……当下，共享经济蓬勃发展，互联网租赁平台生意也日渐红火。近日，江苏省南通市的邱某通过支付宝小程序以分期支付租金的方式租赁手机，没想到逾期未支付租金手机竟自动“由租转售”，无法支付款项还被列为被执行人。

表面上看，分期租赁为消费者提供了一种灵活、便捷的消费方式，减轻了一次性支付的经济负担，然而在实际操作中，这种模式却成为一些不良商家牟取暴利的工具。他们通过设置高额的租金、严苛的逾期条款等手段，将消费者一步步引入陷阱。对此，相关部门应加强监管，切实保障消费者的合法权益。另一方面，租赁平台自身应加强自律和诚信建设，在推广业务时，应实事求是地宣传产品的优点和可能存在的风险，避免误导消费者。对于消费者来说，也应提高警惕，理性看待“分期租赁”，并考虑自己的经济情况，避免因一时冲动陷入消费陷阱。

让“错峰共享停车”有效破解“停车难”

近日，一名居住在上海市长宁区新华路街道定西路附近文苑小区的市民反映，其小区是建于20世纪80年代的售后公房，小区停车位十分紧张，“停车难”问题令他十分头痛。他希望通过协调联动，与附近的宝地新华商务楼宇共享停车位，进一步优化资源配置。

“停车难”是各地常见的“城市病”，并带来了阻碍交通、阻塞消防通道、停车时间过长等负面影响。而老旧小区车位紧张，周边的新建商务楼宇车位闲置的现象，在一些城市较为普遍。解决城市停车难难题，可考虑激活闲置停车位这一资源，通过地方政府对共享停车的引导与支持，对共享停车企业予以补贴与奖励，激发企业参与热情，解决共享停车面临的技术难题，让“错峰共享停车”发挥出应有作用。

不能任由“阴阳菜单”宰游客

1月20日，一男子在网上发视频称，其在广西桂林吃米粉遇双重标准，本地人5元，外地人10元。爆料视频中，男子说当地人表示很多餐馆都是这样的“阴阳菜单”——墙上标着的是贵的菜单，本地人吃则恢复平价。21日，桂林秀峰区人民政府发布通报称，对该店进行立案调查、闭门整改。

墙上贴着菜单，看上去做到了明码标价，背地里却是“阴阳菜单”，这属于价格欺诈行为，严重侵犯了消费者的公平交易权。此外，饭店用“阴阳菜单”宰外地游客，客观上也是对旅游城市形象的抹黑，对城市文旅造成潜在危害。因此，对饭店以“阴阳菜单”把宰外地游客行为，市场监管部门应依法严惩，给其他有此类行为的饭店起到警示作用，为游客创造健康良性的消费环境。

黄婷 整理点评

就业有哪些新趋势？求职者如何把握新挑战？

——2024年开年经济一线观察

□ 新华社记者

就业是民生之本。新的一年，随着2024届高校毕业生数量再创新高，就业总量压力依然存在，但随着经济回升向好，稳就业积极因素将不断显现。求职者如何应对新挑战、把握新机遇？

记者近日在多家知名企业、高校、网络招聘机构调研采访，感知企业招人用人新趋势，观察就业市场新特点、各方稳就业新动向。

突出就业优先导向

1月3日上午，南京市举办今年首场招聘会。软件工程师、财务会计、客户经理等近600个岗位，吸引了不少离校未就业大学生以及2024届毕业生前来参加。

“1月份我们共安排了161场招聘活动。”南京市劳动就业服务管理中心副主任王金海介绍，接下来还将持续开展就业援助月等活动，帮助重点群体尽快就业。

就业稳则大局稳。在经济发展面临一些困难和挑战的情况下，今年部分群体、行业就业结构性矛盾问题仍会比较突出。

2023年年底召开的中央经济工作会议在部署今年经济工作时明确要求，多出有利于稳预期、稳增长、稳就业的政策；更加突出就业优先导向，确保重点群体就业稳定。

求职者寻找多元发展新路径

“经历了2023年秋招，感觉对我们这样非‘985’‘211’高校的文科生来说，还是有压力。接下来再投简历时，还是要把选择面放得更宽一点。”广州一所二类本科院校2024届本科毕业生小黄告诉记者，自己刚刚报名了2024年广东省公务员招录。这个寒假打算一边到企业实习，一边准备3月份公务员考试。

2024届高校毕业生规模预计达1179万人，同比再增21万人。面对更为激烈的竞争，毕业生求职总体更加主动，选择也更加多元、更为现实。

2024年考研报名人数为438万，同比下

降36万人，为9年来首次下滑。与之相对应的，是高校普遍反映找工作的毕业生比例有所提升。新年伊始多地召开的招聘会上，年轻人投递简历的数量也在增长。

一减一增，反映了压力之下，毕业生正在努力调整，主动开拓求职渠道。

岁末年初，郑州人力资源市场举办的2023年河南冬季人才招聘会上，出现了不少来寻找实习岗位的低年级大学生身影。

“从就业去向看，现在一些热点二线城市也成为知名高校毕业生意向地。大学生回家乡就业的人数比例在持续提升。”智联招聘执行副总裁李强表示。

此外，毕业生到制造业就业的意愿持续提升。特别是汽车、新能源、电子信息等一批新兴产业崭露头角，企业盈利能力和薪酬待遇提升，大大增强了对年轻人的吸引力。

智联招聘最新发布的《2023 雇佣关系趋势报告》显示，跨行业转向工业自动化领域的求职者中，工作3年以下的求职者占比从5.9%提升到25.2%。“新制造”成为年轻人的新选择。

不断扩大就业新空间

招聘机构数据显示，2023年企业招聘岗位总量低于2019年，但随着技术迭代和产业升级加快，智能制造、电子信息、人工智能、大数据“数”“智”相关专业人才需求激增。

“AIGC、AI大模型、新能源、新能源汽车、智能制造等成为行业‘新风口’。”猎聘副总裁把再表示，与之相关的深度学习、机器学习、自然语言处理、电池工程等岗位的人才需求旺盛，企业给出优厚待遇争抢。2023年1至10月，要求掌握AIGC的职位数同比增长179%。

记者在采访中感受到，无论是新兴产业崛起，还是传统产业转型升级，都带来企业人才结构的深刻调整。企业普遍降低了普工数量，但高技术人才、技术研发人才以及复合型创新型人才需求大幅增长，而且相关人才缺口不断扩大。

“叶片生产线建成‘无人车间’后，仍需要技术运维人员，得找既掌握机械加工、数控等实操技能，又懂电气技术、信息技术等基础知识的人才，这也是制造业转型中最紧缺的人才。”东方汽轮机叶片分厂副厂长曾敏平说。

我国已建设近万家数字化车间和智能工厂。新技术、新需要催生一批新岗位、新职业，蕴藏高质量就业新机遇。

“展望今年，服务业增长将继续成为带动吸纳就业的主要力量之一。与此同时，新产业、新业态、新模式蓬勃发展，产生许多全新的岗位需求，也有利于扩大就业空间，提升就业质量。”国家统计局局长康义表示。

(记者 姜琳 郁琼源 王聿昆 翟濯 王自宸 刘巍巍)