

双拥天地

情系子弟兵 共谱鱼水情

王妈妈和她的2700多个“兵儿子”

北部战区某调度中心某军代室 探索军事运输保障新法—— 再现“打不烂、炸不断的钢铁运输线”

姜玉坤 温金 潘孝敏

母亲节快到了，胸前佩戴16枚军功章、奖章、纪念章的一级军士长成守平，带着妻子来到辽宁锦州凌海市双羊村一个农家小院，给“拥军妈妈”王杰过节。成守平说：“每年母亲节，不少官兵都自发地来看望王妈妈……”

功臣陪王杰过节的照片，不知被谁发到网上，一时成了热帖。

“这一张照片见证的是‘拥军妈妈’王杰风风雨雨28载走过的拥军路，也印证了她充满爱与热望的‘国防情怀’。”凌海市双拥办工作人员介绍，这位“拥军妈妈”从1996年10月至今的28个年头里，前后认了2700多个“兵儿子”，遍及祖国大江南北，先后荣获“全国百名优秀母亲”“辽宁省十大杰出母亲”“辽宁省拥军优属先进个人”“辽宁省拥军模范”等荣誉。

“有事就找王妈妈”

王杰家的两间半矮小的民房，经过40多年岁月的侵蚀，陈旧又破败。屋内没有电视机、冰箱，甚至连洗衣机也没有，逼仄的空间里简单地摆放着几个老式家具，因氧化几近发黑的一对朱红色老式木箱子，也在无声诉说着主人生活的清贫。

与坚守这份清苦生活相反的，是王杰拥军时的“大手大脚”。

王杰每年都饲养十来只羊，自己舍不得吃，一到“八一”建军节、春节就往军营送，拦都拦不住……这些年到底为部队赠送了多少只羊，连她自己也数不清。

说起来，王杰成为“拥军妈妈”，还是在1996年。那时，她的儿子应征入伍，因吃不了苦，吵着闹着要回家。王杰跑了上千公里到部队做儿子的思想工作，一个小时的谈话，就帮儿子重新扬起了理想的风帆。第二年，儿子就因打破一项军事训练纪录荣立三等功，第三年又打破一项训练纪录，再次荣立三等功。儿子所在连队专门聘请王杰为“编外指导员”，与两个因家庭突遭变故有思想疙瘩的战士结成帮扶对子……她的拥军事迹被报道后，多家驻军部队纷纷请她现身说法。从此，她把驻地部队官兵视作自己的“儿子”，“只要战士需要，俺情愿当一辈子拥军妈妈。”王杰说。

心里有了这份承诺，再苦再难也没变过。王杰总是这样告诉新兵：“王妈妈就是一盘菜，咸了淡了，你们去品。”而老兵总是这样告诉新兵：“有事就找王妈妈。”

记者翻看王杰的3本“拥军日记”，上面密密麻麻记录了2700多个“兵儿子”的出生年月日、脾气秉性和生活习惯……一只红木箱子，



“兵儿子”们给“拥军妈妈”王杰(中)过生日。

装着2100多封官兵的来信以及2100多张士兵照片，王杰始终把这些东西视若珍宝。

“前些年，最多的时候，一天能收到十多封信。”说起战士的来信，王杰满脸幸福，战士们在信中介绍自己在部队的表现，一些不敢跟家人说的话就跟王杰交流。为及时让战士收到回信，王杰为自己立下了一条规矩：给战士回信不过夜，最多时一晚上她要写16封，常常写到破晓。

就是这一封封信，熄灭了战士韩志刚因为父亲被人打伤产生的怒火，把战士尹思来从烦扰的家事中解脱出来，抚平了女兵周颖痛失双亲的心灵创伤……来来往往的鸿雁传书，让许多战士感受到她慈母般的大爱，王杰收获的则是越来越多的“兵儿子”。

“这些‘最可爱的人’，就像我的孩子。每次去看他们，我都依依不舍，但我们都叫我‘王妈妈’。”王杰笑着说。她就是这样，28年如一日拥军爱军，与2700多名人民子弟兵结下了深厚的军民鱼水情。

“军功章，有王妈妈的一半”

当兵27载的成守平，荣获了全军士官优秀人才奖、军队科技进步三等奖，还5次荣立三等功，2次荣立二等功，他的成长之路几乎都是在王杰的陪伴中走过来的。

初入军营的成守平，因身材瘦小，又是慢性子，起床集合慢半拍，体能训练拖后腿，专业成绩总垫底，王杰发现，成守平虽然毛病不少，但脑子灵活，骨子里有股不服输的劲儿，便用

激将法对他说：“年底考核你要能考到良好以上，王妈妈给你庆功！”

一听这话，成守平眼珠子一瞪：“我考个优秀给你瞧瞧！”立下“军令状”，逼出“加速度”，成守平一头扎进军事训练中，啃教材、练操作，经常熬到半夜。

在付出数倍于别人的努力后，成守平在年终炮控系统修理工专业考核中“杀出重围”，以同年兵总评第一的成绩跃居全营第一。“脚下划出起跑线，每天进步一点点。”成守平始终记得王杰的叮嘱，靠着持之以恒的精神，开始了他的“小步快跑”。

随着成守平的一对双胞胎女儿出生，妻子一人在家照顾两个孩子，不免累得有怨气，已是上士的成守平萌生了退伍回家的想法。他把这个想法和王杰倾诉后，王杰便安慰他说：“眼前的困难是一时的，挺一挺就过去了，但你要脱下这身军装，可就再也没有机会回来了。”

当晚，成守平把王杰的话告诉了妻子，妻子安慰他说：“再苦再难我也能撑得住，你安心在部队好好干！”从那以后，成守平全身心地投入训练中，逐渐精通装甲装备、军械装备等修理技术，熟练掌握火控、电气、观测系统等多种专业，革新十余项装备器材，出色地完成了十余次重大军事行动保障任务，成为远近闻名的“兵专家”。

2023年底，在军士成长成才经验交流会上，成守平感慨：“我的军功章，有王妈妈一半的功劳。”

“拥军工作已经成为我生活的一部分，战士们就像自己的孩子，希望在军营能多一个亲

人疼爱他们。”王杰动情地说。

“你家的农田，我们义务耕种”

风雪弥漫，寒冷刺骨。2016年冬，王杰和3位爱心人士到某边防连看望慰问凌海籍战士。从县城下车，踏着齐膝深的积雪，深一脚浅一脚，艰难跋涉3个多小时才走到某边防连。

面对高原反应，战士无一畏惧。可面对家中突然出现的意外状况，他们却不禁泪水涟涟。“王妈妈，我爸不小心把左腿股骨摔骨折，我妈在广东打工一时还回不来，你能想想办法吗……”新兵刘亮亮话音一落，王杰就立即给儿子郭志刚打去了电话。这些年，在王杰的影响带动下，她的儿子郭志刚、女儿郭志敏，早就成了她的助手——拥军志愿者。

听到有人照顾父亲，刘亮亮抹掉眼泪，脸上也露出一丝笑容。可唠着唠着，心细的王杰发现，刘亮亮的眉宇又打了一个结，仔细一盘问，原来是担心来年开春家里的农田无法耕种。“这个你不用担心，我们帮你家种……”回到凌海，王杰就到刘亮亮家，和其父亲商量来年种地的事儿。

凌海拥军工作领导小组负责人介绍，这些年，王杰在与凌海籍官兵接触时发现，一些军属因体弱多病等原因，无力种地。

王杰考虑再三，决定召集一些爱心人士义务为军烈属家种田，解决他们的后顾之忧，王杰的想法得到市双拥工作领导小组负责人的支持。按照全市军烈属家庭名单，她和双拥办的人挨家挨户上门填报耕地亩数。就这样，自2016年起，王杰创建了爱心团队，开始担任军烈属家的“农田管家”。如今，已由最初的21名成员发展到现在的790多名成员。

“王杰是个细心人，对退役老兵也特别好。”凌海退役事务局负责人介绍，王杰在走访时发现，高龄退役老兵因子女不在身边，长年过着“空巢”“独居”的生活。于是，她就动员一千多名社会爱心人士，与361名“空巢”老兵结成“一带一”“二帮一”甚至是“多帮一”的关爱模式，为他们提供亲情关怀、生活陪伴、心理咨询等服务。

“给老兵送精神慰藉服务是门艺术。”王杰告诉记者，不少爱心人士都是心理医生，他们根据实际情况对老兵的健康状况、精神状态、居住环境等方面进行询问、提醒和评估，并对重点情况进行记录、汇总和处理，并采取相应的对策。

涂毅是名抗美援朝老兵，他的儿子去世后，王杰担心涂毅老两口出现心理问题，为此，她安排两名心理医生定期看望老人，“这一陪伴就是13年。”辽宁省军区锦州第四千休所所长袁明介绍说，“心理医生的陪伴让涂爷爷涂奶奶顺利走出了丧子的阴霾。”

她们渴望实现哪些人生价值？

——来自一线城市全职妈妈群体现状的洞察

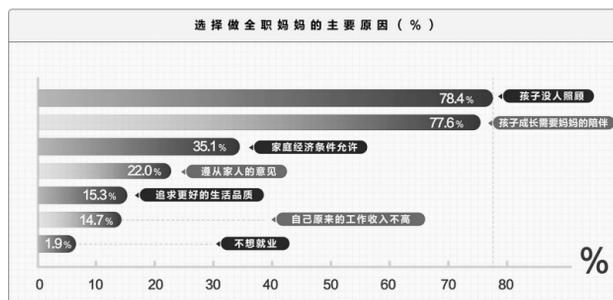


图1 选择做全职妈妈的主要原因(%)



图2 全职妈妈目前面临的主要问题和困扰情况

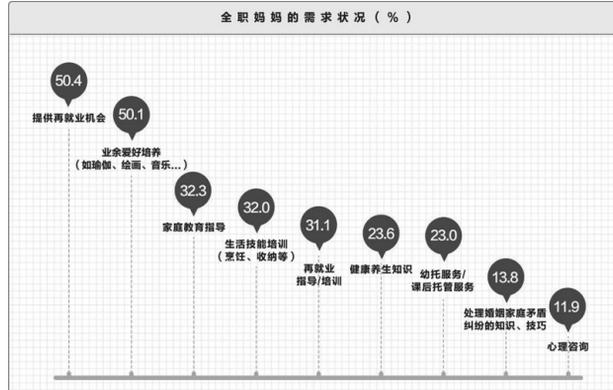


图3 全职妈妈的需求状况(%)

随着家庭子女数的增多和人们对儿童早期教育、亲子陪伴重视程度的提升，家庭对儿童照料的需求越来越多，一些女性在无法兼顾工作与家庭的情况下或主动或被动选择回家，加入全职妈妈的行列。当前全职妈妈群体呈现出哪些特点？她们对于自身家庭角色及社会角色的实现如何评价？

国际家庭日前夕，一份反映全职妈妈群体生存现状的调研报告正式推出，该报告由中国妇女发展基金会和玫琳凯公司联合发布。基于对北上广深2000余名全职妈妈开展的问卷调查，对全职妈妈及其家人，以及社区工作者、妇联干部、社会组织负责人进行座谈访谈，报告从职业发展、个人成长、身心健康等方面反映全职妈妈这一群体状况。报告显示，作为一份机会成本巨大而短时间难以看到明显收益的“工作”，许多全职妈妈面临着子女教育、价值感缺失、经济上缺乏安全感等问题的困扰，对于社区互助支持以及通过再就业重拾人生价值有着较高的诉求。

每天近6小时照料孩子，大部分能得到伴侣理解及支持

2023年9月—11月，全国妇联妇女研究所课题组对北京、上海、广州、深圳4个一线城市40岁以下全职妈妈群体状况进行调研发现，家庭照料支持不足、工作—家庭平衡困难以及精细化育儿观念影响是很多女性选择回归家庭做全职妈妈的主要原因。本次调查的全职妈妈平均年龄为30.7岁，76%的人集中在26—35岁年龄段。从受教育程度看，全职妈妈大学本科及以上学历的占75.5%。在成为全职妈妈之前，她们大多有过工作经验，其中专业技术人员接近一半，但在生育阶段因家庭责任而中断职业生涯。

从家庭收入看，四分之三的全职妈妈去年家庭年收入在11—50万元之间，家庭年收入30万元以下的家庭占比较大，也就是说，大部分全职妈妈家庭经济条件属于普通工薪阶层。照料、辅导孩子功课是全职妈妈的重要任务，每天平均有5.97小时用来照料、陪伴、辅导孩子。总的来说，多数全职妈妈为家庭的付出能得到丈夫的理解和支持，大多数夫妻能够在家庭事务决策中共同商量。

生活目标感缺失，超八成全职妈妈渴望再就业

“成为全职妈妈”对于很多女性来说意味着身份转变、生活方式变化，做家务、照料和教育孩子等成为她们的日常，由此也带来了多方面的困惑。

调研显示，近九成全职妈妈或多或少有焦虑情绪。其中表示“经常”焦虑的接近十分之一。孩子教育问题、生活没有目标和方向、家庭经济压力较大是全职妈妈目前面临的主要问题和困扰。

因为全职妈妈的生活重心主要放在孩子身上，能否把孩子教育好成为许多全职妈妈判断自己成败的标准。“如果职场女性孩子成绩不好，还可以说因为工作耽误了教育孩子，如果全职妈妈孩子成绩不好，妈妈就会有比较强烈的挫败感。”

另外，“生活没有目标和方向”与价值感缺失也是困扰全职妈妈的主要问题。由于脱离职场、社交圈变小，很多全职妈妈除了照顾孩子和料理家务以外，感到生活没有目标和方向。不可否认，有不少全职妈妈认为，陪伴和照料孩子创造了重要价值，在一定程度上也实现了自我价值。同时也有相当一部分全职妈妈并不这么认为。数据显示，47.1%的全职妈妈认为“做全职妈妈不

利于实现自我价值”。

从职业女性到全职妈妈身份转换过程中，全职妈妈存在比较明显的价值感缺失。看到以前同事、同学、朋友在事业上有更好的发展，45.1%的全职妈妈表示“羡慕向往”；分别有11.0%、8.8%的被访者感到“很挫败/自卑”和“焦虑”，自身会存在较为明显的心理落差。

全职妈妈并非无需面临经济压力，调研访谈发现，由于没有收入，一些全职妈妈感觉消费受限，在家里缺乏话语权，特别希望能够再就业，获得经济独立。“其实哪怕你有一点收入就感觉到有一点话语权。”数据显示，94.0%的全职妈妈认同“有一份有收入的工作对女人很重要”；目前没有任何兼职的全职妈妈中，82.7%的人有再就业的打算，其中39.9%的人“希望能够灵活就业/兼职”。由于适合全职妈妈的弹性工作岗位不足、招聘年龄限制(大多要求35岁以下)、缺乏必要的工作技能等原因，全职妈妈再就业面临较大挑战。

另外，受活动空间和社交范围局限等因素影响，全职妈妈渴望通过参与社区机构组织的活动互助学习、纾解情绪，同时也希望得到孩子教育、婚姻家庭矛盾处理技巧方面的培训和心理辅导服务。

链接资源、完善平台，为全职妈妈赋能

基于该调研的初步结果，今年全国两会期间，有全国政协委员提交了《关于采取积极措施支持全职妈妈再就业的提案》，在三孩生育政策背景下，支持全职妈妈再就业对消除生育顾虑、提高生育意愿具有重要意义，同时也是全职妈妈获得和保有财产权利、提升社会地位、实现男女平等的重要保障。

针对现实中全职妈妈面临的困境及问题，调研报告也给出了相应的建议：一是完善求职就业信息服务平台。将适合全职妈妈就业的招聘信息纳入公共就业信息服务范围，畅通招聘求职信息收集、发布渠道，不定期举办专场招聘活动，为其提供合适的岗位信息和再就业指导；二是链接发动各方资源力量，为有不同需求的全职妈妈提供多样性及实用性强的就业创业技能培训，促进供需匹配；三是鼓励用人单位在车间、生产线上、管理岗位等设立亲职岗，结合实际科学确定工作量和劳动强度；同时可在社区公益项目中设立亲职岗，采取购买公共就业服务项目的方式，为全职妈妈更好地兼顾工作与家庭提供服务；四是加大普惠性托育服务供给，打造15分钟托育圈，完善学校课后延时服务，以及社区、用人单位的校外和假期托管服务。

课题组专家表示：“全职妈妈为家庭和社会作出了重要贡献，她们的价值应该得到充分认可和尊重。希望通过研究报告的发布，呼吁社会各界关注全职妈妈群体，为她们提供更好的支持和服务。”专家进一步指出，全职妈妈问题不仅是家庭内部事务，更是涉及国家人口战略、女性权益保护和构建和谐社会的重要议题。通过对全职妈妈现状的深刻理解及其面临问题的科学应对，有助于塑造一个更具包容性和可持续性的社会发展模式。

2023年，中国妇女发展基金会与玫琳凯公司发起@她创业计划——“加油！妈妈”全职妈妈支持计划公益项目，围绕亲子关系、家庭教育、就业指导等开展全职妈妈赋能活动，引导社会尊重全职妈妈，让更多人看到她们的付出。截至目前，项目已在上海静安区和深圳罗湖区开展了89场活动，为1585人次全职妈妈提供服务，协助两地全职妈妈建立17个“社区互助群”。据悉，该项目今年将继续关注其他地区全职妈妈现状及需求，同时优化、更新项目内容，在全职妈妈就业指导、就业技能提升、亲子教育、家庭关系等方面继续开展支持服务。(舒同)