



防洪抢险她身影

湖南省妇联为灾区妇女儿童送去关爱

闻“汛”而动 首批医药物资运抵灾区

□ 中国妇女报全媒体记者 邵伟

连日来，湖南受强降雨影响，多地遭遇洪涝灾害。湖南省妇联迅速通过湖南省妇女儿童发展基金会（以下简称“省妇儿基金会”）发起抗洪救灾倡议，积极筹措救灾款物。目前，省妇儿基金会首批价值302万余元的抗洪救灾医药物资已顺利发放，为灾区妇女儿童送去关爱与帮助。

据了解，6月21日至22日，怀化市沅陵县境内遭遇强降雨，多处公路受损，山体滑坡等地质灾害频发；6月23日，怀化市新晃侗族自治县鱼市镇太子溪村龙塘组发生突发性山体滑坡，导致多户房屋受损；6月24日，受暴雨影响，长沙部分地铁线路停运，火车站广场内涝严重，城区道

路积水成河……湖南省妇联密切关注灾情变化，通过省妇儿基金会紧急发起抗洪救灾倡议，得到了社会各界的积极响应。湖南恒昌医药集团股份有限公司、海南葫芦娃药业有限公司、益丰大药房连锁股份有限公司等多家爱心单位纷纷伸出援手，联合省妇儿基金会向全省14个市州捐赠了价值302万余元的医药物资。这些医药物资涵盖了感冒药、消炎药、抗病毒药、止痛药、止泻药、防感染药等多个类别，能够有效缓解灾区妇女儿童可能遇到的各种问题。

连绵不断的暴雨让抗洪救灾工作愈发紧迫。在这样的关键时刻，省妇儿基金会相关负责人呼吁社会各界爱心单位、爱心人士、志愿者们继续关注灾区儿童的生活状况，为他们提供更多帮助和支持。

省妇儿基金会表示，将秉持公开、公正、透明、规范的原则，确保每一笔捐赠都能及时、准确地送到受灾群众手中。

安全转移受灾群众，涉险路段进行警示设置安全疏导、清理路面杂物……汛情就是命令，6月23日以来，长沙市各区县妇联干部、巾帼雷锋志愿者们闻“汛”而动、迎雨而上，上演了一幕幕感人瞬间。

长沙县江背社区书记章秋华带领村干部广泛开展巡查，针对地质灾害点、高陡边坡、水库、水工建筑物、河道及低洼地带等进行重点安全隐患排查；浏阳市高坪镇副镇长刘榴带领镇干部将石湾附属幼儿园小朋友安全转移到村委会，浏阳市淮川街道北园社区妇联干部、女干部、巾帼雷锋志

者参与疏散、救援，运送沙袋；宁乡市夏铎铺社区妇联主席张月良在巡查网格内重点山塘水域和房屋时，发现八旬老人家屋后山体滑坡，导致家里积水成灾，当即冒雨接住锄头和簸箕对堵塞的泥土进行清理，直到屋檐沟通才撤离，并叮嘱老人随时注意安全；雨花区农博社区妇联干部曾秋军对辖区进行防汛巡查，主动清理道路两侧下水道的落叶和垃圾，疏通沟渠，对积水严重的路段拉起警戒带，提醒过往车辆和居民注意安全，她连续两小时，在杉木冲路与卉园路口多次搀扶居民安全蹚过积水路段，直至积水消退……

防汛救灾，巾帼有为。无数基层妇女和干部群众不惧风雨，迎难而上，守护着家园和群众。

山东烟台长岛综合试验区用“鲜花庭院”扮靓“鲜花海岛”

实现“一处美”带动“一片美”的跨越

□ 中国妇女报全媒体记者 姚建

一花一世界，一院一风景。近日，中国妇女报全媒体记者在山东烟台长岛综合试验区南长山街道孙家村“鲜花庭院”示范户傅艳丽家中看到，干净、整洁、宽敞、明亮的庭院里到处都是郁郁葱葱的花草，绿植、花卉环绕，篱笆上各式各样的鲜花明艳动人，仿佛走进了童话世界一般，温馨又梦幻。这样别致的小院，只是长岛综合试验区妇联开展“争创‘鲜花庭院’扮靓‘鲜花海岛’”行动中的一个缩影。

傅艳丽高兴地告诉记者：“去年我家评选上了‘鲜花庭院’，我每隔一两天就给院子里的花草浇一次水，清晨出来扫一扫、看看花，心情也会很好。”

据了解，去年以来，长岛综合试验区妇联充分发挥基层妇联组织作用，依托“美丽庭院”

建设，以“鲜花庭院”扮靓“鲜花海岛”。组织召开全区争创“鲜花庭院”工作部署暨全区妇联重点工作推进会议，印发《关于开展“争创‘鲜花庭院’扮靓‘鲜花海岛’”活动的实施方案》，明确各乡镇（街道）目标任务、工作措施等，指导各乡镇（街道）、渔村两级妇联在深入开展“美丽庭院”建设的基础上，争创打造“鲜花庭院”示范户、示范街、示范村一体化示范体系，让方寸之地“小鲜花”开出多元增收“致富花”。

“我们这是第二次来长岛游玩了，这次来感觉变化蛮大的，大街小巷处处鸟语花香。包括我们这次选择入住的渔家乐，就是被门前的大片鲜花吸引来的。感觉现在长岛的渔家比之前改善了很多，环境好、质量高，人也热情。”来自陕西西安的游客王燕说。

“鲜花庭院”创建工作开展以来，长岛综合试验区实现镇村三级联动，明确牵头和具体落实责任人，形成“党员+执委+建成人+创建

户”的创建链条，实施“季度+月度”双考评机制。长岛综合试验区妇联组织各渔村开展学习观摩、经验交流，通过晒晒自家小花、比比谁家生活之美，以“鲜花庭院”建设为抓手，打造“美丽庭院”升级版，积极引导妇女群众参与乡村绿化美化行动，打造春夏花香、秋冬盈绿的“鲜花庭院”，在花草之畔、方寸之间彰显地方特色，形成地域特色鲜明的品牌化项目。

“长岛综合试验区各级妇联目前正在积极开展争创‘鲜花庭院’扮靓‘鲜花海岛’行动，通过宣传发动、示范引领等措施推动创建一批环境优美、花开四季的鲜花庭院，让各村的人居环境‘靓’起来，居民的文明意识‘提’起来，以家庭面貌的焕然一新促进整体村庄面貌的改造提升，真正实现了由‘一处美’带动‘一片美’的跨越。”长岛综合试验区妇联负责人朱爱玲说。

甘肃漳县积极发展巾帼乡村就业工厂

助力妇女“不离乡土进工厂、务工种地两不误”

□ 中国妇女报全媒体记者 袁鹏

“哒哒哒、哒哒哒……”阳光明媚、鸟语花香，在甘肃省定西市漳县武阳镇董家庄村湖申文化服饰工厂，宽阔明亮的车间里，缝纫机工作声和工人的说笑声交织。裁剪、熨烫、缝纫、平整……工人们正在赶制订单，一道道工序有条不紊地进行着。

“自从村里办了服装厂，我在家门口就能就业了。这里工作时间自由，还能照顾老人和孩子，每个月工资两三千元，工作环境好，我特别满意。”董家庄村妇女汪丽娜高兴地说。

今年，武阳镇董家庄村不少妇女都没有选择外出打工，而是在“家门口”当起了缝纫工。“在村里的服装厂上班，不仅能学到缝纫

手艺，收入也好。”村民梁冬梅说。

据了解，武阳镇转变思路，通过招商引资，引进甘肃湖申文化服装科技有限公司，2019年3月落户，投资1020万元，占地10.13亩。2020年6月中旬正式投入运营，现有员工106名，其中女员工101名。工厂运营以来，漳县武阳镇积极协调村级集体项目资金和到户配股项目资金入股，采取“企业+乡村就业工厂+农户”的模式，既让群众获得了在家门口务工挣钱的好机会，同时也发展壮大村集体经济，入股农户获得稳定分红，实现群众增收和村集体经济增长的“双赢”目标。

“巾帼乡村就业工厂”优先组织、吸纳有务工意愿的妇女、县城陪读妈妈就业，目前已吸纳101名女性务工人员到就业工厂务工，人

均月工资保底2000元，实行计件工资，多劳多得，实现了‘就业工厂设在家门口、挣钱持家两不误’。”武阳镇党委副书记高新星说。

近年来，漳县按照“政府主导、企业带动、农户参与、增收致富”的工作思路，采取“企业+车间+脱贫户”“企业+订单+就业工厂”的模式，按照“成熟一家、认定一家”的原则，积极发展乡村就业工厂（帮扶车间）。以农产品、工艺品加工、服装生产等为依托，解决群众就近就地就业的难题，做到“不离乡土进工厂、务工种地两不误”，让乡亲们过上好日子。

截至目前，全县累计认定乡村就业工厂29家，吸纳就近就业农村员工1123人，其中脱贫劳动力388人，使农村劳动力在家门口就业，实现增收的目的。

爱心妈妈温暖童心

湖北利川“爱心妈妈”陈红平：

永远做孩子们不缺席的“妈妈”

□ 中国妇女报全媒体记者 姚鹏

“凝聚妇女心连心，服务妇女零距离”。在湖北省利川市龙船调服饰有限公司的“妇女微家”里，这14个大字格外醒目，而这句话，也正是企业负责人陈红平多年来尽心尽力帮助妇女儿童的真实写照。身为利川市妇联兼职副主席、市女企业家协会会长、省州市三级“爱心妈妈”，陈红平创业不忘扶弱，热心公益事业，创业14年来，已经累计帮扶了500余名困难妇女和留守儿童。

陈红平原是一名医生，起初对服装行业并不熟悉。出于对民族服饰的热爱，2009年，敢想敢干的她毅然向单位递交了辞呈，自费到上海学习服装高级制版和设计，随后创办了湖北龙船调服饰有限公司，公司将民族文化传承与开发作为主要方向，主要进行民族工艺品、民族服饰及专业化校服、工作装的生产 and 加工。

作为国家级土家刺绣非遗传承人，陈红平也将保护和传承土家族刺绣技艺视为自己的使命，并牵头成立了传统工艺创新工作室，邀请民间艺人和专业领域的优秀人才一起从事土家刺绣的民间收集、刺绣技艺的研究和学徒的培养。

由于企业员工以女性为主，这让陈红平特别关注农村留守妇女和困境妇女。这些

年来，公司先后带动100多名妇女实现就业增收。2017年，陈红平带领公司股东积极参与到利川市小青娅村的精准扶贫工作中。2020年，她又创办了利川市龙船调传统工艺培训学校，建立起非遗技艺和传统手工艺的传承培训机制，安排老师手把手为农村留守妇女免费传授编织技术，先后培养了近千名学员，为进一步拓展当地农村妇女的就业渠道起到了重要的推动作用。

“我们的服务对象包括农村学校的学生，这让我常常接触到一些家庭困难的农村学生，我一直力所能及地帮助他们，尽一份社会责任。”陈红平很早就开始了自己的“爱心妈妈”之路。向甘肃肃宁县农村中小捐赠棉衣，为利川毛坝镇善泥小学的寄宿学生送去过冬所需的棉被……2013年至2023年，陈红平及公司共看望、慰问、帮扶近200名农村学生，向农村学校和困境儿童捐赠爱心校服、爱心棉被、爱心棉衣及各类物资近80万元。即使在新冠疫情发生后，企业经营一度遇到困难，陈红平仍然向利川市红十字会捐款3万多元。

2013年，陈红平主动资助了两名正在读高中的学生，并承担了其中一人从高中至大学期间的全部学费和生活费，目前，两名孩子均已大学毕业踏入社会，并找到了满意的工作。

谈起两名孩子，陈红平难掩喜悦。那些年里，取得失利了，孩子们会给她陈红平打电话；取得了好成绩，他们会第一时间告诉她，在他们眼里，陈红平不仅是不缺席的“妈妈”，更是一位知心好朋友。

“我对他们说，你们暂时有困难，我帮助你们，把你们当作我自己的孩子，但我不期望你们回报我，只希望你们将来成才后帮助更多的人，把这份爱传递下去。”陈红平的言语里透着欣慰，“从那以后，我好像真的多了两个孩子，每逢节日，他们都会给我寄来小礼物和时令水果。有几次生日，我自己都忘记了，但他们的祝福依然如约而至。”

据了解，利川市深入开展“爱心妈妈”活动以来，全市共招募爱心妈妈2000余名，举办相关主题活动300多场，身为省州市三级“爱心妈妈”的陈红平也更加积极地投身到关爱行动中，带领女企业家协会成员走访慰问留守儿童困境儿童家庭。春节前，陈红平组织利川市女企业家协会17名成员组成了“爱心妈妈”团队，“爱心妈妈”们自筹了价值近2万元的棉衣棉服、学习大礼包、新年糖果及新年红包，冒着大雪上门慰问，为24户困境儿童家庭送去了新年的祝福。

“做孩子们的‘爱心妈妈’，我一点儿也不觉得累，反而越做越有劲儿，我要把爱传递给更多孩子。”陈红平说。

中国妇女报全媒体记者周玉林 发自昆明 6月25日，云南省妇联与云南师范大学共同主办了云南省家庭教育指导中心揭牌仪式暨新时代家庭教育协同创新发展研讨会。省妇联、省人大、省教育厅等单位领导，各州市妇联、部分高校代表，云南省家庭教育研究者、从业者代表，云南师范大学师生代表200余人出席。

云南省妇联指出，云南省家庭教育指导中心的成立及新时代家庭教育协同创新发展研讨会的举办，既是深入贯彻落实习近平总书记关于注重家庭家教家风建设重要论述的重要举措，也是全面落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求的重要举措，更是推动健全完善家校社协同育人新格局的生动实践。因此，云南省妇联希望云南师范大学将优质教育资源和云南地方实践深度融合，高起点、高标准、高质量建好云南省家庭教育指导中心，积极探索科学、专业、有效的家庭教育“云南经验”；希望专家学者当好家庭教育的“智囊团”、当好家庭教育的推动者、当好亲子阅读的领读者和指导员；希望各级妇联组织切实扛起党中央交给妇联组织做好家庭工作的重要任务，始终把家庭工作牢牢抓在手上；希望各相关部门加强信息互通、工作互助、经验共享，共同推动健全家校社密切协同的育人机制。

当日，来自南京师范大学教育科学学院、上海市虹口区中小学心理健康教育研究中心、四川师范大学家庭教育研究中心、香港教育大学幼儿教育学系、云南师范大学教育学院的6位专家围绕家庭教育进行了主旨发言。

玉溪市妇联、文山市妇联、玉龙县妇联、弥勒市弥阳街道福地社区就家庭教育工作进行了交流发言。与会人员还分别围绕“新时代家庭教育的心理支持体系”“新时代家庭教育的社区服务教育的高校课程改革”3个主题开展了研讨沙龙，大家直面问题、集思广益，对如何创建家、校、社“三位一体”的育人模式，如何构建家庭教育良好社会环境等问题开展了热烈讨论，提出了意见建议。

(上接1版)

在女工们的努力下，卷丝成筒的技艺不断提升。“我们成立了16个技术攻关小组，累计取得攻关成果36项，提出合理化建议371条，车间采纳322条。通过开展‘四化升级’，我们在丝饼大型化方面开发了解决办法，带动产业链效率提高50%。”

不仅是技艺提升，女工们还参与了技术创新，魏海英总结归纳出“毛丝丝饼挑选法”，大幅降低因毛丝造成的产品降等问题，保证了产品的高品质，女工们还对引进的新型高速络筒机提出11项攻关、14项改造，可节约备件费用156万元/年，产量每月增加30%。

“目前，我们公司的人造丝产品已成功打入乔绒、梭织等高端应用领域，得到国内外用户的广泛认可。”魏海英笑着说，这份成绩单的背后，是每个员工的努力。“干就要干成一流，争就要争做第一，我们团队的每个成员，都以巾帼精神要求自己。”

传承

技术创新，重在技术积累，积累则来自技术人员的传承。魏海英告诉记者：“车间会开展导师结对活动，给每个新人安排一个师傅，通过一帮一结对子、师带徒等方式，通过辅导领学、以查促学、考试验学等办法，让员工得到扎实的培训。”

“师傅们会根据徒弟的特点因材施教。”魏海英给记者举例，“李爽是车间新来的‘90后’大学生，刚当上络筒技术员不久。为此，我会将丝饼上机挑选法当作教学目标，教导她准确排查出丝筒成型的影响因素。”赵敏、杨磊等人，基本功扎实，是加工现场的值班长。老员工们会从改善毛丝情况及接头质量等方面入手，帮助她们进一步提升络筒工的看台效率。

“我们还成立了各种研究小组，每组认领不同的研究课题，大家既有合作，也可以良性竞争，同时不断开展技术攻关、技能提升活动，让员工们以精益求精的态度投入生产，确保产品质量。”魏海英介绍。

据悉，对于新员工，公司每季度都有一个考评测试。“近年来，通过‘老带新’等培训方式，新人的测评通过率始终保持在100%。”魏海英骄傲地说，“1994年，我进入车间，是老师傅们手把手地带我，一点点地教我，如今，我也要像师傅们一样，培养人才、用心教，将络筒技艺传承下去，将技艺传承的良好传统保持下去。”

凝聚

络筒女工是一个有着473人的大集体，如何将大家的“心”与“力”汇聚在一起？魏海英告诉记者：“车间支部会组织全员参与青年大学习、微型团课、党课等活动，引领女工爱岗敬业。同时，我们还建立了‘微信读书’学习平台，让女工及时了解公司的重点工作；依托党员先锋岗、党员突击队等，让敬业、协作、创优、奉献精神渗透到每一名成员的思想中。”

她说，团队目前共有女工党员17人，预备党员3人，入党积极分子24人，“她们在工作与活动中总是身先士卒，大大促进了团队工作的开展。”

不仅在思想上拧成一股绳，面对生活中的“磕碰”，魏海英也找到了解决方法。“讲清小道理、解决小问题、做好小事情、开展小活动、宣传小人物，这是公司提倡的‘五小’工作法。我会秉承着‘一把钥匙开一把锁’的方法，通过日常谈话、深入一线岗位关注员工状态、与班组长充分交流等方式，帮助大家解决问题、增进感情。”

团队的“90后”员工李爽对记者说：“平时，团队成员都以姐妹相称，年长的同事是‘姐’和‘大嫂’，年轻的就是‘老妹’，没有丝毫的距离感。”她带领记者参观车间内的温馨布置，“机器的侧面摆放植物，两个大鱼缸里养着鹦鹉鱼和锦鲤，休息室还有冰箱冰柜等。工作时，我们是一个团队，休息时，我们更像一个大家庭。”

宽敞的车间内，长春花欣然绽放。比花朵更美的，是络筒女工们在机台前奋斗的身影。魏海英站在姐妹们中间，对着灯光捻起一根丝线，“接头扣尾长短一致，确保无污染、不出毛刺，合格！我们团队，又有一名新人出师了！”

云南省家庭教育指导中心成立

共同推动健全家校社密切协同育人机制