

F今日关注

她们活跃在街头巷陌,维护辖区治安,解决急难愁盼

38名女子义警守护“彩虹的故乡”

□ 中国妇女报全媒体见习记者 马伟

三伏时节,阳光热辣辣地倾洒在古老的河湟谷地上,蔚蓝的天空下,青稞金黄,徐徐风来,麦浪起伏。虽是酷暑,但这里特有的清凉引得各地游客纷至沓来,只为感受一份清爽快乐。

连日来,被誉为“彩虹的故乡”的青海省海东市互助土族自治县的国家5A级旅游景区互助土族故土园游客络绎不绝,人们在这里观赏激情四射的轮子秋、独具特色的土族婚礼,品尝各类美食。

美食美景的背后,少不了一份安全的守护。在互助县,有一支女子义警队,她们活跃在街头巷尾,充分发挥“熟人熟地热情”的优势,用温情守护着“彩虹的故乡”。

共同守护一方安宁

“各位游客,欢迎来到互助县游玩,请大家注意安全,照顾好身边的老人和孩子。”“小朋友,姐姐把这个平安小吊坠送给你,在景区游玩要跟紧爸爸妈妈……”互助县公安局威远镇派出所女子义警队队员刘孝平开始了忙碌的一天,她温暖又柔和的声音回荡在互助土族故土园景区。

刘孝平和她的队友们身着“互助义警”的荧光绿马甲,头戴藏青色的遮阳帽,穿梭在景区的每一个角落,不时提醒着往来的游客注意安全。不仅如此,她们的身影同样活跃在威远镇的街头巷尾,与公安民警并肩作战,共同守护着这片土地的安宁。

据了解,今年6月,互助县威远镇派出所整合社区党员干部、退役军人、保安队员、物业人员等党群力量,组建了这支由38名队员组成的女子义警队。她们协助民警开展辅助性警务工作,为维护辖区治安贡献着自己的力量。

“女子义警队是群防群治力量中再普通不过的一支。在祖祖辈辈生活的家乡,



▲女子义警队队员与辖区民警走访留守老人,送上关爱。

▲女子义警队队员协助辖区民警调解居民矛盾纠纷。

受访者供图

以实际行动诠释“互助”真谛

人间烟火气,平安是底色。暑期以来,女子义警队全力协助派出所将警务触角延伸到辖区各个角落,加大了布警密度。

前不久,某小区因院墙被误拆而引发了矛盾纠纷。民警接警后迅速赶到现场,在女子义警队和社区工作人员的协助下,矛盾双方很快就院墙补修事宜达成一致。这起事件的圆满解决,充分展示了女子义警队在基层社会治理中的重

要作用,她们以实际行动诠释了“互助”的真谛,为“彩虹的故乡”增添了一抹亮丽的平安色彩。

“有了女子义警队之后,我们的生活变得更加安全和温馨了。”住在互助县威远镇的张阿姨笑着说,“她们就像我们的家人一样,时刻关心着我们的生活。”

“韩大姐,店里的灭火器马上过期了,要及时更换。”“消防通道摆上锥形桶,不能乱停车……”年轻的刘孝平不仅是女子义警队队员,还担任着互助县威远镇北街社区党支部副书记,有着多年基层工作经验。在夜市的喧嚣中,她和其他义警队队员配合民警深入周边商铺、餐饮场所,开展燃气、消防、食品安全隐患排查整治工作,优化夏季治安环境。“大家平安,我们才能心安。”刘孝平说。

推动基层社会治理有品质、有温度、更安全

深入群众身边,更能知晓群众冷暖。在寻常巷陌里,女子义警队的温情守护,慢慢汇聚成了一束束微光。

据了解,女子义警队常态化开展心系单身母亲、爱酒留守儿童等志愿服务活动,关爱弱势群体,宣传安全知识,用心用情为群众办实事、解难题。

“张大爷,今天午饭准备吃啥呀,我来帮您做。”巡防时,女子义警队队员还会经常到留守老人的家中坐坐,帮助他们干些家务,陪他们聊聊天。今年40岁的女子义警队队员胡晓强是两个孩子的母亲,耐心细致的她,深受留守老人们喜爱。“我们充分发挥人熟地熟情况熟的优势,把守护平安和关爱服务做到大家的心坎里,是大家共同的目标。”

“女子义警队是群防群治工作的重要组成部分,我们将继续支持和发展这样的队伍,共同构建更加和谐稳定的社会环境。”互助县副县长、公安局局长张建强说。

对评审事前事中事后如何监管惩处?

——聚焦我国首部职称评审监管办法

为进一步规范职称评审程序、打击违规行为,人力资源社会保障部近日发布《职称评审监管暂行办法》。据了解,这是首部从国家层面出台的职称评审监管文件,将有利于提高职称评审质量、促进公平公正

□ 新华社记者 姜琳

人力资源社会保障部近日发布《职称评审监管暂行办法》。作为我国首部职称评审监管的专门文件,办法重点监管谁、怎么监管、发现问题如何惩处?记者采访了权威部门。

“针对职称评审过程中反映突出、易发多发的违规问题,办法明确,聚焦申报人、评审专家、职称评审相关工作人员等3类重点人群和评审单位、申报人所在单位等2类重点单位进行监管。”人力资源社会保障部专业技

术人员管理司相关负责人介绍。

职称是我国人才评价体系的重要组成部分,与工资待遇、科研资源、上升通道等密切相关,目前共有27个系列,涉及约8000万专业技术人员。

“办法着眼于加强职称评价事前、事中、事后全过程监管,建立更为有效的监督机制,有利于进一步规范评审程序、打击违规行为,对提高职称评审质量、更好发挥人才评价‘指挥棒’作用具有重要意义。”上述负责人表示。

对申报人,重点监管其是否存在虚假承诺、材料造假等情况;对评审专家,重点监管其是否公正履行评审职责,是否存在利用专家身份谋取不正当利益等情况;对评审单位,重点监管其是否规范开展评审,是否存在借职称评审谋取不正当利益等情况。

办法明确了随机抽查、定期巡查、专项整治等多种监管方式,构建政府监管、单位(行业)自律、社会监督的职称评审监管体系。

那么,个人主体具体如何监管?根据办法,对申报人、评审专家、评审工

作人员等个人主体的违规行为主要实行信用管理。据了解,目前“职称信息”已列入《全国公共信用信息基础目录(2024年版)》,“职称申报评审失信黑名单”已列入《全国失信惩戒措施基础清单(2024年版)》。

“以此为依据,依托全国信用信息共享平台和全国职称评审信息查询系统,建立职称评审诚信档案库,对申报人、评审专家、评审工作人员等失信行为信息进行记录,作为申报职称或参与职称评审工作的重要参考。”上述负责人说。

对于申报人,应对本人申报材料真实性进行诚信承诺,承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称,违规取得的职称一经核实即予以撤销。对于评审专家,存在违规行为的要取消评审专家资格,通报其所在单位,并建议所在单位给予相应处理。

对于评审工作人员,失信记录期内不得从事职称评审相关工作,并依法予以通报批评。此外,单位和个人在职称申报评审中违纪违法的,按照相关规定追究党纪政务责任;情节严

重涉嫌犯罪的,移送有关机关依法处理。

对评审单位、申报人所在单位等单位主体的违规行为,将如何监管?

上述负责人表示,主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施,着力督促有关单位改进工作。根据办法,评审单位存在多项违规行为的,监管部门应给予工作约谈,责令其停止评审工作、限期整改;整改不力的,由人社部门或者有关单位收回职称评审权。

此外,办法还将有关行业协会学会等社会化评审机构列入监管对象,并将可能涉及的垄断申报渠道、操控评审结果、高额收费、与评审专家及工作人员勾结谋利等纳入监管范围。

“各地人社部门要会同公安、网信、市场监管等有关部门,依法清理规范各类职称评审、考试、发证和收费事项,查处有关中介等社会机构开设虚假网站、进行虚假宣传、设置合同陷阱、假冒职称评审、制作贩卖假证等违法违规行为,依法依规对非法机构、非法行为进行处罚处置。”上述负责人表示。



交通强国 铁路先行

F女报视窗

通行量突破三万列 中欧班列『东通道』

8月20日,出境的中欧班列在中国铁路哈尔滨局集团有限公司内蒙古满洲里站内整装待发(无人机照片)。

记者从中国铁路哈尔滨局集团有限公司获悉,截至2024年8月20日,中欧班列“东通道”满洲里、绥芬河、同江铁路口岸累计通行量突破3万列、发送货物291万标箱,实现连年增长,呈现量质齐升的良好态势,为服务高质量共建“一带一路”注入了新动能。

新华社发(黄旭/摄)

F天天观点

规范男女厕位比例 从细微处保障“她权益”

□ 吴睿鹤

近日,国家铁路局发布行业标准公告,对《铁路旅客车站设计规范》(以下简称《规范》)进行局部修订,进一步规范铁路旅客车站规划建设。根据公告,新版《规范》新增了四项条文,并对原有的六项条文作出修改,其中修改了男、女厕位比例和数量的要求,规定男、女厕位比例应为1:2。事情看似微小,却是优化公共服务的关键一步。

生理条件决定了女性如厕时间要比男性长,频率也要高于男性,孕妇和生理期女性所需时间更长。男厕所门口冷冷清清、门可罗雀,女厕所门口排起长队,如此“冰火两重天”的一幕,屡屡在各地车站、商场、景区上演。

此次铁路部门出台新版《规范》,通过适度调整男女厕位比例,旨在从细节中保障“她权益”,可以有效缓解女性在公共场所如厕难的问题,提高公共设施的使用便捷性,增强女性的获得感、幸福感和安全感,既是铁路部门精细化管理的举措,更是对女性基本权利的保障和社会文明程度提升的体现。

实际上,关于公共厕所的设计标准,国家早已做出一系列顶层制度设计,并不断进行优化调整。1988年,我国城市公厕的第一个标准《城市公共厕所规划和设计标准》中规定,根据使用情况的不同,男、女蹲(坐)位设置比例以1:1或3:2为宜;2016年,住建部发布修订后的《城市公共厕所设计标准》,要求各地因地制宜,在新建和改建厕所时,按照3:2的比例设置女性厕位和男性厕位,人流量较大地区不应小于2:1……更为重要的是,对于满足女性对公共厕所的供给与需求,已上升到法律的高度。2023年新修订的《中华人民共和国妇女权益保障法》明确规定,各级人民政府在规划、建设基础设施时,应当考虑妇女的特殊需求,配备满足妇女需要的公共厕所和母婴室等公共设施。

铁路旅客车站作为重要的公共场所,明确男女厕位比例改为1:2,其设计规范的变化,无疑会让更多公共场所“打个样”,起到榜样和借鉴作用。各地应积极按照国家既有制度安排,因地制宜,制定公厕改革方案,明确实施细则,保障配套资金,早日完成公厕改造目标,更好地满足女性的需求,减少排队等待的时间,让所有女性都能享受到这项社会福利,彻底与如厕难说“再见”。

新闻壹段评

工伤保险“救命钱”岂容蚕食

近日,据知情人士反映,某化工职业病防治院把工伤保险的报销额度视为“唐僧肉”,在很长一段时间里,尽管电脑信息记录有几十人因职业病住院治疗,实际上,却只有几个人住在病房里。一些被认定为工伤的患者,其实身体状况较为平稳,却仍把工伤保险基金当成“提款机”,有的患者甚至在90余天的时间里去了上百家医院门诊开药。

工伤保险是为了保障因工作遭受事故伤害或患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,决不能成为某些人谋私利的工具。虚假住院、滥用医疗资源的行为,不仅是对工伤保险资金的极大浪费,更是对真正需要救治的职业病患者的极大不公,是对良知和公理的公然践踏。任何以非法占有为目的,通过虚假手段骗取工伤保险基金的行为,都应当受到法律的严惩。

别让探店“种草”变“误导”

“听说这条街新开了家‘超city’的咖啡店,必打卡”……如今,打开短视频平台或社交平台,总能刷到各类博主的探店视频。据报道,部分视频看似是探店,实则为推广,存在广告标识不清、误导消费者等问题。2023年5月1日起施行的《互联网广告管理办法》要求,通过知识介绍、体验分享、消费测评等形式推销商品或者服务,并附加购物链接等购买方式的,广告发布者应当显著标明“广告”。但如今大量“种草”视频仍未标明。

当前,“种草”乱象的频频出现,说明平台、博主的相关责任未能良好履行。要有效解决这一问题,首先,有关部门应加大对互联网广告的监管力度,对违规行为进行严厉查处。其次,平台方应完善内部监管机制,加强对广告内容的审核和监测,对违规广告进行及时清理和处罚。再次,广告发布者也应自觉遵守相关规定,诚信发布广告内容。只有这样,才能共同营造一个诚信、健康、有序的互联网广告环境,保护消费者的合法权益。

社区食堂“全龄共享”值得推广

近年来,社区食堂、老年餐桌成为破解老年人“做饭愁、吃饭难”问题的重要模式。目前全国的养老助餐特别是社区食堂,基本采取“公助民营、民建民营”等方式经营,但因具有公益性质,菜品定价不高,再加上客流少,有不少食堂都在微利经营。在适老的同时,如何实现持久发展?在媒体的调查样本中,从“老龄”走向“全龄”成为基本共识。

从“老龄专属”到“全龄共享”,养老助餐服务的全龄化转型是实现公益与效益双赢的重要途径。传统的养老助餐机构往往面临客流量不稳定的问题,特别是在非高峰时段,社区食堂往往面临资源闲置的困境,而全龄化转型后,通过吸引年轻人等更广泛的消费群体,食堂可以有效摊薄成本并提高运营效率,一方面满足年轻人健康、卫生、低价的用餐需求,另一方面以其利润反哺老年人用餐,保障食堂的持久运营,这一“双赢”的经营方式值得更多养老助餐机构学习推广。

孔一涵 整理点评