

新闻深1°

就业开局良好 社保制度改革稳妥推进

——聚焦人社部一季度新闻发布会

中国妇女报全媒体见习记者 景韵润

4月23日,人力资源社会保障部召开2024年一季度新闻发布会,介绍就业、社会保障、新业态劳动者权益保护有关情况,回应民生关切。

就业实现良好开局,保持总体稳定

“1—3月,累计实现城镇新增就业303万人,同比增加了6万人。”人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉介绍,春风行动期间,全国累计发布岗位4300多万个,同比增加10%。农村劳动力外出务工规模有所增加,3月末,脱贫人口务工规模3049万人,高于3000万人的目标任务。1—3月,实现失业人员再就业113万人,为近年同期较高水平。

“随着经济持续回升向好,做好就业工作具有许多有利条件。与此同时,就业总量压力和结构性矛盾仍较突出,部分劳动者困难仍较多,稳就业需付出艰苦努力。”陈勇嘉表示,下一步,人力资源社会保障部将着力支持稳岗扩岗、拓宽就业渠道、强化精准服务、支持重点群体,全力以赴稳就业、保用工、促发展。

在拓宽就业渠道方面,将实施先进制造业促就业行动,加快培育数字经济、银发经济等新增长点,创造更多高质量的就业机会;在强化精准服务方面,持续开展民营企业招聘月等“10+N”就业服务专项活动,落实推动公共就业服务下沉基层,打造“家门口”就业服务站、15分钟就业服务圈,充分发挥6900多家零工市场供需对接作用,为企业和劳动者提供高效、便捷、精准的就业服务。

盲人心中的“知识海洋”

中国妇女报全媒体记者 高越

一本牛皮纸上印满了密密麻麻的凹凸点,指尖触碰,一行行知识就如海洋般流入了盲人的心中……

4月23日是第29个世界读书日,在中国盲文图书馆举办的“阅读点亮你我”直播活动中,盲文书的制作过程呈现在了记者的眼前。录入、校对、印制……每一本盲文书在出版时,都需要满足盲人的阅读无障碍的需求。

“有些盲文的录入可以实现电子版的直接转换,但如果出现小问题或翻译不太准确的地方,工作人员就会对文稿进行手动修改。”中国盲文图书馆的工作人员介绍,在她面前,一位工作人员正在用一个特殊的键盘敲击录入。

这只是将普通文字转化成盲文的第一步,只见一位盲文工作人员手里拿着一个小小的银色盒子——盲文点选器,正在与一位明眼工作人员进行面对面的校对工作,如果发现某一行出现问题,就会记录下来。和普通图书相同,盲文图书也要严格遵守责任校对制度和三校一通读的制度,但校对形式不同,盲文校对通常是“一明一盲”两人一组,通过唱校的方式进行校对。

制版、折页、锁线……七八道工序之后,盲人工作人员手指纷飞,正在一张张查验着页码是否正确,之后才终于能够装上封面,正式成为一本精致的图书。

“我的眼睛看不见,阅读能够让我获取更多。由于我从小看不到,对很多事情没有特别清晰的概念,书中有特别具体细腻的文字描述,能够在我的脑海里具象化地呈现,让我能想象出更多的画面和场景。”武汉理工大学盲人博士黄莺在现场分享了自己的阅读故事。

不仅如此,阅读还给她带来了许多改变,“从阅读中可以感悟很多人生的经历,不断塑造自己的人生观、价值观,确定自己未来奋斗的目标,从而实现自己的梦想,我觉得这是带给我最大的价值。”

从小学到高中,黄莺的盲校读书生涯中从来没有离开过盲文书的陪伴,直到考上综合性的大学后,盲文书也从未离开过她的生活,“我上高数课时曾遇到困难,于是从盲文图书馆借了一本书,上面有比较详细的数字化的盲文符号,通过自学盲文符号,顺利解决了许多难题。”

如今,科技不断进步,除了阅读盲文书,还可以通过读屏软件聆听电子版的书籍,但是黄莺仍然坚持着阅读盲文纸质书籍的习惯,在她心中,这些凹凸不平的点,连成了通往未来的知识道路。

- 将着力支持稳岗扩岗、拓宽就业渠道、强化精准服务、支持重点群体,全力以赴稳就业、保用工、促发展
- 企业职工基本养老保险全国统筹、个人养老金制度、新业态就业人员职业伤害保障试点平稳实施,社保基金监督管理和投资运营不断加强
- 将总结经验、完善政策,适时扩大试点范围,把更多新业态就业人员纳入制度保障。同时,积极畅通灵活就业人员在就业地参加职工养老保险的渠道

此外,人力资源社会保障部还将强化促进青年就业政策举措,实施百万就业见习岗位募集计划,落实就业困难青年专项帮扶行动,强化脱贫人口等农民工就业支持,健全劳务协作机制,深入实施防止返贫就业攻坚行动,加强困难群体就业帮扶,兜住兜准兜牢民生底线。

社会保障制度改革稳妥推进,工伤异地就医直接结算试点城市达131个

人力资源社会保障部新闻发言人、政策研究司副司长陈锋介绍,截至3月底,全国基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为10.7亿人、2.4亿人、2.9亿人。全国社会保障卡持卡人数达13.8亿人,覆盖98%人口,其中9.86亿人同时领用了电子社保卡。“企业职工基本养老保险全国统筹、个人养老金制度、新业态就业人员职业伤害保障试点平稳实施,社保基金监督管理和投资运营不断加强,工伤保险跨省异地就医直接结算试点启动实施。”

“自今年4月1日起,部分城市启动为期一年的试点工作,支持工伤职工持社保卡(电子社保卡)直接结算跨省异地就

医住院工伤医疗、住院工伤康复和辅助器具配置费用。”人力资源社会保障部工伤预防司司长郑玄波指出,目前,全国共确定试点城市131个,开通上线工伤医疗、工伤康复、辅助器具配置协议机构一共398家。

4月5日,北京市完成全国第一笔跨省异地就医费用直接结算。郑玄波表示,“随着试点工作的不断推进,上线协议机构数量还将不断增加。为进一步方便工伤职工跨省异地就医,国家还提供了线上备案申请和信息查询公共服务。工伤职工可通过国家社会保险公共服务平台、全国人社政务服务平台、电子社保卡、掌上12333App等全国统一线上服务入口,提出备案申请,查询就医明细、试点城市、协议机构、社保经办机构等信息。”

维护新业态劳动者权益,实施职业伤害保障试点

“员工是企业最宝贵的财富,对他们多一些关怀,能够调动其积极性,将更加有利于推动企业发展。”人力资源社会保障部劳动关系司司长李新旺表示,人力资源社会保障部会同相关部门着力完善制度机制、创新工作方式、强化服务保障,维护新业态劳动者权益。

李新旺介绍,人力资源社会保障部制定维护新业态劳动者劳动保障权益的指导意见,出台外卖员、网约车司机等重点群体专项权益保障政策。合理界定企业劳动保障责任,并在此基础上印发“三指引”“一指南”,突出可操作性。“指导平台企业及其用工合作企业与劳动者签订劳动合同、书面协议,合理确定劳动报酬,科学安排工作时间,依法依规制定和修订订单分配、报酬支付等平台劳动规则,建立内部劳动纠纷化解机制,会同有关部门开展多渠道维权服务。”

“畅通维权渠道。加强与人民调解、司法调解联动,充分发挥各自优势,对劳动报酬、休息时间、职业伤害等新就业形态劳动纠纷开展一站式联合调解服务。完善在线调解平台,优化调解流程和时限,帮助双方在互谅互让的基础上自愿达成调解协议。”李新旺指出,当事人还可以申请对调解协议进行仲裁审查或者司法确认,经过审查或确认后,可以申请法院强制执行。“目前,全国已有近1000家这样的调解组织,我们还将持续推进。”

“2022年7月1日,人力资源社会保障部会同有关部门在北京、上海、江苏等7个省市启动职业伤害保障试点,涵盖7家规模较大的平台企业。”李新旺表示,一年多来,制度运行总体平稳,试点范围内的接单人员总体上应参尽参,兜住了他们职业伤害保障的底线。“我们将总结经验、完善政策,适时扩大试点范围,把更多新业态就业人员纳入制度保障。同时,积极畅通灵活就业人员在就业地参加职工养老保险的渠道,提高社会保险经办服务水平,提升参保的便捷度。”

儿童友好城市巡礼

杭州萧山以系列亲子公益活动促进互动对话

让儿童成为城市的“友好使者”

中国妇女报全媒体记者 姚改改

4月21日凌晨五点,在杭州萧山区,100组家庭将自己亲手制作好的爱心早餐打包分装,来到了指定地点准时集合。尽管时间尚早,但已经有不少劳动者在忙碌的工作中“唤醒”这座城市。

孩子们在家长的陪同下,分成七组,带着满满的心意,为这座城市默默付出的公安、交警、急诊医护、市场监管、公交、火车站、环卫等一线工作人员,送去暖心早餐。

“您好,这是我给您准备的早餐。”“谢谢您,辛苦了!”孩子们甜甜的问候,让每一位收到爱心早餐的“城市唤醒人”洋溢着感动和喜悦。

“这是我收到的最特别的早餐,也是最令人难忘的礼物。”公交车司机王师傅表示。环卫工人李师傅收到热腾腾的早餐后,十分感

动,他说:“凌晨工作是很孤独的,但今天一下子觉得这个城市很温暖,很幸福。这份温暖和幸福是孩子们带给我的。真的很感动!”

在送餐的过程中,孩子们不仅体验了“城市唤醒人”的工作职责,也有了与城市一线工作者近距离对话的机会。孩子们了解到,环卫工人们每天早出晚归,晴天一身灰,雨天一身泥,无论风雨寒暑,都在为我们的城市清洁付出辛勤的努力;了解到每一位急诊科医护人员,24小时严阵以待,加班加点顾不上吃喝,只为与生命赛跑;了解到执勤交警、公安干警,日月交替,守望城市,只为让这座城市井然有序、有条不紊……

活动最后,原本睡眠惺忪的孩子们因为自己圆满完成任务而欢呼雀跃。

一份爱心早餐,连接起了“城市唤醒人”与孩子们的心,让关爱成了城市中的一种传递、一种力量。

这是2024萧山区儿童友好体验官项目首场公益活动——致敬“城市唤醒人”温暖启航。全区100组家庭作为萧山区首批儿童友好体验官,带着一份份爱心早餐和致敬的心情,迎着城市的清晨,走近坚守工作岗位的城市守护者。用儿童特有的方式传递温暖与关怀,致敬每一位城市角落的“城市唤醒人”。

儿童友好公益活动作为儿童友好城区建设的重要组成部分,不仅是一次深刻的亲子教育和社会实践,更是一场温馨的城市互动与心灵对话。

据介绍,接下来萧山区妇联还将继续开启“低一度冰箱”“暖阳”等一系列亲子公益活动,让儿童成为城市的友好使者,以他们纯真的视角和温暖的行动,为城市注入更多的关爱与活力,也让社会更加关注儿童成长,为儿童营造更加友好的社会环境,实现儿童与城市的双向奔赴。

女报视角



用指尖修补历史伤痕

在四川西部文献修复中心,唐陈韵准备修复用的托纸(4月19日摄)。
“95后”姑娘唐陈韵大学毕业后进入四川西部文献修复中心,成为一名古籍修复师,从事古籍善本、书画、档案文书、碑帖拓片等文献物品修复。
拆线、配纸、调浆糊、托裱……古籍修复至少需要20多道工序,在唐陈韵眼中,每一次重复这些工序都是在了解一段新故事。
唐陈韵说,前辈们对文物的保护与坚持常常让她感动,作为新一代古籍修复师,更应该加快速度,修补好每一件受损的纸质文物,让它们能够更好地保存下去,让大家能够了解更多的历史。
新华社记者 胥冰洁/摄

天天观点

别让“童书刺客”刺伤市场和童心

戴先任

时值世界读书日,关注读书的同时也有人关注书价问题。特别是一些童书,薄薄一册、寥寥几页,动辄几十上百元,让家长直呼“肉疼”。

数据显示,近年来童书市场迅猛发展。在数字化阅读的强力冲击下,传统出版纷纷转向主要依靠纸质阅读的少儿出版市场。其中一些出版社在出版童书方面并不专业,却盲目跟风,导致童书市场鱼龙混杂、泥沙俱下。

童书市场是朝阳行业,但目前童书市场乱象不少。比如价高质低。一些童书表面来看包装精美,显得上档次,售价较高,但内容却粗制滥造,甚至存在盗版、仿冒的现象,成了“童书刺客”,让消费者“买账还珠”。一些童书还充斥不良内容,这对孩子们的成长会造成严重的不利影响。

“童书刺客”暴露当前童书市场存在的野蛮生长乱象,热闹非凡的童书市场,其实“虚火”太旺。童书市场良莠不齐、野蛮生长,各方“一拥而上”还只是表面原因,更重要的原因在于专门针对童书的法律法规并不健全。比如根据出版管理条例的相关规定,以未成年人为对象的出版物不得含有恐怖、残酷等妨害未成年人身心健康的内容。但是,究竟什么样的情形才算恐怖、残酷,并无明确规定,也正因为没有划定明确的红线与雷区,让一些有害童书得以游走于监管边缘。

对此,有关部门需要完善相关法律法规细则,同时加强监管力度,对童书质量进行严格把关,防范无良商家浑水摸鱼,无底线赚“儿童钱”。同时,家长、学校、图书馆等在选择童书时,也要为孩子们把好关,要重视图书内容,摒弃价高质低的“童书刺客”。

童书是孩子的精神食粮,童书市场要有数量更要有质量,这样才能促进童书市场健康发展,让孩子们能够读到更优质的童书,汲取更多更好的成长养分,保证孩子们健康茁壮成长。

新闻壹段评

外卖打包费的“糊涂账”该好好算一算了

“外卖打包费有时候真让人不知道钱花在了哪里!”近日,北京海淀某高校的大四学生李某向媒体记者反映,她和她同学常点的一家麻辣烫店的打包费收得不明不白——“点0.01元的素菜福利,能多加一片青菜,但订单同时增加了1元的打包费,连选择口味都会再被收取1元打包费,不仔细看很容易忽视。”她对此感到难以理解。

商家考虑盈利和成本无可厚非,但不能为了自身利益而损害消费者合法权益。对此,有关部门应完善相关法规和监管制度,明确外卖打包费的定价标准,规范平台佣金抽成比例,并对过度包装、强制消费等违法行为保持“零容忍”。外卖平台应科学设定“打包”机制,切实提供一个公平透明的交易环境,并畅通投诉渠道,让消费者可以及时反馈相关问题。

线上培训“0元学”不能成骗人的把戏

近年来,线上学习的普及程度越来越高,行业不断发展壮大的同时,也衍生出一些乱象。部分所谓的培训机构利用消费者急于学技术、创业的心理制造焦虑,打着“0元学”的旗号,声称可以短期速成、财富增值。但通过浏览相关投诉平台可以发现,“0元学”词条内共有近4000个相关投诉。投诉事由多种多样,但万变不离其宗,前期宣传“0元学”的课程,让这些学员最终都掏了钱。

相关执法部门要督促网络平台履行好自身的管理责任,对网络诈骗要“零容忍”,要加强对各式各样网络诈骗的打击力度,净化网络空间。唯有如此,网上培训行业才能健康成长,也才能让更多消费者从中获益。同时,消费者在选择网上培训时,应提高甄别能力和法律意识,避免自己成为无良机构“慢刀收割”的韭菜。

“无薪试岗”侵犯劳动者合法权益

据报道,近日,沈阳的王女士入职一家医院从事前台导诊工作。医院口头提出7天无薪试岗要求,双方签订书面劳动合同,约定月工资3000元,合同期限从3月18日开始。3月19日,公司以王女士尚在试岗期不符合岗位要求为由将其辞退,并要求她签订因个人原因离职的申请,王女士没有签订该协议。

为考察应聘者能否胜任岗位工作,公司与其协商达成一定时长的试用期无可厚非。然而,“无薪试岗”侵犯了劳动者合法权益,已涉嫌违法。一方面,各地劳动监察等部门应履职尽责,对用人单位的用工行为特别是试岗、试用期情况开展定期监督和检查,一旦发现违法用工行为,应给予严厉的惩处;另一方面,劳动者应坚决抵制试岗和试用期内的各种侵权行为,如果试岗、试用被无故劝退或辞退,也没有获得应有的劳动报酬,还要敢于拿起法律武器,维护自己合法权益。

黄威 整理点评