



凝心铸魂 踔厉奋发

团结动员广大女职工为全面推进强国建设、民族复兴伟业而奋斗

中华全国总工会第八届女职工委员会第一次会议召开

选举产生全国总工会新一届女职工委员会

中国妇女报全媒体记者周韵曦 发自北京 中华全国总工会第八届女职工委员会第一次会议4月26日在京召开。会议总结过去五年工会女职工工作,研究当前形势任务,部署今后五年主要工作。

会议对全国总工会女职工委员会取得的成绩给予充分肯定,指出全国总工会第七届女职工委员会第一次会议以来,广大女职工牢记习近平总书记嘱托,将个人梦、家庭梦融入国家梦、民族梦,以强烈的责任感投身新时代伟大实践,生动展现了伟大事业建设者、文明风尚倡导者、敢于追梦奋斗者的新时代女性风采。会议提出了未来五年工作的总体要求和目标任务,要求深入贯彻中国工会十八大、中国妇女十三大精神,扎实做好女职工思想政治引领和建功立业创新创造,认真履行维权服务基本职责,持续加强工会女职工组织自身建设,团结引导广大女职工为强国建设、民族复兴贡献巾帼力量。

会议宣读了聘任乔杰、余艳红、宋鱼水、林新、蒙曼、蔡丽新等6位同志为全国总工会第八届女职工委员会顾问的决定,并现场为顾问代表颁发聘书。黑龙江、山东、广东、重庆、洛阳等地方总工会和中通快递集团工会有关负责同志作交流发言。

会议审议通过《关于中华全国总工会第七届女职工委员会工作报告的决议》《关于〈工会女职工委员会工作条例(修正草案)〉的决议》。会议选举产生全国总工会新一届女职工委员会,马璐当选全国总工会第八届女职工委员会主任,刘红梅、沈群英、郭晔、彭菲当选副主任,马莉等71位同志当选常务委员。

全国总工会第八届女职工委员会顾问代表、委员出席会议。各省(区、市)总工会、中华全国铁路总工会、中国民航工会、中国金融工会、中央和国家机关工会联合会、新疆生产建设兵团总工会、大连、青岛、宁波、厦门、深圳总工会,全国总工会女职工工作联系点有关负责同志列席会议。

·未来五年计划·

以推进工会“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”建设带动女职工工作创新发展



今后五年工作的总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻中国工会十八大、中国妇女十三大精神,扎实做好女职工思想政治引领和建功立业创新创造,认真履行维权服务基本职责,持续加强工会女职工组织自身建设,团结引导广大女职工为强国建设、民族复兴贡献巾帼力量。

当前,要紧紧围绕全总十八届二次执委会议提出的“569”部署安排,以推进工会“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”建设带动女职工工作创新发展。

(一)筑牢思想根基,团结广大女职工跟党走。持续加强理论武装。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,把学习贯彻习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神作为重大政治任务,加强党的创新理论学习,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续加强思想政治引领。广泛开展理想信念教育,组织动员女职工参与“中国梦·劳动美”等系列主题宣传教育活动,做优做强“玫瑰书香”女职工主题阅读品牌,筑牢女职工团结奋斗的共同思想基础。发挥巾帼劳模工匠师资队伍作用,打造精品宣讲团,组织巾帼劳模工匠宣讲进校园进企业进机关,用劳模精神、劳动精神、工匠精神感召女职

工。持续推进家庭文明建设。深化“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动,选树宣传推广体现时代精神的家庭典型,讲好家庭家教家风故事,不断提升活动的影响力、辐射力、引领力。

(二)聚焦高质量发展,激励广大女职工创新创造。大力培育选树巾帼劳模工匠。充分发挥劳模工匠示范引领作用,大力宣传巾帼岗位建功的先进事迹,带动广大女职工立足岗位、争创一流。落实新质生产力工会行动,组织女职工参与“4技5小2比”技术创新,开展AI算法工程师等劳动和技能竞赛,指导地方打造更多具有女职工特色的竞赛品牌,培养更多女性技能人才和大国工匠。助力提升女职工数字技能。深入实施数字赋能工程,依托工匠学院建设和技能强国学习专区,打造系列女职工技能提升精品课程,推动《女职工数字技能提升方案》落地落实。充分激发女职工创新潜能。继续办好巾帼工匠创新交流展和巾帼工匠论坛。推进“巾帼劳模工匠助企行”工作,组建巾帼劳模工匠技术服务队,大力开展技能培训和帮扶。深入开展巾帼劳模工匠创新工作室及联盟建设,推动各地新增2000个巾帼劳模工匠创新工作室,为女职工创新创造、成长成才搭建平台。

(三)聚焦主责主业,推动构建和谐劳动关系。加大源头参与力度。推动健全完善女职工权益维护法律法规政

策体系,推广《工作场所女职工特殊劳动保护制度(参考文本)》《消除工作场所性骚扰制度(参考文本)》,进一步推动女职工平等就业、劳动安全卫生、职业发展等权益保障。广泛开展普法宣传。发挥“情系女职工 法在你身边”普法宣传品牌效应,营造依法维护女职工权益的社会氛围。依托职工群众急难愁盼问题解决“12351+”专项行动,指导各级工会畅通女职工诉求表达渠道。扩大法律监督服务覆盖。总结推广“一函两书”等经验做法,积极参与侵权案例调处。提升维权服务智能化水平,将女职工特殊权益维护内容纳入职工之家App“工会法云”建设。持续推动工作场所性别平等。进一步发挥集体协商和集体合同制度机制作用,在更大范围开展女职工专项集体协商,规范签订女职工专项集体合同。加强与检察机关合作,推动开展女职工权益保障检察公益诉讼工作。

(四)坚持需求导向,提高女职工生活品质。关爱女职工身心健康。贯彻落实健康中国战略,推动用人单位开展健康知识宣传教育,助力女职工提升健康素养。落实新就业形态劳动者维权服务三年行动部署安排,加强对新就业形态女性劳动者身心健康的关爱服务。广泛开展职工婚恋服务。宣传正确的婚姻观和家庭观,打造红娘志愿服务队,出台规范指引。深化示范展示活动,在职工之家App中设置服务模块,擦亮“会聚良缘”品牌。赋能职工家庭养育。贯彻落实国家积极生育支持措施,继续申报和大力宣传全国爱心托育用人单位,助力托育服务人才培养,推动普惠托育服务高质量发展。继续倡导各级工会规范化、常态化、精准化开展工会爱心托管服务。推进女职工休息哺乳室规范化建设。

(五)加强自身建设,提升女职工工作效能。深化组织体系建设。以工会组织建设带动女职工组织建设,按照“强基础、建机制、增活力”的工作思路,重点推动互联网企业、平台企业、工业园区和区域性、行业性工会联合会建立女职工组织,不断扩大工会女职工组织覆盖面,进一步加强女职工组织制度化规范化建设。深化制度机制建设。落实女职工委员会向同级工会委员会和上级工会女职工委员会报告工作制度,建立健全专门委员会工作制度和委员工作机制。注重对内统筹、对外协调,积极争取各级党委、政府的重视和支持,推动形成各方支持、群团协同、合力推进的工作机制。深化干部队伍建设。选优配强工会女职工工作干部,加强教育培训和实践锻炼,引导工会女职工工作干部进一步提升创新能力、实践能力,增强服务职工本领,真心实意地为女职工办实事、解难题,不辜负广大女职工的信任。

(摘自全国总工会第八届女职工委员会第一次会议上的工作报告)

·地方经验·

黑龙江

会聚良缘 爱在龙江

黑龙江省总工会精准对接单身青年职工需求,着力打造可感可知、可触可达的“会聚良缘·爱在龙江”职工婚恋服务品牌。五年来,全省各级工会组织举办相亲交友活动1062场,参与职工近13万人,达成牵手意向5585对。

全省各级工会聚焦形势任务,增强婚恋交友针对性。省总工会与省军区政治部联合开展“会聚良缘·爱在龙江”军警专场;大庆市总工会与电视台婚恋热线合作,同驻部队队携手开展“边守·边爱”联谊活动,激发成边青年投身龙江发展建设的工作热情。

紧贴职工需求,提升婚恋交友匹配度。探索“云端+

红娘”特色婚恋交友模式,2023年5月的线上交友活动中,33名工会干部组成“红娘”志愿者队伍,为78家单位588名单身青年职工搭起“连心桥”,单场活动牵手率高达29.3%。以青年职工兴趣爱好为媒介开展互动式、订单式相亲交友活动,开设读书会、假面舞会、星空下午茶等专场活动,营造多元化、高品质交友场景。

整合各方资源,扩大婚恋交友影响力。地方工会为有结婚意向职工举办集体婚礼,开设职工婚恋服务热线,通过电视台“咱们工人”栏目,定期公布单身职工交友联谊活动信息,推荐单身职工参加品牌电视相亲节目,擦亮“会聚良缘”活招牌,激扬“爱在龙江”新风尚。

山东

做优维权服务

提升女职工“幸福指数”

山东省总工会紧紧围绕女职工所思所盼、所急所需,用心用情用力提供专属保障,以实干实绩赢得了女职工的信赖和拥护。

加大源头参与力度,撑起女职工合法权益“防护伞”。积极参与《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规修订,全省县级以上地方工会共参与179个本级相关文件的制定修订,推动完善落实积极生育支持政策,通过工会系统人大代表、政协委员提交有关女职工权益保护方面的建议和提案690个,汇聚共同守护“她”权益、助力“她”成长的强大合力。

提升依法维权效能,织密女职工权益“保障网”。

每年3月集中开展女职工普法宣传月活动。将女职工特殊权益保护落实纳入工会劳动法律监督内容,对企业执行劳动合同、社保缴纳、女职工产假和哺乳时间等情况进行监督。联合省人社厅等部门率先在省级层面发文,探索建立“预防+协商+协调+仲裁+诉讼+法援+心援”的女职工劳动权益全链条联合保护新模式。

倾力打造专属阵地,建设女职工关爱服务“幸福园”。全省“工会妈妈小屋”达4923家,全部实现数字化管理。联合省人社厅等单位培育宣传40个齐鲁家庭友好型工作场所。全省累计开办寒暑假托班4254期,覆盖职工子女11.9万人。

广东

筑牢工会服务阵地

赋能巾帼提素建功

广东省总工会以建设女职工创新工作室为抓手,以激发女职工创新创造活力为目标,为奋进“十四五”汇聚巾帼力量。

强化顶层设计,建好筑牢女职工创新创造阵地。省总工会着力打造女职工创新工作室品牌,形成了“工会引导、企业自主、女职工参与”相统一的良好工作格局。目前已建成省级女职工创新工作室210个,指导创建各地市、省级产业(系统)女职工创新工作室525个。

注重激发潜能,持续擦亮女职工创新工作室品牌。坚持把女职工创新工作室打造成为传承劳模精神、劳动精神和工匠精神的“新平台”,解决生产技术难题的“攻

关站”,推动企业技术创新的“孵化器”。邹心遥带领创新工作室开展精准农业、智慧农业领域关键技术研发与推广应用,参加全国行业赛获一等奖,被授予“全国技术能手”荣誉称号。

构建培育体系,促进女职工创新人才竞相涌现。省总工会以女职工创新工作室为基点,辐射培育了一大批女性高技能人才。其中,女职工创新工作室领衔人邓艳梅牵头5G技术联盟,参与授课476次,培训人次9770人次。以女职工创新工作室为切入点,全省组织96万名女职工参加素质提升培训,有力促进女职工成长成才。目前,全省女技术工人45万人,占全省技术工人的32%。

重庆

积极构建新时代工会女职工工作新格局

重庆市总工会强化顶层设计,研究配套制定《重庆市总工会关于加强新时代工会女职工工作的实施意见》,重点明确了工作职责、工作要求、工作路径等5个部分16个要点内容;为强化责任落实,将女职工工作纳入工会工作整体部署,逐年加大工会女职工工作经费支持和保障力度,将职工子女托管、托育等关爱服务经费纳入工会经费中列支,深入了解相关政策落实情况,切实解决女职工工作面临的重点难点问题。

坚持组建同步,将女职工组织建设纳入工会组织建设整体规划、重点目标考核及工会标准化建设中。截至2023年底,全市女职工组织达40776个,女会员202.7万人;扩大工会女职工在新就业形态中的组织

覆盖和工作覆盖,推动招招出行等平台企业成立工会女职工委员会。制定《重庆市工会女职工委员会工作指引》等指导性文件,在夯实企业工会女职工组织基础、规范企业工会女职工组织建设等方面持续发力。

为健全服务体系,重庆市总工会将“爱心妈咪小屋”“渝见·会聚良缘”等关爱服务和“玫瑰书香”女职工主题阅读等思想政治引领项目纳入“党建·渝工娘家人”网络平台建设,切实增强服务基层、服务企业和服务群众的效能;先后开展青年职工婚恋观与生育观、女职工休息哺乳室建设及作用发挥等6个专题调研,成果转化23项;成立川渝油气行业女职工技能提升与创新交流联盟,联合开展巾帼劳模工匠宣讲等活动。

河南洛阳

真情真意真关怀

聚力聚爱聚人心

洛阳市总工会建立母婴室建设机制,分类建设女职工关爱室、设置女职工关爱角、配备女职工关爱箱,破解工作场所建设难问题;围绕打造15分钟工会服务圈,在劳动者驿站设置便捷母婴关爱角,在医院、银行、景区等公共场所推进母婴室广泛覆盖;在全市1200辆公交车上设置“流动妈咪小屋”,破解出行期间不方便问题。五年来,全市新建和提升母婴室295家,服务女职工180余万人次,营造了生育友好的社会环境。

因地制宜开展工会爱心托管托育服务,建

立用人单位运作、上级工会支持、社会组织参与的运行机制,落实谁主办谁负责的安全工作责任制,根据孩子特点,设置特色课程,通过托、管、育相结合的方式,提升托管托育服务吸引力;积极融合“班主任+专业老师+生活老师”的“三师”“大学生+劳模先进+社会爱心人士”的“三志愿”师资模式,让劳模精神和志愿精神深深地植入孩子们心灵。五年来,开办托管托育班500余个,服务职工子女2万余人次。

邀请心理专家团队,举办“关爱职工 从心开始”阳光心理运动会、心理讲堂等活动;开设“职工心理微课堂”“职工心灵夜话”直播栏目等活动,强化线上服务;组建市总工会心理健康志愿者服务队,深入基层开展女职工心理健康服务。五年来,开展线上线下心理关爱活动336场次,服务职工30余万人次。

中通快递

聚力共促女工关爱

打造幸福巾帼文化

中通工会组织全网员工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,切实打造中通发展的强劲红色引擎。连年举办“我爱中通”主题演讲比赛,在全国巡回开展超50场主题宣讲,讲述中通人创造与守护美好生活的动人故事,展现女工巾帼风采。

制定全面推进快递员权益保障工作实施方案,设立2亿元关爱基金,发起保额20万的“团意险”,覆盖全网8.7万名女工;创设网络互助会,为困难网点、员工及家属提供帮扶,每年有2000多万元惠及女工;推行“亲情1+1”,派发年度“敬老红包”,每年约800万元发至女工家属;设“高考陪考假”,并为优秀子女提供5000—10000元不等的助学奖励;开设寒暑期“爱

心托管班”、设立“爱心妈咪小屋”。将10月27日设立为“中通家庭日”,组织总部游园活动、集体婚礼、“慢生活”等人文关怀活动,多维度拓展女工关爱。

开办“职工学堂”,搭建由2500个课件组成的“中通学园”,累计浏览量已超1.1亿,培养女性后备人才超千人;围绕企业发展开展献计献策活动,累计征集近200条来自女工的“金点子”;开展岗位技能比武、服务质量比拼、“五星快递员”选拔等,女工参与和获奖人数占比均接近一半;每年两次组织评优评先,获奖者近四成为女性,有效激发女工岗位建功热情;推荐优秀女工参评各类荣誉,涌现出“全国五一巾帼标兵”林婉瑜等典型,彰显榜样力量。