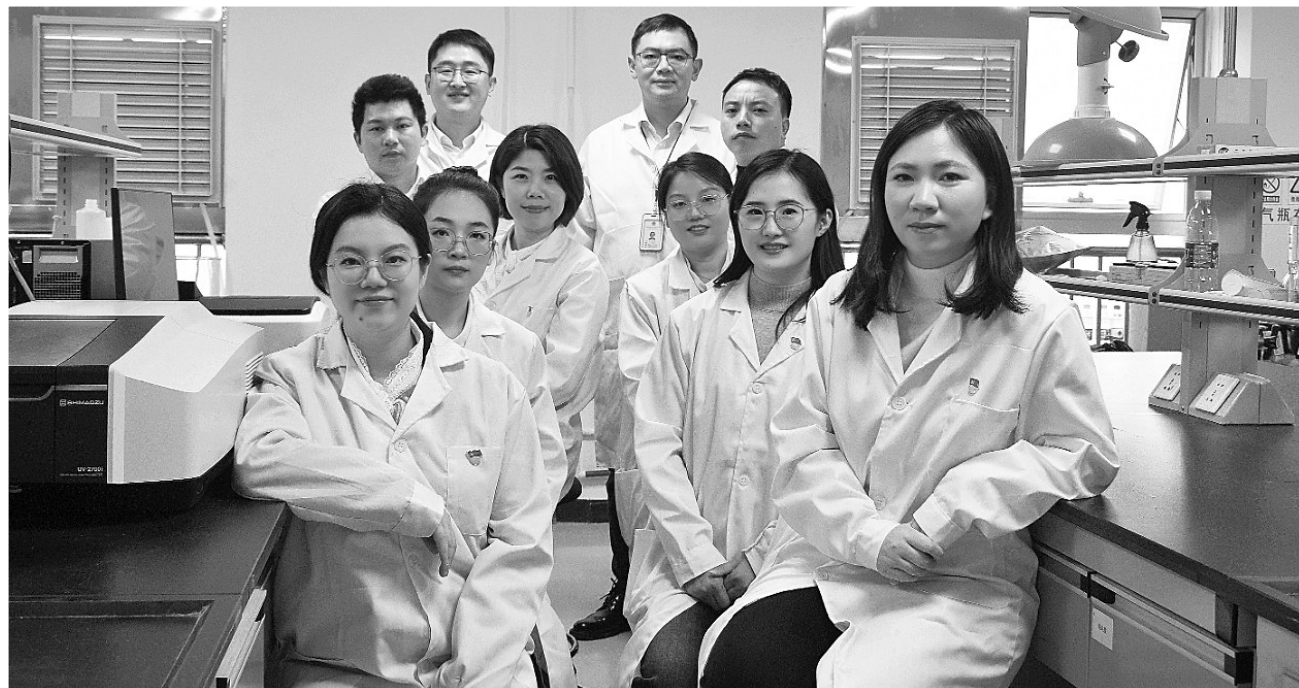


全国三八红旗集体、重庆绿色智能技术研究院水资源与水环境研究中心——

为长江水生态治理把脉开方



中心科研团队合影。受访者供图

中国妇女报全媒体记者 任然 乐丁

中国科学院重庆绿色智能技术研究院水资源与水环境研究中心(下称研究中心)是一支以女性科研人员为主、锐意进取的青年科研团队,平均年龄36岁。今年,该团队凭借在河库系统科学中的研究成果,在流域水生态系统中和、绿色小流域构建体系等方面形成的特色贡献和卓越努力,被授予全国三八红旗集体称号。

科技攻关者,创新无止境

“最近大家经常加班到夜里10点、11点,总算忙完了申报工作。计划略休整几天,再投入新一轮的项目成果梳理、结题报告。”研究中心副主任鲁伦慧告诉中国妇女报全媒体记者,最近大家忙碌是常态,团队每个人身上都承担着重要的科研项目,有的人专攻微生物生态,有的人研究水动力,有的人深耕地球化学……学科交叉融合,互相托底,共克难关。如鲁伦慧要建立水动力模型时,水力学与河流动力学专业的黄菊萍、环境地球化学专业的张媛媛等小伙伴就成了最佳“僚机”。

当然,创新是科学房屋的生命力,团队成员不断学习,打破专业壁垒,才能建立新思维和新的方法。团队成员肖艳最开始从事与蓝藻水华相关的基础研究,如今正逐步



重庆绿色智能技术研究院水资源与水环境研究中心科研团队在长江上游溪洛渡水库开展野外采样和现场实验。受访者供图

探究藻类在三峡库区中和中发挥的作用;马彦博博士的专业是环境毒理学,如今正打破舒适圈,重新研修底栖生物知识;黄菊萍针对三峡水库特点,将原有一气界面温室气体传质系数进行修正,实现了大型水库碳通量的实时动态核算……近年来,团队有多人获得“重庆市杰出青年科学基金项目”资助和重庆英才青年拔尖人才、中国科学院“西部之光”青年学者等荣誉称号,并在国际组织中发出中国声音,展现了两江巾帼的无限风采。

长江守护者,坚守质量线

纸上得来终觉浅,科研人真正的战场不是实验室,而是将论文写在大地上,将成果融入江河中。

“长江流域大保护,涉及非常多的野外

工作。”鲁伦慧回忆,自2015年起,她便独立带领团队在青藏高原至三峡大坝的2800多公里流域,开展长江上游微生态过程与机理研究。每两个月前往流域内定点科考,进行水体分层采样、采集水质参数等工作,以此探究水库调度对于库区水体的影响。

她回忆,最开始跑小型流域,道路不通,隧道无灯,条件很艰苦。遇到山地河流,光是一个陡坡就一二十米高,没有辅助工具,只能小心翼翼、一点一点往下摸索。

吃苦倒不算什么,在鲁伦慧眼中,唯一的“难”是生理带来的不便。“在三峡水库采样,小船上一待一整天,没地儿上厕所,就只能忍着不喝水。还有最初去青藏高原,想上厕所,司机闻言直接停路边,让我找掩体就地解决。”想到这些困事儿,鲁伦慧笑得已经一笑置之、风轻云淡了。

星光不负赶路人。2020年以来,长江干流水质连续3年保持Ⅱ类,水生态环境质量稳中向好。背后,蕴藏着广大“水卫士”日复一日的努力。

“碧水保卫战没有松懈的时刻,长江许多支流仍然问题严峻。”鲁伦慧说。她们争分夺秒地开发流域碳通量动态模型与来源解析技术,让数据开口说话,从而对整个管网、河道的污染物进行精准溯源,为流域“减污、降碳、增汇”提供关键支撑和解决方案。

科研行路者,在相互鼓舞中坚守初心

有人戏称,研究中心可谓人人是学霸,学历博士起步。这支以女性科研人员为主的年轻团队,除了潜心科研之外,“传帮带”的重任也毫不推脱,从项目进展、专业困惑,到心理健康,她们对学生一路保驾护航,既知水、护水,也育才、育德。

除潜心科研之外,她们也是一群热爱生活的女孩子。“搞科研最怕实验出问题,但这是常态。”团队成员张媛媛很清楚,理想和现实之间存在落差,但这群有趣的小伙伴绝不会表现出苦大仇深的状态,大家一起聊八卦、分享生活趣事,查文献、交流行业资讯,在互相鼓舞中坚守初心。

随着“绿水青山就是金山银山”的理念深入人心,水生态治理逐渐成为炙手可热的领域。“行业氛围很友好,单位也很重视女性科研工作,定期开展系列女性活动。”张媛媛介绍,研究中心已连续3年荣获中国科学院“科苑女性活动月”活动优秀组织单位称号。

好风凭借力。原创新技术、优化算法模型、监测有效数据、成功申请项目、发表高水平文章……对中国科学院重庆绿色智能技术研究院水资源与水环境研究中心的女性科研人员来说,科研日常微小但璀璨,生态文明进程滚滚向前。



懿·Base开展的“她计划”项目让更多热心公益事业的女性以更专业的方式参与进来。活动方供图

中国妇女报全媒体记者 韩嫣然

“我们的工作做得好不好,服务对象说了算。”今年年初,深圳市罗湖区懿·Base女性社会组织服务中心(以下简称“懿·Base”)获得2023年度全国三八红旗集体,同时也是深圳唯一获此殊荣的集体。作为一家枢纽型妇女儿童社会组织,懿·Base始终聚焦党建引领、公益人才和组织培育、行业示范与交流,大力推动“三新”领域妇联组织建设和基层社会治理创新,搭建公益平台,帮助更多爱心人士做好家门口的妇女儿童公益事业。

“她计划”动员“她力量”

“懿”单字拆开为“一次心”,一次服务就让你记在心里,我们想做服务妇女儿童一辈子的公益事业。“谈及机构名称的由来,懿·Base联合创始人、罗湖区妇女儿童活动中心主任汪朝晖向中国妇女报全媒体记者解释。

“公益专业人才非常重要,但如今许多人包括兼职妇女干部对妇女儿童公益事业并不了解,因此我们发起了‘她计划’项目,让更多热心公益事业的女性以更专业的方式参与进来。”汪朝晖介绍,她计划以培养家门口的公益人才为重点,通过“社区资助+”模式,为项目实施机构和团队提供种子资金支持、行动学习与能力建设、实践督导与交流网络等立体支持,增强其妇儿及家庭服务公益项目策划与管理以及品牌建设的的能力。

徐婷是深圳市自然爱母乳喂养指导中心的创始人,也是“她计划”项目的优秀学员。起初,徐婷抱着孩子跑到妇联,希望妇联能帮助她实现推广母乳喂养及母乳喂养理念的梦想。汪朝晖回忆,母乳喂养推广是深圳市妇女儿童领域重点工作,听到徐婷的好想法,她当即表示愿意提供支持。此后,罗湖区妇联联动区卫健委、医院等部门,开讲座、办活动,在帮助万千新手父母的同时,也实现了徐婷的公益梦想。

像徐婷一样,许多“她计划”的学员通过懿·Base的课程培训走上了公益之路。截至目前,“她计划”已经连续开展6期,授课646学时,开展了120余场女性公益论坛、集中授课、参观交流,培养570余名女性公益人才,服务两万余人次。

“懿·创投”让好项目真正落地

有了优秀的公益人才、独特的公益想法,如何推动好的项目落地,实现公益闭环?作为懿·Base的创业金融支持项目,懿·创投——妇女儿童公益项目种子基金资助计划(下称“懿·创投”)将重心向下,聚焦社区,重点资助直接服务社区妇女儿童的公益项目等,并帮助公益项目落地,加强社区“妇女儿童之家”建设。

比如,来自罗湖区融爱脑瘫家庭关爱协会的“鼓动·爱脑瘫家庭非洲鼓教育课堂”项目,是第二期“懿·创投”的受资助项目,该协会创办人袁艳玲,也是“她计划项目”的第一批学员。作为一名脑瘫患儿的母亲,袁艳玲曾经辗转多地、求医问诊。“当时我们走访困境家庭,一进入她家,屋子里黑乎乎的,感觉她已经濒临绝望。”汪朝晖回忆道。在亲人的关怀、妇联的帮助下,袁艳玲重拾信心、自学技能,参加培训后萌发了成立关爱脑瘫家庭协会的想法并付诸实践。如今,袁艳玲创立了自己的团队,彻底改变了人生轨迹,也成功帮助了更多脑瘫家庭。

据悉,“懿·创投”目前已经举办5期,共资助妇女儿童类公益项目42个,覆盖罗湖区辖区10个街道,逾2.2万人次受益。

“她课程”助力公益经验全国推广

2019年10月,中国妇女发展基金会、罗湖区妇联及懿·Base共同签订“全国女性公益慈善人才培养及组织能力建设”合作协议,建立三方长期友好合作机制,共同探索及开展更为系统的地区型、议题型或定制化的妇女儿童公益人才培养及组织能力建设培训等活动。

“来学习以后才知道,原来妇女儿童工作还可以这么做,虽然无法完全照搬模式,但是理念的更新对我们很重要。”不少地区妇联主席或业务分管负责人在参加培训学习后,收获颇丰,并将学习成果用于指导当地妇联工作改革,服务当地妇儿事业发展。

培训班为什么能源源不断吸引来自全国各地的学员?汪朝晖的答案是:“因为我们的内容足够专业,懿·base历任理事长都是有深厚学术背景的‘大咖’,同时我们聘请了专家顾问团队设计课程。”此外,懿·Base充分利用深圳良好的公益生态条件和先进的公益运营理念,组织学员参观腾讯基金会等慈善组织。“我们很愿意把自己的公益经验分享给出去,建立一个相互学习的平台。”汪朝晖希望来自全国各地的公益人士把深圳的公益生态带回去,促进当地妇女儿童公益事业发展,做好家门口的妇女儿童公益事业。

做好家门口的妇儿公益

深圳懿·Base女性社会组织服务中心

用心用情 以巾帼风采助推文旅高质量发展

——记中国绿发泰安鲁能投资开发有限公司东尊华美达大酒店前厅部

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

办理退房、介绍景点、联系车辆……清晨六点半,云雾连绵,在泰山脚下的中国绿发泰安鲁能投资开发有限公司东尊华美达大酒店前厅部,前台员工们已在紧张地工作,为客人们上山泰山做准备。近两年来,文旅大热,我们也干劲十足,想着给我们泰山打出一张“网红”名片呢!前厅部成员刘明心里高兴,手上的活儿也越干越麻利。

这个由15人组成的前台工作组,平均年龄不过30岁。但就是这样的一个小“妮子”团队,在今年3月被全国妇联授予全国三八红旗集体称号,成为全国酒店行业中唯一获评单位。

平凡岗位上的不凡使命

“我们年轻人就应该勇挑大梁,怀着对党的无限忠诚和对事业的满腔热情,在平凡岗位上担起不凡使命。”前厅部负责人梁娜坦言,作为国企员工,从入职的那一刻起,就必须不忘初心、牢记使命,将“为人民服务”做到实处,做到客户心坎儿上。

“作为基层党组织,要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,充分发挥凝心助力作用,积极探索党建与中心工作深度融合路径,以高质量党建赋能文旅服务业高质量发展。”酒店党支部书记沙磊表示。

为了增强服务业人员的党性修养,前厅部不断学习党的创新理论,深化对党的认识,坚定理想信念,源源不断地从党员素质锻造中汲取工作动力。“客户有超标需求,我们能满足的尽量满足;游客有困难,我们抽调人手第一时间顶上支援;出现纠纷投诉,我们首先切实保障客户利益不受损害。”梁娜认为,服务业琐事繁多,工作中难免会出现焦躁心理,如何稳定情绪、磨

心性、提升格局?党的理论学习给了她们极大的定力和底气。

2022年7月,梁娜结束了一天的工作,在开车回家的路上偶遇了一场车祸,一对骑电动车的母女被汽车撞倒,大人倒地不起,孩子坐在地上无助地痛哭。她立刻停车并打开四角灯,保护现场。见伤者伤势较重且肇事车主手足无措,她冷静报警并与120沟通,协助联系伤者家属……在她的带动下,陆续有人参与到救助中,当伤者被安全送离后,梁娜则悄悄离开了。

事后,梁娜没有向同事们提及此事,直到伤者朋友到酒店感谢并送上锦旗,大家才得知原委。“在紧急时刻,能保持清醒的头脑,镇定有序处理危机,完全得益于我在工作中的历练。”梁娜说。

“如归”服务 彰显国企温度

在东尊华美达酒店,“最高标准”如一道内化准则,时刻约束员工行为。2022年8月,正值暴雨天气,酒店住客王先生因迟迟打不到网约车,已在高铁站滞留一个多小时,他万分着急。大堂值班人员仇艳接到消息后也遇到难题:“当时酒店车队已下班,我们在岗的几位同事在各个平台上帮忙约车,还是约不上。”看着雨势丝毫没有减弱的迹象,仇艳当即决定自己开车去接王先生。

出发前,仇艳还不忘通知客房部提前为王先生烧好热水,备好预防感冒的药物。在接人的途中,原本20多分钟的路程,因暴雨原因她1个小时才抵达目的地。“当时车站很多人都走不了了,没想到一个小姑娘能冒着大雨来接我,我很感动。”王先生因为这次“冒雨接人”对酒店印象极好,直言真实感受到了宾至如归的服务,第二天一早带着礼物向仇艳和她的同事们表达感谢。

“什么是接待水准之高、服务体验之



中国绿发泰安鲁能投资开发有限公司东尊华美达大酒店前厅部员工合影。受访者供图

优?我想除了标准化服务,用心用情的个性化安排不能缺席。”梁娜表示,前厅部代表的是企业形象和价值文化,所有前台员工每一张笑脸的背后都应该是日复一日竭诚以待、细致入微的精神品质。

服务社会 践行企业责任

始终牢记“国之大者”,发挥国企社会功能、体现社会价值。这句话落到普通员工身上,就有效转化为一个个“小而美”、具体而生动的事。前厅部成立了学雷锋志愿服务岗,积极争创党员先锋岗、青年示范

岗,为泰山景区文旅宣传增添巾帼风采;参与属地文明城市创建,助力酒店获评文明城市创建示范点、山东省文旅旅游示范单位,将行业服务“她力量”深度融入地方文旅事业高质量发展中。

近年来,前厅部先后获评全国巾帼文明岗、全国三八红旗集体、中央企业青年文明号等称号。多名女员工在全国饭店职业技能大赛、山东省饭店协会好客山东服务功勋任务等竞赛活动中获奖。在新时代新行业的发展中,她们练就过硬本领,成为行家里手,充分诠释了“不负韶华、青春有我”的时代新风貌。