

全国90%以上信息技术头部企业聚集于此

——本报记者探访北京市经开区信创园

□ 中国妇女报全媒体记者 高亚菲

4月8日，中国妇女报全媒体记者走进位于北京亦庄通明湖畔的北京经济技术开发区国家信息技术应用创新产业园，近距离了解创新应用的前沿信息技术。开园以来，这里已有包括统信软件、通明智云、北京算能、龙芯等在内的300家高科技企业入驻，聚集了全国90%以上的信息技术头部企业。

国家信创园有关负责人介绍，去年园区产业营收超500亿元，目前，已建成“龙芯CPU+统信操作系统+金篆数据库”计算底座，诞生了自研操作系统、自主指令集芯片、数据库、量子计算、云原生等一批全球对标技术，并逐步演进形成“新架构芯片+基础软件+云原生”为新底座的中国信息技术体系和产业生态。

国产操作系统正实现“从能用”到“好用”的跨越

在统信软件位于北京的持续兼容机房里，92台笔记本电脑、188台台式机和64台服务器正在24小时不间断测试。统信软件生态中心项目经理任晓飞介绍，操作系统版本更新迭代之前，要对它在不同设备上进行功能、性能、压力测试，并出具测试报告，确保其在各种设备上的适配性，做到功能完备、性能流畅。

在体验区，当电脑开机，屏幕显示出的图标并非熟悉的“Windows”，而是“统信



北京市经开区信创园园区内算能公司产品展示区。

中国妇女报全媒体记者 高亚菲/摄

UOS”。操作系统是计算机的灵魂，作为国产操作系统，统信正在加速追赶国外一流系统，在用户体验、生态建设方面的差距逐渐缩小。

统信软件市场总监王友海表示，统信国产操作系统正实现“从能用到好用”的跨越，统信UOS桌面端操作系统的装机量已从2020年100万左右增至2023年底的600万，软硬件

产品兼容适配数量500余万种，覆盖党政、金融、能源、电力、运营商、教育等关键行业。

负载均衡技术确保应用“永远在线”

节假日假期抢火车票、“双11”购物节结账……一台实体服务器通常只能支持2万

人在线访问，上亿人同时访问一个网站时如何保障运行流畅？

“利用负载均衡技术，我们把所有的用户请求以优化算法分配到最合适的服务器节点，来提供服务。用户看不到它，但每天都离不开它。”通明智云(北京)科技有限公司总经理吴若松介绍，在数字经济时代，负载均衡技术对国计民生及关键领域的安全运行起着重要作用。

吴若松说，以往，这一核心技术被垄断，通明智云(北京)科技有限公司2021年12月成立，就是为了实现相关技术的国产自主。负载均衡技术可以确保应用7×24小时在线，应用交付技术是负载均衡技术的延伸，增加了安全和优化的功能。通明智云研发的新一代应用交付网关系统“通明潮应用交付网关”，拥有流量管理、应用优化、应用安全、弹性计算四大引擎。

通过分析监控视频中人的步态姿势，可以找到犯罪嫌疑人；宠物机器人可以识别宠物状态，从而进行智能化喂养……这些应用场景都可以基于算能公司的算力处理器实现。

算能副总裁马可介绍，算能基于自研TPU和RISC-V处理器，打造了包含智算模组、智算卡、服务器、微服务器、高密度服务器等在内的多维产品矩阵，实现应用场景“云、边、端”全覆盖，目前已全面应用于智慧安防、城市治理、智慧交通、内容审核、智算中心等领域，“大模型对于算力的要求越来越大，我们将提高单颗处理器的计算能力，今年将发布性能提升的下一代处理器。”

(上接1版)

第三，坚定铸牢中华民族共同体意识。中华民族在漫长历史中，共同建设了包括宝岛台湾在内的祖国疆域，共同书写了中国历史，共同创造了中华文化，共同培育了民族精神。两岸同胞从来都是一家人，应该常来常往，越走越近、越走越亲。我们将采取更有力措施积极推动两岸交流交往交融，让两岸同胞在交流中交心，在交往中增信，促进心灵契合。我们热忱邀请广大台湾同胞多来大陆走一走，也乐见大陆民众多去祖国宝岛看一看。

习近平会见马英九一行

中华文化是中华民族的精神命脉，是两岸同胞共同的精神家园。两岸同胞要坚定中华文化自信，自觉做中华文化的守护者、传承者、弘扬者，增强中华民族的归属感、认同感、荣誉感，铸牢中华民族共同体意识。

第四，坚定实现中华民族伟大复兴。经过百年奋斗，我们成功走出了一条中国式现代化道路，迎来了民族复兴的光明前景，不仅实现了孙中山

先生当年描绘的蓝图，而且创造了许多远远超出孙中山先生设想的成就。民族复兴的历史车轮滚滚向前，凝结着两岸同胞的奋斗和汗水，需要两岸同胞同心共创、接续奋斗，也终将在两岸同胞的接力奋斗中实现。两岸青年必将大有可为，也必定大有作为。我们欢迎台湾青年来祖国大陆追梦、筑梦、圆梦，持续为两岸青年成长、成才、成功创造更好条件、更多机遇。希望两岸青年互学互鉴、相

依相伴、同心同行，跑好历史的接力棒，为实现民族复兴贡献青春力量。

习近平说，4月3日，花蓮县海域发生7.3级地震，造成人员伤亡、财产损失，我对遇难同胞表示哀悼，对灾民民众表示慰问。

马英九表示，坚持“九二共识”、反对“台独”，是两岸关系和平发展的共同政治基础。两岸人民同属中华民族、都是炎黄子孙，应深化交流合作，共同传承中华文化，提升两岸同胞福祉，携手前行，致力振兴中华。

与会台湾青年代表作了发言。王沪宁、秦奇等参加会见。

中办国办关于加强社区工作者队伍建设的意见

(上接1版)

用5年左右时间实现以下主要目标：社区工作者职业体系基本建立，能力建设不断强化，管理制度更加科学，激励保障机制愈加健全，关心关爱社区工作者氛围日益浓厚；社区工作者政治素质、履职能力、工作作风全面加强，队伍结构持续优化，收入待遇合理保障，职业认同感和自豪感切实增强，为民爱民、干事创业的精气神进一步提升。

二、健全职业体系

1.明确人员范围。本意见所称社区工作者，是指在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员，主要包括社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员(以下简称社区“两委”专职成员)和社区专职工作人员。社区“两委”专职成员按照有关规定产生；社区专职工作人员由市级或县级统一组织招聘，街道(乡镇)集中管理，社区统筹使用。规范相关部门(单位)多头设岗招聘行为，此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员，符合条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职工作人员，县级层面统筹原招聘部门(单位)相关人员经费予以保障。

2.严格政治把关。坚持把政治标准放在首位，吸收拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为居民群众服务的人员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组织书记，建强社区“两委”班子，做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区党组织书记后备人才库，注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3.优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备，市地级或县级层面实行总量控制，定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公平、竞争择优原则，鼓励就近就便、职住兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持续优化社区工作者队伍结构。街道(乡镇)可根据社区规模、人口结构、工作任务等，对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

4.推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准，科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作者实际情况划分岗位类别，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高

相应提升。省级或市地级层面明确岗位等级序列设置，建立省内互认机制，省内流动的，社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5.提升政治素质。深化党的创新理论武装，组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练，强化思想政治教育，增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育，引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育，增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6.提高履职本领。强化履职能力培训，注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练，提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训，灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法，增强解决实际问题能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作，推动互学互促。推行“全岗通”工作机制，培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7.增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，教育引导社区工作者树牢为民服务理念，在情感上亲近居民群众、行动上服务居民群众，重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作，营造邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工作作风，提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神，着力整治“躺平”行为，防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8.健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道(乡镇)全员培训的分级培训制度，健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部会同同委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区居民委员会主任培训1次，对其他社区工作者每3年轮训1次，注重增强教育培训的实效性，优化培训课程课时设计，避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等学校、职业学校等设立社区工作者培训基地，鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训，市地级以上层面建立社区工

作者培训师智库和资源库。加强高等学校、职业学校社会工作相关学科专业建设，积极开发社区治理和服务相关课程，鼓励在有条件的社区设立实践基地，实现教学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9.严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制，完善社区工作者罢免、解聘等退出机制，树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10.健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案，考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用，考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制，做好差错纠错工作，激励担当作为，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

11.强化监督约束。开展经常性监督，完善社区工作者谈心谈话机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度，发挥居务监督委员会作用，加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12.落实薪酬待遇保障。市地级或县级层面根据经济发展水平和财力状况，参照当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平，科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准，定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外，原则上由街道(乡镇)与社区工作者依法签订劳动合同，按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者，可按规定给予适当工作补助。

13.建立激励发展机制。注重从社区工作者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工作者中招录(聘)公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位，对在社区连续工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记，可按事业单位公开招聘规定择优聘用为事业单位工作人员，其中特别优秀的，可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道(乡镇)领导班子。按规定推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代表大会

代表候选人、人大代表候选人、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工作者，按照有关规定给予表彰奖励，参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14.营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型，营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围，增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康，定期组织体检，通过多种形式帮助纾压解压。注重关爱激励社区“两委”兼职成员。开展重大节日走访慰问一线社区工作者和关心关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社区工作者反映的困难和问题，创造良好工作条件和干事氛围。

六、加强组织领导

15.强化组织实施。坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导，把社区工作者队伍建设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和治理能力现代化建设的工作部署。各级党委要建立党委组织部统筹协调，党委社会工作部门指导推动，政法、机构编制、教育、财政、人力资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局，完善社区工作者队伍建设各项制度，及时研究解决重点难点问题。省级层面加强政策协调和工作指导，市地级和县级层面抓好相关标准制定和组织实施，推动社区工作者选得优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层治理和经济发展实际，将社区工作者相关经费依法列入本级政府年度预算。

16.开展评估指导。各级党委社会工作部门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设重点任务进展情况的评估。建立健全社区工作者统计制度，完善相关数据库，动态掌握社区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区工作者能力建设，协同做好社区工作者职业标准开发等工作。

17.深化减负增效。各级党委和政府要持续深化拓展为基层减负工作，让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。建立健全社区工作事项准入机制和动态调整机制，规范社区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体，工作中需要社区协助的，社区工作者应当积极配合。统筹推进智慧社区建设和基层治理平台建设，实现基层数据信息一次采集、多方利用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工作群组的规范化管理，纠治“指尖上的形式主义”。县级以上机关事业单位不得借调社区工作者；街道(乡镇)确需借调的，按程序报请县级以上党委社会工作部门批准。社区工作者要增强履职尽责、担当作为的积极性主动性，切实把减负成效转化为办实事、解难题的服务实效。(新华社发)

七部门部署标准提升行动

支撑设备更新和消费品以旧换新

新华社北京4月10日电 市场监管总局、国家发展改革委、工业和信息化部、生态环境部、住房城乡建设部、商务部、应急管理部七部门近日联合印发《以标准提升牵引设备更新和消费品以旧换新行动方案》，目标到2025年完成重点国家标准制修订294项，有力支撑设备更新和消费品以旧换新。

行动方案提出实施标准提升行动，坚持标准引领、有序提升，强化标准比对、优化体系建设，加快制修订节能降碳、环保、安全、循环利用等领域标准，围绕设备更新、消费品以旧换新和回收循环利用三方面布置标准提升工作任务：

一是加快提升能耗能效标准，持续完善污染物排放标准，加强低碳技术标准攻关，提升设备技术标准水平，筑牢安全生产标准底线。今明两年完成重点国家标准制修订113项，持续引领设备更新。

二是推动汽车标准转型升级，加快家电标准更新，强化家居产品标准引领，加大新兴消费标准供给。今明两年完成重点国家标准制修订115项，有效促进消费品以旧换新。

三是推进绿色设计标准建设，健全二手产品交易标准，提升废旧产品回收利用标准，完善再生材料质量和使用标准，加大回收利用循环利用标准供给。今明两年完成重点国家标准制修订66项，有力推动产业循环畅通。

全国铁路实行新货物列车运行图

中国妇女报全媒体记者高亚菲 发自北京 4月10日，据中国国家铁路集团有限公司(以下简称国铁集团)消息，当日18时起，全国铁路实行新的货物列车运行图。调图后，货运产品不断优化，快运班列及大宗直达货物列车数量进一步增加，为有效降低全社会物流成本，更好服务建设全国统一大市场，助力经济社会高质量发展提供有力支撑。

国铁集团货运部负责人介绍，此次调图为契机，铁路部门紧密对接市场需求，全面优化快运班列产品。按照班列服务功能分为中欧班列、中亚班列、多式联运班列、城际班列四大类。

该负责人提示，鉴于全国铁路旅客列车运行图已于2024年1月10日进行调整，并经2024年春运的实践检验，基本满足旅客出行需求，二季度旅客列车基本运行图总体不变，仅微调部分铁路局集团公司管内列车，各铁路局集团公司将根据客流需求实行“一日一图”，灵活安排运力。

“妇儿双护”课堂开进两万个城乡社区

(上接1版)江苏引航律师事务所合伙人律师、“妇儿双护”课堂公益讲师黄可意表示，这些女性们咨询后才知，生育限制条款是无效的，她有权要求公司继续履行合同。每每为这些女性发声支招，黄可意都格外用心，“对企业而言，在经营中应当重视职工的‘生理性’，而不过分强调职工的‘工具性’，给予职工必要的人文关怀。”

根据基层群众实际需求，创新普法宣传

中国妇女报全媒体记者了解到，项目实施的形式呈现多样化，既有课堂讲解式，也有互动参与式；既有室内课堂，也有室外广场、田间地头；既有集体宣讲，也精准到个人和家庭；既有宣传教育，又融合维权服务。

“各地要根据基层群众的实际需求，创新方法，积极探索把普法宣传融入妇女议事会、婚姻家庭纠纷化解、妇女儿童法律援助等各项维权服务中，以维权服务带动法治教育，以法治教育提升维权服务，通过生动宣讲与真情服务，着力提升项目实施成效。”朱劲松说。

为了保证项目的实效和可持续，为了让优秀的律师深入远郊乡村将法律送达妇儿身边，省妇儿基金会筹集资金200多万元，为公益讲师每场普法提供交通补贴100元，为项目实施提供经费保障。

记者了解到，2023年7月，“我助妇儿康·妇儿权益维护与安全守护课堂”公益普法项目被纳入江苏省司法厅全省法治惠民实事项目；今年，经与江苏省妇儿基金会协商，该项目延长至今年底，计划年内共完成2万场宣讲活动。据统计，截至3月底，江苏省共开展“妇儿双护”课堂10289场，直接受益人数超35万人。

(上接1版)

为了更好地促进商会妇联成员企业间的交流与协助，吴倩多次前往新疆兵团第十二师、五家渠、阿克苏、和田、喀什、昆玉等多地调研，签订合作项目10余项，金额近千万元。同时，为了开拓海外市场，吴倩组织商会妇联成员和女企业家出访哈萨克斯坦，与新疆大学法学院签署战略合作框架协议。

“我的父辈们在这里奋斗了一辈子，用实干、奉献，创新助力祖国边疆发展，我也会守着这颗初心坚守在这里，为更多女性就业提供帮助，为她们助力祖国边疆发展赋能。”作为商会妇联带头人，吴倩充满信心地说。