

今日关注

幼有善育 不负所“托”

——吉林多元托育服务让万千家庭“托得了”“托得起”“托得好”

中国妇女报全媒体见习记者 李熙爽

“将孩子放在社区的托育中心，我们方便又省心。”“靠谱的托育机构，减轻了家长的养育压力，缓解了工作与育儿冲突。”在吉林省长春市二道区早教馆门前，家长们围绕“托育”聊得热火朝天。

托育服务，不仅关系到婴幼儿的健康成长，还牵动着万千家长的心。近年来，吉林省加强托育服务政策引导、着力培养专业人才、强化普惠政策保障体系，多部门联动协同，合力推动0~3岁托育服务体系建设及托育服务能力提升。

社区托育中心缓解带娃难题

沿着长春市双德街道融创社区的小巷一路向前，一幢白色的小楼映入眼帘。推门而入，多彩的海洋球池、充满童趣的教室、设备齐全的活动区、幼儿专属卫生间和盥洗台接连出现，缤纷的颜色随处可见，各处都显得朝气蓬勃。

“育儿嫂难找，老人又不在身边，还好社区里开了一家面对0~3岁婴幼儿的托育中心，孩子可以‘就近托’，解决了我的带娃难题。”刚送完孩子的小韩笑着说。

小韩口中的“托育中心”，源于长春早期教育职业学院(以下简称“长春早教学院”)的一项服务计划。

为了扩大托育服务供给，缓解群众“入托难”问题，2021年，长春早教学院推出“社区托育之家”建设百千万服务计划，预计3年内设立100个社区“托育服务之家”，培养1000名执证的社区托育从业人员，服务覆盖10000个婴幼儿家庭。

长春早教学院院长王志敏告诉中国妇女报全媒体记者：“在制定计划前，我们四处走访调研，探索托育机构的发展模式。最终发现，针对0~3岁的婴幼儿，相比于单体式托育、居家托育等形式，社区托育具有以下几种优势：一是背靠孩子，家长们放心；二是将服务送到‘家门口’，减轻了家庭的接送负担；此外，还可以借用社区现有的场地，有效降低服务价格，为广大家庭提供更实惠的托育支持。”

在政府的大力支持下，3年来，一家家社区托育中心在吉林各地拔节生长。“我们设置了全日托、半日托、临时托、计时托等多种托养模式，同时针对部分居民‘下班晚’等痛点，推出课后托管和周末托管服务。”王志敏说。

值得一提的是，部分社区还将老年活动中心与托育机构设置在一起，同时加强“一老一小”日间照料。王志敏以融创社区托育中心为例，向记者介绍：“托育中心的2楼、左侧设有老年舞蹈室，右侧设立幼儿活动区，老人们可以参加活动与接送孩子‘神同步’。进入托育中心后，孩子们就在几十米外的教室内活动，也让老人放心又省心。”

优质的托育服务离不开专业人才。王志敏说，长春早教学院专注于婴幼儿早期发展领域人才培养，开设早期教育、婴幼儿



大安市惠安托育综合服务中心内，孩子们在老师的带领下画画。

受访者供图

托育等专业，每年培养相关从业人员近2000人。一部分学生毕业后进入社区托育中心工作，为家长提供科学的育儿服务，学院还定期为社区提供营养配餐、综合管理、活动设计等技术指导。

“目前，我们已设立86家社区托育中心，服务超过一万个家庭。”王志敏表示，“接下来，我们不仅要将传统文化、红色教育融入托育课堂，提高托育服务质量，同时也要研发数字化托育平台，对托育机构从业人员的养育知识、技能水平和职业素质进行评估测试，根据测试结果有针对性地开展职业能力培训。”

“医育”融合呵护婴幼儿成长

布置温馨的活动中，十余名幼儿认真聆听老师朗读故事绘本。看到女儿全程沉浸在故事中，张女士露出了笑脸。

这里是长春市惠安托育综合服务中心(以下简称“惠安托育中心”)，依托于大安市妇幼保健计划生育服务中心成立，是吉林省唯一一家公立性普惠性托育机构。

“托育人员素质如何，能否照顾好孩子，这些问题我最关心。惠安托育中心是政府承办的公立托育机构，我们对它有信心。”张女士告诉记者。

王女士同样被托育问题所困扰。丈夫去世后，她靠打零工维系自己和女儿桐桐的生活，日子过得非常拮据，更负担不起托育机构的费用。了解到王女士的情况后，惠安托育中心决定特事特办，给桐桐减免所有保育费，只收取伙食费。

“托育不仅事关一个个孩子，更牵连着一个个家庭。”大安市妇幼保健院院长林文举对记者说，“我们的收费比私立机构低，

针对经济条件较为困难的家庭，我们还会进行有针对性的帮扶。”

除了实行普惠性措施，牢牢“起点”公平，惠安托育中心还不断强化服务能力，提升托育水平，增强群众“托得好”的信心。林文举告诉记者：“我们在基本照料的基础上，融入了医疗监测和健康支持，特别是在婴幼儿的早期发展和保健中，实施了‘医育’融合的托育新模式。”

据悉，惠安托育中心可以通过儿童生长发育测评系统，对入园的孩子进行全面检查，包括平衡性、协调性及语言发展等。“园内的一个小女孩，在检查中发现存在情绪波动及行为问题。随后，老师们为她制定了个性化的干预方案。几个月过去，现在孩子的情绪稳定性明显上升，合作性和社交表现也显著改善。”林文举说，除了上述测评系统，惠安托育中心还会对孩子进行口腔卫生等多项监测措施，及时发现婴幼儿成长问题，让孩子们的健康得到全面照顾。“在运动游乐发展方面，我们为儿童提供游泳和抗触课程。在支持儿童的互动能力和自我表达方面，托育中心采用了一系列早期介入措施。”

不仅有先进的托育理念，惠安托育中心还组建了一支经验丰富、资质齐全的医、教人员专业团队。除了进行集体早教、音乐早教等基础活动外，惠安托育中心会定期举办亲子互动活动和家长联席会议，邀请儿童发展专家入园讲座。林文举说：“这些活动不仅增长了家长的育儿知识和技能，也能让家长更好地了解孩子在园的表现，共同参与孩子的成长过程。”在他看来，“托育中心不仅要提供高质量的照护服务，还应成为家庭、老师和孩子之间情感联系的桥梁。”

合力构建托育服务多元发展体系

幼有所托，是重要的民生。为解决托育服务资源短缺等问题，近年来，吉林省多部门凝聚共识、形成合力，不断扩大0~3岁托育服务供给，为更多家庭带来便利。

吉林省妇儿工委办工作人员告诉记者，自2019年起，吉林省先后出台“1+7”个文件，印发《“十四五”积极应对人口老龄化工程和托育建设实施方案》等文件，推动普惠优先的政策支持体系逐步健全。

“长春市探索‘家庭服务、托育服务和社区服务互为补充’的托育服务发展模式；梅河口市引进民营资本，建成大型托育服务综合体，助推当地托育建设加快发展；大安市利用当地政府投资，依托妇幼保健机构，建成吉林省第一家融‘医、育、教’为一体的公立综合性托育服务机构……”相关工作人员表示，托育服务的多元发展体系正在吉林逐步形成。

此外，吉林还出台了托育试点机构评估验收标准，择优确定省级试点单位，在长春、梅河口和大安市三地召开全省婴幼儿照护服务试点创建现场推进会，交流和推广建设经验；印发《吉林省市级3岁以下婴幼儿照护服务试点创建工作实施方案》，组织9个市(州)在62个县(市、区)创建市级试点机构，实现每县都有试点机构的目标。

据了解，下一步，吉林省将在建立托育服务联合工作机制、发展普惠托育服务示范项目等方面下功夫，持续增加托育服务供给能力，让优质的托育服务惠及更多家庭。

莫让研学游异化为研学“忧”

樊树林

近年来，假期研学游蔚然成风，据天眼查App显示，截至5月6日，搜索“研学”这一关键词，有43788家公司与之相关，其中17709家是近3~5年内成立的。而在众多研学游产品中，部分堪称“天价”的产品同样受到热捧。据了解，这部分高价研学游产品主要涉及海外研学、海外“插班”等形式。

读万卷书，行万里路。研学游是一种“研究性学习和旅行体验相结合的校外教育活动”，是学校教学计划中的一项，属于“行走的课堂”。开展研学游，有利于推动全面实施素质教育，促进书本知识和生活经验的深度融合。因此，伴随研学旅行市场的扩大，研学游产品日益受到家长和孩子的追捧。

客观而言，高价海外研学确实能让学生体验世界各地的风情，尤其“插班生”项目还能让学生感受国外学校的学习氛围、课堂模式、课程内容等。但当下研学市场的供给结构还不完善，成长方式粗放野蛮，一些机构打着研学旗号捞金、赚快钱。而且，动辄十万八万的研学游费用，尤其是一些海外研学项目，也让工薪收入的家庭望而却步。

研学游是将教育和学习向生活、社会和自然等领域拓展，进而激发孩子的探究欲，从而在潜移默化中把知、行、思统一起来的过程。要想让研学游真正满足孩子的成长诉求，满足广大家长的期待，有关部门应尽快对研学“鱼龙混杂”的现状进行矫正，并对“天价研学游”进行规范。

对于价格高昂的研学游项目，家长要摒弃攀比心理，量力而行，应根据孩子自身特点，选择适合的主题，也不要对研学游有过高期待。要知道，教育是一个循序渐进的过程，研学游的价值确实存在，但要真正让孩子成长、成才，出类拔萃，还需要家长、教师和孩子“久久为功”。

研学游不该成为研学“忧”，只有让研学游更加规范、更为可持续，才能让这一新兴的教育形式真正发挥出独特的教育价值，让更多孩子在旅行中行有所思、游有所获、学有所得。

新闻壹段评

加强监管,让“职业闭店人”无空可钻

闭店“跑路”本不是什么光彩的事，网上却有一些“职业闭店人”讲述如何在闭店中谋取利益。就在“职业闭店人”频频登上热搜之际，一名“职业闭店人”刘某被店铺消费者以侵权告上法庭，被法院判赔偿消费者所办会员卡卡中的未消费金额。据了解，“职业闭店人”是指专门帮商家策划“跑路”的特殊群体，在商家面临关闭或者经营不善时介入，采取转移资产、更改经营主体等手段，避免商家承担法律责任并从中牟利。

店铺经营不善闭店“跑路”，本身就是对消费者权益的损害，而“职业闭店”无疑进一步帮助了商家逃避法律责任、转移债务，加大了消费者维权难度。对于“职业闭店人”，必须加大处罚力度，以起到警示作用。此外，相关法律法规也应尽快完善，同时要加强对行业监管，让店铺运营有章可循，让“职业闭店人”无空可钻。

别让“不清洁”离职证明拦住求职路

劳动者三个月试用期刚过，公司便以其不能胜任工作为由解除劳动合同，公司出具的离职证明上写了一句“工作能力不符合岗位要求，予以辞退”。这种带有负面评价的离职证明在司法实务中一般称为“不清洁”离职证明。据悉，在一例相关案例中，双方当事人因这样一份离职证明，在劳动争议纠纷中“拉锯”两年。

离职证明的本意是为了证明劳动关系终结，而非证明劳动关系因何种原因而终结。作为劳动者求职时的重要凭证，离职证明应该客观、公正地反映劳动者的工作表现，而不是成为公司随意评价、打压劳动者的工具。政府和相关部门应当加强对用人单位的监督检查，规范相应行为。同时，劳动者也应增强法律意识，在收到“不清洁”离职证明时，积极维护自己的合法权益。

高价买鞋“防攀比”并非良策

日前，安徽淮北一名网友发布了当地某小学发给家长的一张调查表，引发网友热议。在调查表中，校方表示，为消除学生攀比心理，确保学生足部健康，建议如校服一样，由学校统一组织家长出钱，为学生配备统一款式的校园健康运动鞋，每双运动鞋价格在600元左右，费用由学生家长承担。5月8日，淮北市教育局回应称此举只是为了采集信息，并非要求家长一定要买。

600元一双的运动鞋是防攀比，还是助长攀比？不论初衷如何，学校的这份“征求意见”显然没有考虑不同学生家庭的经济承受能力，也不能从根源改变孩子的攀比心理。学生之间的攀比是多方面的，如果学校只从物质条件入手，而忽视了对学生价值观、人生观的教育和引导，那么即使统一了学生的着装，也无法真正达到防攀比的目的。

孔一涵 整理点评

畜禽粪便收集员李春喜

用“一身脏”换来洱海净

走近最美职工

中国妇女报全媒体记者 周玉林

在云南洱海的源头——洱源，有这样一位土生土长的白族金花，每天早上6点准时出门，开着三轮车，开始挨家挨户收集畜禽粪便。一顶帽子、一件罩衣、一副橡胶手套，是李春喜每天的装扮。不论是炎炎夏日，还是数九寒冬，总能看到她辛勤、忙碌的身影往返于村里和收集站的道路上。

李春喜是云南大理洱海生物肥业有限公司废弃物收集部凤羽收集站畜禽粪便收集员，也是今年全国五一劳动奖章获得者。自从2016年9月成为凤羽收集站畜禽粪便收集员，8年间，她在洱源县凤羽镇上寺村与收集站(点)往返了1.18万多次，行程高达3.5万多公里，累计收集畜禽粪便1.12万余吨。8年的执着坚守，李春喜以自己最平凡的方式默默守护大理洱源的碧水蓝天。

坚守信念,做洱海保护的践行者

2016年，因两个孩子升学，家里的支出日渐增多。听说镇里建了粪便收集处理站，收集运送畜禽粪便可以挣到钱，李春喜便兴



李春喜

冲冲地报了名。李春喜买了一辆三轮车，在镇政府工作人员的培训指导下，成了一名专业的畜禽粪便收集员，肩负起村里152头猪、506头牛羊每日产生的粪便收集及养殖户环境卫生监管工作。

畜禽粪便收集工作看似简单，实际干起来，其艰辛程度远远超出了李春喜最初的想象。刚开始工作时，虽然戴着口罩干活儿，但气味依旧很重，一天下来，饭也吃不下。而每天需要肩挑手提200多桶畜禽粪便，再把收集好的粪便清运至公司收集站，这对谁都是高强度的劳作。

许多和李春喜一起入行的同事吃不了这个苦，纷纷选择了离开。李春喜也曾想过放弃，但保护好洱海的想法让她坚定了继续走

下去的决心。日复一日的高强度劳作，使本身单力薄的李春喜体力和耐力都得到了锻炼，从过去每提一桶粪便都气喘吁吁，到每天收集2000多公斤畜禽粪便已不再是难事，她也渐渐适应了这份又脏又累的工作。

八年来，李春喜冒着酷暑严寒，风吹日晒，不怕脏、不怕累，每天穿梭在各家各户，往返于洱湖畔和收集站之间，她的“老伙计”三轮车也开好了好几辆。从对养殖户的生疏到了解熟悉，她用细心与耐心得到了全村养殖户的信任，用自己的执着和坚守回应了习近平总书记“一定要把洱海保护好”的殷殷嘱托。

默默奉献,做洱海保护的宣传员

无论烈日当空，还是刮风下雨，在上寺村的村组道路上，总能看到李春喜穿着印有“顺洱洱海环保股份”标志的蓝色制服、开着一辆红色三轮车穿梭于各家各户收集畜禽粪便的身影。她既当“收集员”，又当“宣传员”，用自己的坚守和付出，助力改善上寺村以往畜禽粪便乱倒入河道、沟渠，乱堆乱放的现象，让村庄环境干净整洁，焕然一新。

回想起8年前的选择，李春喜说：“虽然这份工作很辛苦，但看见村子变洁净了，水沟变清澈了，村庄环境更好了，我无怨无悔，我的选择没错。”

李春喜在认真做好畜禽粪便收集工作的同时，还积极参与村里组织开展的“三清洁”环境卫生集中整治活动，主动引导群众积极