

本期关注

京津冀高层次女性人才创新创业发展大会在天津滨海新区举办

面向国民经济主战场 提升科技发展新动能

推介发布60项女性科技人才创新成果,来自11家公司5个项目现场进行落地签约,开启三地女性人才战略合作

中国妇女报全媒体记者 高丽

神采奕奕、阔步向前,这是中国妇女报全媒体记者在这场最直观的感受。6月18日,京津冀高层次女性人才创新创业发展大会在天津滨海新区空港经济区举办。京津冀中国妇女十三大代表、三地女科技工作者、教育工作者、健康营养专家、女企业家、妇女工作者、女大学生等高层次女性人才齐聚一堂,共同见证盛会。

今年是习近平总书记提出京津冀协同发展战略十周年,为全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神,深入挖掘京津冀三地女性在科技创新、教育、健康等领域的创新成果,激励更多的女性发挥自身优势,贡献更多智慧,推动京津冀三地协同发展,天津市滨海新区人才办、天津港保税区管委会、滨海新区妇联联合相关部门举办了此次大会。

大会推介发布了60项女性科技人才创新成果。其中清华大学陶晓明的“多媒体计算通信技术与智能安防系统研发及应用”、天津医科大学第二医院李新的“老年缺血性脑卒中综合防治体系的建立和推广”、河北医科大学第三医院耿翠芝的“乳腺癌规范化诊治策略的研究及新技术推广”等成果均为世界领先。

人才济济携手共进

“世界因科学而精彩,科学因女性而美丽。”“女性更加善于整合社会逻辑和商业逻辑。”“为一域增光,为全局添彩。”

多位女性人才在大会上分享了创新创业奋斗的心路历程及前沿创新成果。“女性群体往往透过善意看待企业的使命愿景和生产运营,思考企业对社会、环境和经济所产生的影响。”中国社会企业与影

响力投资论坛总裁马翔宇表示,女性善于将可持续发展的理念嵌入企业的经营管理中,围绕社会价值创新推出新的技术、产品和服务,乃至新的生态或模式,使得企业在创造社会价值的同时,也能实现商业价值的同步增长。

马翔宇认为,实现妇女权利不仅是一项道德责任,也是一项明智的经济投资。“若能缩小性别就业差距,可以促使所有地区的人均国内生产总值提高20%。”

“据2023年胡润百富发布的《全球白手起家女企业家》榜单,中国女性企业家占到了全球总数的62%。”马翔宇带来的这一数字,赢得在场观众一阵掌声。她高兴地分享说,在中国的企业家群体中,女性的绝对数量和占比均赶超英美等发达国家,领跑全世界。

“释放新经济体的女性潜能,道阻且长,前景可期。”据马翔宇观察,在新兴市场,女性拥有的和领导的企业面临着资金不足的问题。国际金融公司估计,这部分企业的融资缺口为3000亿美元,超过70%的女性所有的中小企业没有足够甚至没有机会获得金融服务。“迄今,尚没有一家全球投资基金在关注这一增长机会,这让我们错过了一个巨大的可持续发展机遇。”马翔宇呼吁,为了释放这一机遇,迫切需要给新兴经济体中的女性企业在启动和成长各阶段提供充足的资本。

天津市女科技工作者协会会长唐娜分享了京津冀三地女性科技工作者的瞩目成就。她认为,京津冀协同发展战略产生了深刻深远的影响,又一次诠释了实现区域经济发展的中国特色路径。“京津冀三地的女性科技工作者,因地制宜发展新质生产力,为推动京津冀协同发展贡献了巾帼力量。”

据唐娜介绍,近年来,天津市女性科技人才队伍规模逐步扩大、结构不断优化、能力显著提升,在基础理论、应用技术、工程实践等各个方面作出了杰出贡献,充分彰显出巾帼力量。

“但从总体上看,天津市女性科技人才在科技创新中的作用尚未得到充分发挥。比如高层次女性科技人才相对稀缺。”唐娜在现场鼓励广大女科技工作者要坚定理想信念,肩负时代使命,将初心融入血脉、将使命扛在肩头,以“半边天”力量撑起激发创新活力、助推创新驱动发展、实现高水平科技自立自强。

“医学巾帼英雄屠呦呦就是我们学习的典范,这些老一辈科学家胸怀祖国、敢为人先的科学家精神,激励着女性科技工作者勇担时代重任。”中国科学院天津工业生物技术研究所二级研究员孙媛霞分享说,“随着科学技术发展,越来越多的女性科学家走上了时代的舞台,顶起了科研领域的‘半边天’。作为科学院人,我们身处新一轮科技革命与产业变革的时代,将继续和弘扬老一辈科学家为国奉献的精神,面向国家的重大需求,面向国民经济主战场,不断提升科技创新动能,助推天津合成生物技术发展及先进制造研发基地建设,这也是时代赋予我们的使命。”

协同发展硕果累累

“喜报!丹娜医学总经理王贺博士荣获‘滨城人才服务证’。”大会当天晚间,参会企业在公众号发布好消息。当天会上,为来自京津冀10位高层次人才代表颁发了此证。

记者了解到,为进一步加强人才的服务和关怀,持续优化人才工作生活环境,增强对人才的吸引力和凝聚力,滨海新区出台了《滨城人才服务证制度实施办法(试行)》,确保人才持证就可以享受技能培训、租房购房、购物消费、交通出行等多项服务,实现滨城人才“一证在手,服务全有”。

当天来自11个公司的5个项目在现场进行了科研成果落地签约,进一步提升了科技创新和产业融合发展水平,助力培育新质生产力。大会还展览了40余家科技型代表企业产品,涵盖人工智能、生物医药、精密仪



大会为来自京津冀10位高层次人才代表颁发“滨城人才服务证”。

组委会供图

器、农业科技等领域。同时,为弘扬和促进优秀传统文化的创新发展,同步征集了富有民俗地域特色的优秀非遗作品一并展示,凸显了女性敢于创新的精神风貌和非凡智慧。

大会在下午设立了“产学研协同发展”“健康营养专题”“校家社协同共育”三个板块专题研讨活动。值得关注的是,借助本次大会契机,天津滨海新区妇联邀请北京市海淀区妇联、河北雄安新区妇工委持续加强联动,开启三地女性人才战略合作,搭建京津冀高层次女性人才创新创业发展交流合作平台,打造可持续发展合作机制,为推动京津冀新质生产力高质量发展贡献巾帼智慧和力量。

地方资讯

中国妇女报全媒体记者 王永钦

“这几年家家户户都养牛,随处可见的牛粪让整个村子的环境都变得脏乱差。”内蒙古巴林左旗乌兰达坝苏木一个养牛户给王岩打来了求助电话。

随着调研的深入,一条小蚯蚓引起了王岩的注意。她发现用牛粪养蚯蚓形成的蚯蚓粪,臭味就很小了。脱贫户闫树说:“以前这牛粪都没人要,随便扔在路边,听说牛粪养蚯蚓效益高、风险低,就想试试。一年下来,收入了8000多元。”

这让王岩敏锐地嗅到了商机,凭借已有的科研基础、团队优势,她开始研发蚯蚓粪有机肥,在主栽作物玉米及设施蔬菜辣椒上开展肥效试验。一年下来,辣椒种植户孙洋兴奋地说:“用了蚯蚓粪肥后,这辣椒产量上去了,浪费的残椒也少了。”蚯蚓粪有机肥的成功研发,彻底解决了牛粪污染的问题,为乡村产业振兴培育了“新动能”。王岩也在苏木建起了“乌兰达坝博士工作站”,引进博士专家团队32人,为当地农牧民实现增产增收提供技术保障。

王岩是内蒙古赤峰市农牧业科学研究所资源与环境研究室主任,自治区“草原英才”工程青年创新人才,也是内蒙古女科技工作者协会会员,她说:“能为老百姓解决急难愁盼,是一个科技工作者最大的幸福!”

内蒙古女科技工作者协会会长海红告诉中国妇女报全媒体记者,王岩是协会近400名会员的缩影,她们常年深耕在草原牧区,积极参与“巾帼科技服务走基层行动”,解决了广大农牧民的急难愁盼。

内蒙古国际蒙医医院作为协会的会员单位,先后两次组织22名专家赴蒙古国开展“一带一路”健康行义诊活动,深受蒙古国民众的认可与信赖。同时,在医疗、科研、人才培养等方面与蒙古国多家医疗机构、科研院所进行了深度合作。今年,共有100名蒙古国专业技术人员到内蒙古国际蒙医医院进行了业务培训。

记者了解到,内蒙古女科技工作者协会成立两年多来,开展送科技、送医疗服务到基层,受益人群达4.35万人次。同时,联合内蒙古农业大学、中国农科院草原研究所、内蒙古医科大学附属医院、内蒙古国际蒙医医院,积极开展“巾帼科技服务走基层行动”。截至目前,选派农牧业专家600多人次,入户指导3000人次,选派医疗卫生领域专家700多人次,开展培训和医疗服务4.1万人次,为基层群众赠送价值20余万元的蒙药。

值得一提的是,内蒙古自治区妇联每年为获得自治区级一等奖、二等奖的优秀女科技工作者提供价值5000元的免费家政服务。今年3月份,经内蒙古自治区妇联和自治区女科协积极争取,在自治区党委组织部的高度重视下,首次将女性高层次人才培训纳入了内蒙古党校主体班次。

内蒙古女科协：到基层解决农牧民急难愁盼

女科协之窗

专访北京女科技工作者协会常务副会长李静——

凝聚首都巾帼力量 撑起科普“半边天”



李静



2023年的中关村论坛上,北京市女科协部分成员合影留念。受访者供图

为以一纵,开展女性科技分论坛;二是以“科技+”为主轴,与科技馆、亦庄开发区、智能产业园区对接,提升资源共享机制;三是以服务女大学生为基础,组织女科学家进校园,帮扶年轻人解决科研、就业难题。积极组织开展并参与“北京女大学生创新意识培育和创新能力提升服务”项目,通过公开课、沙龙、调研、创赛等多种形式,有针对性地帮助女大学生树立巾帼报国理想,激发女大学生创新活力。

“一横”即科普普及惠万家,创建“胡同科普小院”。北京女科协成立之初的目标之一就是聚焦“一老一小”科普,“胡同科普小院”的打造既是女科技工作者将科普资源引入基层、引入社区,服务社会的窗口,也是深入胡同社区,打通科普最后一公里,为“一老一小”提供家门口的科普服务。

我们在去年非常荣幸地获批了北京市科普基地。在暑期,我们带领女科协成员去乡村,在妇联组织的支持下,面向农村女性开展“巾帼科普进基层 共迎精彩新生活”系列活动,组织专家走进基层“妇女之家”开展科普心理讲座,引导广大家庭热爱科学崇尚科学,特别是要鼓舞引领妇女在弘扬中华民

族家庭美德、树立良好家风方面发挥独特作用,提升获得感、幸福感。

同时,围绕上述工作,我们相继建立了主题活动,既为女科学家提供了展示平台,也为提高全民科学素养积蓄了力量。截至目前,相关主题活动线上线下共覆盖500多万人次。

记者:女科协作为新兴的群众组织,近年来在全国发展迅速,请您谈谈北京的发展经验。

李静:我之前在中国科学院负责科技创新成果转化,同是也是中国科学院的妇联主席,结合自身十多年的管理经验,初到女科协常务副会长的岗位上,我摸准妇女工作特点,从“两个服务”宗旨入手,把打造女科协的“首善标准”作为目标。

如何打造科协界的“首善标准”?我和团队经过长期摸索认为,一是将活动的首都特色充分呈现,二是提升活动效能和质量。例如,女科协活动与中关村论坛结合,与科技园区建设配合,依托有效载体激活资源。

另外,在讲座活动的设计上,我们也非常注重“体验感”。例如我们邀请中国科

院古脊椎所研究员卢静为中央民族大学的学生举办讲座,现场效果非常好,既有助于学科的建设,也进一步激发了大学生的探索欲。讲座结束后,经过问卷调查发现,部分大学生对讲座的感触很深,坦言希望将生命科学作为今后学术研究的发展方向之一。我认为,一个公开讲座,能让听者入心入脑,为他们提供动力和方向,是非常有社会价值的。这也是北京女科协举办活动的准则之一。

记者:目前工作中还有哪些困难和需要突破的点?

李静:北京女科协发展到今天,是大家主动担当、积极调动的合力。我们的领导班子、日常工作都属于志愿服务,不计薪酬,姐妹们能贡献时间和精力,聚在一起已是不易。通过各种活动,将女性科技工作者“圈子”打造出来,大家由陌生到互相理解,从认识到统一思想成为核心骨干,更是不易。

同时,在经费有限的情况下,我们还能持续不断地产出丰富作品、搞好品牌建设,靠的是对组织高度负责的定力。正如我们团队一致达成的共识,“要把做科研的钻研劲儿放在女科协发展上。”这也应对了“首善标准”——善始善终,诸事无不成于恒,有始有终。无论是搞科研还是搭台子,不静下心来,难成一个体系。

女科技工作者面临更多来自家庭、来自社会等多方面的压力,她们的成长需要更多关怀。因此,北京女科协还要在不断推动完善符合女性科技人才特点的专项政策上持续发力,充分释放她们的创新活力。

记者:针对生命科学、人工智能、新质生产力等科技热点问题,北京女科协做出了哪些促进动作?

李静:其实近年来,很多的女性科技人才已经参与进来,我们也把更多优质的人才资源撬动起来,特别在量子信息和生命科学方面,我们的会员单位和协会成员都有涉足。例如,围绕生物医药产业化,我们通过活动挖掘健康养老、居民服务市场;与科研院所合作,渗透人工智能服务;沿着首都新质生产力发展的要求,融合链接更多高端资源。

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

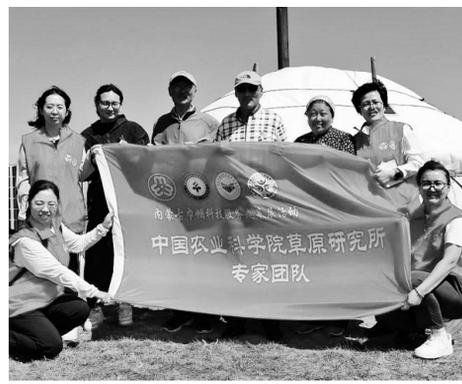
广大科技女性积极投身科技创新主战场,已经成为科技创新的重要力量和推动科技发展的主力军。近年来,作为全国妇联指导推动各地妇联推进“科技创新巾帼行动”的重要抓手,女科技工作者协会建设蒸蒸日上,渐入佳境,各地女科协蓄力打造引领团结科技女性的坚强阵地,肩负着弘扬科学家精神,助推女科技工作者锐意创新,凝聚科技女性智慧与力量的重任。近日,中国妇女报全媒体记者邀请北京女科技工作者协会(以下简称北京女科协)常务副会长李静,分享女科协“首善标准”体系的建设及组织管理经验。

记者:请您介绍一下,北京女科协目前的体系建设及发展状况?

李静:目前,我们有77家会员单位、281名会员,基本上把首都的核心科技资源都纳入了女科协体系。如中国科学院、北大、清华、北航、北理工等机构和高校都有所覆盖。在优秀科技人才吸纳方面,我们围绕战略性新兴产业,诚邀科技界杰青、荣获科技大奖的女性科技工作者加入。同时,北京女科协积极创办高端科技论坛,团结女性科技人才发挥引领示范作用;建立企业服务机制,将会员单位、女科学家、企业相结合,促进创新科技成果转化。

记者:自成立以来,北京女科协举办了哪些重要活动?取得了哪些成效?

李静:自成立之初,北京女科协围绕顶层设计,立足服务女性科技工作者,构建了“三纵一横”体系。“三纵”一是以中关村论坛



中国农业科学院草原研究所的科技工作者在牧区开展“巾帼科技服务走基层活动”。内蒙古女科协供图