

发布新修订的《军队审计条例》

新华社北京6月11日电 中央军委主席习近平日前签署命令,发布新修订的《军队审计条例》,自2024年7月1日起施行。

《条例》深入贯彻习近平强军思想,积极适应面临的新形势新任务新要求,对新时代军队审计工作的总体要求、事项权限和程序机制等作出进一步系统规范,对于更好发挥审计监督服务作用、保障国防和军队建设高质量发展,具有重要意义。

《条例》共8章75条,是开展军队审计工作的基本法规依据。

《条例》明确军队审计工作立足经济监督定位,增强政治属性和政治功能,坚持严格依法、实事求是、全面覆盖、问题导向、查治一体的原则;着力构建完善审计监督任务体系,进一步细化审计有关事项,优化对重大建设项目等方面的审计方式;围绕提升审计质量和效能,完善从计划制定到结果运用的全链条程序要求,建立健全与其他监督部门的贯通协同、抄告问责等制度机制,促进形成监督合力;突出加强自身建设,细化立起更为严格的审计纪律要求,推动建设信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计队伍。

习近平主持召开中央全面深化改革委员会第五次会议强调 完善中国特色现代企业制度 建设具有全球竞争力的科技创新开放环境

李强王沪宁蔡奇出席

新华社北京6月11日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革委员会主任习近平6月11日下午主持召开中央全面深化改革委员会第五次会议,审议通过了《关于完善中国特色现代企业制度的意见》、《关于健全种粮农民收益保障机制和粮食主产区利益补偿机制的指导意见》、《关于建设具有全球竞争力的科技创新开放环境的若干意见》等文件。

习近平在主持会议时强调,完善中国特色现代企业制度,必须着眼于发挥中国特色社会主义制度优势,加强党的领导,完善公司治理,推动企业建立健全产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度,培育更多世界一

流企业。稳定粮食生产,确保粮食安全,必须保护和调动农民种粮和地方抓粮积极性,健全种粮农民收益保障机制和粮食主产区利益补偿机制,提高政策精准性、实效性,夯实粮食安全根基。要坚持以开放促创新,健全科技对外开放体制机制,完善面向全球的创新体系,主动融入全球创新网络,突出重点和关键环节,补齐开放创新制度短板。

中共中央政治局常委、中央全面深化改革委员会副主任李强、王沪宁、蔡奇出席会议。

会议指出,完善中国特色现代企业制度,要尊重企业经营主体地位,坚持问题导向,根据企业规模、发展阶段、所有制性质等,分类施策、加强引导。要加强党对国有企业的全面领导,完善

党领导国有企业的制度机制,推动国有企业严格落实责任,完善国有企业现代公司治理,加强对国有资本监督管理。要鼓励有条件的民营企业建立现代企业制度,完善法人治理结构、规范股东行为、强化内部监督、健全风险防范机制,注重发挥党建引领作用,提升内部管理水平。

会议强调,健全种粮农民收益保障机制和粮食主产区利益补偿机制,要把提高农业综合生产能力放在更加突出位置,完善价格、补贴、保险等政策体系,创新粮食经营增效方式,健全粮食主产区奖补激励制度,探索产销区多渠道利益补偿办法,健全粮食生产支持保护体系。要在建立省际横向利益补偿机制上迈出实质性步伐,推动粮食主产区、主销区、产销平衡区落

实保障粮食安全的共同责任。要统筹支持小农户和新型农业经营主体,加强政策扶持、服务引导、利益联结,促进小农户和现代农业发展有机衔接。

会议指出,建设具有全球竞争力的科技创新开放环境,要坚持“走出去”和“引进来”相结合,扩大国际科技交流合作,努力构建合作共赢的伙伴关系,前瞻谋划深度参与全球科技治理。要加强国际化科研环境建设,瞄准科研人员的现实关切,着力解决突出问题,确保人才引进来、留得住、用得好。要不断健全科技安全制度和风险防范机制,在开放环境中筑牢安全底线。

中央全面深化改革委员会委员出席会议,中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

中国妇女报全媒体记者 邵伟

在星城长沙,有这样一群女性,她们是新时代的“活雷锋”、最亮丽的“志愿红”。她们活跃在志愿服务的第一线,用爱心、智慧与坚韧书写着新时代的雷锋故事,诠释着志愿服务的暖心内涵。她们来自各行各业,有青春洋溢的大学生、经验丰富的退休阿姨、温暖有爱的全职妈妈……

共同的信念和目标,让星城长沙的中帼雷锋志愿者们聚集在一起,成为这座城市最温暖的底色。

星沙母女,善行接力

56岁的许冬花,是长沙市长沙县中帼雷锋志愿者。多年前,离异的她带着年幼的女儿来到长沙谋生。那是她人生中最艰难的一段时间,但幸运的是她得到了很多长沙人的帮助。有一天,一位邻居送给她们母女一些水果,“水果的甘甜就是长沙留给我的最初印象。”许冬花说。房东主动给她降房租,就连在长沙的第一份工作也是好心人介绍的。

“长沙人这么帮我,我能帮他们做些什么事呢?”许冬花用一把理发剪开启了她的感恩之旅。从2007年开始到现在,她在长沙县多个小区和敬老院、福利院义务理发上万人次,理发工具换了百余套。高龄、独居、行动不便的老人只要一个电话,她立即上门服务。除了义剪,她还积极参加“三献”(献血、造血干细胞捐献、人体器官捐献)宣传、道路铲雪等志愿服务活动,与公益组织一起到社区日间照料中心上门服务,与长沙县“十帮一”公益机构一起参加慰问活动等。“只要身体还允许,我会一直做下去。”许冬花说。许冬花先后获评“长沙好人”“湖南好人”等,成为大家口中亲切的“许大姐”。

善行接力,许冬花的女儿钟珂是一名护士,深受母亲影响,成为新一代的“暖心大白”。从地震灾区的勇敢身影到抗疫一线的坚定步伐,再到健康科普的积极引导者,钟珂用青春的力量书写着新时代的雷锋故事。她与母亲还共同登记成为人体器官捐献志愿者。

爱心妈妈,别样温暖

长沙市望城区是雷锋的故乡,在这里,雷锋精神融入了城市肌理,转化为城市发展的动力。(下转2版)

湖南长沙妇联拓展服务领域创新服务模式 近六万名巾帼雷锋志愿者温暖一座城

牢记总书记嘱托

经济女性 科技女性 乡村女性 信心 创新 振兴

浙江金华李祖村职业经理人金靖

在乡村“蓝海”向下扎根向上生长

中国妇女报全媒体记者 姚改政

早上七点半起床,半夜一两点入睡,这是金靖近几年每天的作息。在李祖村,只要想做,每天都有做不完的事!晚上十点多,金靖还没有停下工作的意思,人也未见丝毫疲惫,“哪怕李祖村只有一点点变化,再累那也是值得。”在与金靖交谈的过程中,“李祖村”三个字像是刻在了她的基因里,随时随地都会从嘴里冒出来。

李祖村位于浙江省金华市义乌市后宅街道。金靖是李祖村的职业经理人。多年来,“一人一地”互促发展,互相成就,共同迎来了高光时刻——2023年9月20日,习近平总书记来到义乌考察调研,第一站就来到李祖村。“我作为李祖村的农创客代表,向总书记介绍了李祖村的农创客项目情况。”以这个时间点为始,金靖讲述了她和李祖村的故事。

与李祖村的“爱恨情仇”

尽管金靖现在工作、生活都在李祖村,



金靖(左)跟李祖村女创客交流。姚改政摄

俨然一介村民,但在一开始,她并没有“看上”这个地方。

“曾经一个朋友多次劝说我到李祖村来做乡村运营,但实地看过之后,我觉得李祖村的底子太差了,根本做不起来。”金靖坦言,李祖村一没资源,二没底蕴。“它以前被叫作‘水牛角村’,意思是没有希望的村庄。”直到第三次来到李祖村,金靖才敏锐

地发现在“千万工程”持之以恒地打磨下,这里的人居环境有了大变化。她疑惑地问了自己一句:“是不是可以尝试一下打造李祖村?”

历来做事风风火火的金靖觉得自己既然有了这样的想法,何不放手一搏,“不试,怎么知道不行呢?”

说干就干,2020年8月,金靖来到了李祖村,马上梳理村里面临的发展问题,很快,便找到了症结所在。“一是创客留不住,李祖村原本有二三十名创客,等我们进村时只剩10位左右了;二是招商招不进来,说句不好听的,以前都是用‘求爷爷告奶奶’的方式去请人家进来,我觉得这种方式不太适合;三是游客不多,偶尔能在村里看到三三两两的游客;四是村集体经济不强,当时的整体收入还不到50万元。”金靖掰着手指数向记者一一介绍李祖村当年的发展困境。

这些问题都需要乡村职业经理人去解决。“从表面看,我的工作是怎么把年轻人引进来,但其实背后需要团队的工作来做支撑。”金靖解释说。当时,团队只有4

个小伙伴,人少事儿多,金靖把自己所有心血都倾注到了李祖村。

重建创客空间,搭建孵化平台是金靖破局李祖村发展难题的第一步。“你们只管绽放,我们来负责阳光和雨露。”这是金靖团队跟创客说的最多的话。之所以有这样的底气,是因为他们自己通过打造孵化器找到了各式各样的“种子”。“好‘苗子’,把他们招引到乡村后,会提供全方位的服务体系。不管是开展活动,还是借助自身特长,抑或整合资源,只要是创客所需,金靖和团队都会想方设法去满足。

筑好“巢”才引得来金凤凰。“这里天地广阔,装得下肉身和灵魂”“人,是美好事业;出,是诗意乡野”……创意十足的招商海报一经发出,便在当地引起了轰动。

在引入人才的过程中,金靖特别关注有技能并认同乡村文化的年轻人。“乡村文化是快慢有度的,你要既能享受得了快节奏,比如生意很忙的状态,也能享受得了乡村慢生活节奏,比如没人流、没人气的状态。(下转2版)

高温之下,如何保障劳动者权益?

【新闻观察】

中国妇女报全媒体记者 耿兴敏

目前,北京市市气象台升级发布高温橙色预警信号:预计6月11日至13日,每日13时至17时平原地区最高气温可达37℃以上。近日,北京市人社、卫健、疾控、工会等相关部门将协调联动,督促用人单位落实防暑降温工作主体责任,充分保障劳动者身心健康。

记者从北京市人社局了解,不同高温户外作业有规定。相关负责人介绍,根据《防暑降温措施管理办法》规定:用人单位要严格执行人工室外露天作业时间规定,日最高气温达40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,且在气温最高的12-15时段暂停室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

根据北京市相关文件规定,高温津贴在每年的6-8月份发放。目前,室外露天作业人员高温津贴为每人每月不低于180元;在33℃(含



6月11日,北京市海淀区北太平庄街道总工会工作人员(左)为外卖配送员送上饮料及扇子。新华社记者 任超摄

33℃)以上室内工作场所作业的人员,高温津贴为每人每月不低于120元;高温津贴属于劳动者工资组成部分,应纳入工资总额,但不包括在最低工资标准范围内。

北京市人社局相关负责人表示,各类防暑降温措施要落实。按照《防暑降温措施管理办法》规定,用人单位应结合本单位的作业特点,做好防暑降温各项管理措施落实工作,加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作,保障劳动者身体健康和生命安全。对患有心、肺、脑血管性疾病,肺结核、中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者,应当调整

作业岗位,不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。用人单位除发放高温津贴外,还应为从事高温作业、高温天气作业的劳动者提供防暑降温饮料和必需药品,不得以发放钱物替代防暑降温饮料和必需药品,防暑降温饮料和必需药品不得充抵高温津贴。因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

据悉,北京市人社、卫健、疾控、工会等部门组成联合检查组,近期将对存在高温作业岗位用人单位,特别是建筑、电力、机场、园林绿化、景区等露天作业人员相对集中以及环卫工、网约车配送员、快递员、保安、导游、民生设施保障等岗位人群防暑降温工作的监督检查力度。对发现用人单位未依法发放高温津贴待遇的,各级劳动保障监察机构将依法严肃处理。

相关专家表示,劳动者在工作中,如发现用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴有关规定时,可及时向人社部门投诉、举报,或者依法申请调解、仲裁、提起诉讼,并注意保留考勤表、天气预报等能够证明自己工作生活环境已达到发放高温津贴条件的有效证据。劳动者可通过举报投诉窗口、12333平台等渠道进行咨询和反映诉求,各级劳动保障监察机构将依法查处。