新质生产力加快发展、绿色转型提速、全国统一大市场建设稳步推进……

从税收数据透视前三季度经济运行亮点

□ 新华社记者 王雨萧

高技术产业销售收入同比增长11.6%、生态保护和环境治理业销售收入同比增长11.4%……国家税务总局13日发布的增值税发票数据显示，今年前三季度，我国新质生产力加快发展，全国统一大市场建设稳步推进，绿色低碳转型提速，在工业运行、新动能产业、设备更新和消费品以旧换新等领域呈现亮点。

工业运行总体平稳——

增值税发票数据显示，前三季度，全国工业企业销售收入同比增长3.6%。其中，装备制造业同比增长5.3%，特别是计算机通信设备制造业、仪器仪表制造业等先进制造业发展向好，同比分别增长13.5%和10.5%。

新质生产力加快发展——

增值税发票数据显示，前三季度，高技术产业销售收入同比增长11.6%。其中，高技术服务业、高技术制造业同比分别增长13.7%和8.6%。数字经济核心产业销售收入同比增长7.7%。

“两新”发展势头良好——

增值税发票数据显示，前三季度，在大规模设备更新政策带动下，全国企业采购机械设备金额同比增长6.5%。受国家鼓励、地方支持和企业让利等因素带动，电视机等家用视听设备零售、冰箱等日用家电零售同比分别增长10.2%和6.5%；与家装相关的家具零售、卫生洁具零售同比分别增长13.9%和10.5%。

绿色低碳转型提速——

增值税发票数据显示，前三季度，生态保护和环境治理业销售收入同比增长11.4%，其中9月份同比增长12.7%。新能源、节能、环保等绿色技术服务业销售收入同比分别增长22.5%、18.7%和6%。

全国统一大市场建设稳步推进——

增值税发票数据显示，前三季度，交通运输物流业销售收入同比增长10%。全国省际间销售额同比增长2.5%，较全国企业销售收入总体增速快1.1个百分点，反映省际间商品服务贸易较为畅通。

国家税务总局有关司局负责人表示，税务部门将继续不折不扣落实好已明确的各项税费支持政策，配合相关部门及时研究推出新的增量政策，进一步推动经济持续回升向好。

技能人才薪酬较快增长，如何持续推动『技高者多得』？

□ 新华社记者 姜琳 黄垚

记者近日从人力资源社会保障部获悉，我国技能人才工资分配制度不断健全，薪酬水平取得较快增长。2021年至2023年，取得高级技能及以上、中级技能、初级技能鉴定证书的技能人才年平均薪酬分别累计增长6.2%、9.6%、7.7%，快于各级管理人员和工程技术人员。

人力资源社会保障部劳动关系司有关负责人介绍，按照党中央、国务院要求，人力资源社会保障部牵头印发一系列文件，推动各地企业开展技能等级自主评价，支持技能人才提技提薪。各地也结合自身产业规划和人才结构特点，制定配套的政策措施。

记者了解到，2024年7月开始施行的《广东省技能人才发展条例》，为技能人才培养、使用、评价、激励工作提供有力法制保障。浙江省2023年向社会发布153个职业细类技能人才、51类数字职业从业人员工资价位信息，为企业合理确定技能人才薪酬待遇提供参考。江苏苏州工业园区发布生物医药、纳米技术应用、人工智能等三大战略性新兴行业细分领域工资价位和工资指导线。

“以技能为导向的激励，努力实现多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得，充分激发人才成长动能和创新活力，对劳动者、企业和社会都有积极的作用和影响。”中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室主任王霞说。

企业薪酬调查数据显示，目前部分高技能人才薪酬已经达到了较高水平。2023年全国高技能人才的薪酬90分位值达到17万元左右，超过75%的中层管理人员。除薪酬收入外，部分高技能人才还可以凭借其技能要素和实际贡献，参与企业股权激励和股份分红。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。如何持续推动“技高者多得”？

中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室研究员王宏表示，从我国实际情况看，以技能为导向的薪酬分配制度尚未完全建立，技能要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬机制还需要进一步完善，技能人才总量不足、结构不优、技岗不匹配、薪酬总体水平有待提高等问题还没有根本解决。

2024年年初，人力资源社会保障部等七部门联合发布的《高技能领军人才培育计划》提出，力争用3年左右时间，新培育领军人才1.5万人次以上，带动新增高技能人才500万人次左右。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才，企业可从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。

为突出激励保障，增强技能就业吸引力，2024年9月公布的《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》，明确要求“动态发布技能人才薪酬价位信息，引导企业逐步提高技能人才薪酬待遇”。

人力资源社会保障部劳动关系司上述负责人表示，下一步，将按照党的二十届三中全会部署，进一步深化技能人才薪酬分配和长效激励体制机制改革，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，结合新领域新赛道的生产组织特点，增强技能人才薪酬激励政策和制度供给。

提升执委履职能力 建强妇联工作队伍

（上接1版）

示范培训运用“专家学者理论讲授+领导干部实务解读+现场沉浸式案例教学+工作交流分享+学员论坛+主题研讨+自主研学+纪法教育”等方式打造复合型课堂。以“理论课堂”，培根铸魂；以“实务课堂”，靶向赋能；以“研讨课堂”，交流思辨；以“现场课堂”，学用结合；以“自学课堂”，静心充电；以“廉洁课堂”，警醒震慑，实现妇联执委政治能力和履职能力双提升。

山东省东营市广饶县广饶街道妇联执委岳存媛表示，执委们分享的履职经验和方法让大家受益良多，她们创新的工作方法也为大家提供了学习的榜样。“姐妹们的工作方法虽各有不同，但认真的学习态度和朴实的为民情怀却高度一致。她们取得的优异成绩也为我们做好妇女工作鼓足了干劲儿。”

奋楫笃行 以担当作为推动妇女儿童事业高质量发展

如何以高度的政治责任感，强化妇联组织的“引领力”？以强烈的历史使命感，提升妇女工作的“行动力”？以时不我待的紧迫感，增强执委队伍“战斗力”？示范培训虽然结束，执委们热烈的讨论仍在继续。

“理论上清醒，政治上才能坚定，要在持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想中‘强三性’，学出担当精神，增强为妇女儿童服务的情怀，增强思想引领能力，让更多人了解妇联，让更多妇女感党恩听党话跟党走，在奋斗中绽放芳华。”贵州省安顺市妇联执委孙艳如是说。

“作为一名基层妇联执委，要坚持‘实’字当头，‘干’字为先，认真贯彻新时代党对妇联工作的新要求，团结引领妇女群众，坚定做好妇联工作的信念，坚持责任担当、冲锋在前，积极担负起社区和谐稳定发展的各项任务，充分发挥基层妇联组织的作用，为高质量发展新篇章贡献力量。”福建省南平市妇联执委徐玫在培训后这样说。

“通过培训，我们看到了不同岗位的人为妇女儿童保护和发展作出努力，个人力量微小，团体的力量壮大，星星之火可以燎原。”湖南省妇联执委万薇深情地说道。妇联执委来自各行各业、各个领域，示范培训让大家从天南地北相聚，为着共同的目标，带着共同的任务，相互交流，相互帮助，密切了联系，加深了了解。

四川省资阳市妇联执委陈珊表示，“培训期间学员交流充分，收获了珍贵友谊。特别是课后时间，姐妹们聚在一起，分享工作生活，共唱爱国歌曲，真切体会到了各民族传统文化的魅力，大家‘像石榴籽一样紧紧团结在一起’。”

安徽省宿州市砀山县妇联执委阚亚玲深情地表示：“五湖四海的姐妹汇聚北京，不同的行业、不同的地域，尽是巾帼绽放的风采，这是新时代的召唤，更是新女性的担当。”

……

通过示范带动，各地妇联层层开展多种形式的全覆盖培训，推动广大妇联执委进一步把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党的二十届三中全会部署上来，对我国妇女事业的政治属性的理解更加深刻，对妇联组织的性质、地位、职能、作用的把握更加准确，履职能力素质显著提升。未来，广大妇联执委将以更强烈的责任感、使命感，把习近平总书记和党中央对妇女工作和妇联组织的新要求新期望转化为真抓实干、担当作为的实际行动，切实推动本地区、本系统、本领域、本单位妇女工作开展，协力解决妇女儿童急难愁盼问题，共同谱写中国式现代化的巾帼新篇章。

岑浩辉高票当选澳门特区第六任行政长官候任人

新华社澳门10月13日电（记者 刘刚 查文晔 李寒芳） 澳门特别行政区第六任行政长官选举13日举行，岑浩辉以394张有效票高票当选成为第六任行政长官候任人。

行政长官选举的投票站设于中国与葡语国家商贸合作服务平台综合体会议厅，整个选举程序于上午10时开始，历时约1小时35分。

澳门特区行政长官由一个具有广泛代表性的选举委员会选出，由中央人民政府任命，任期5年。选举委员会委员共400名。根据澳门特区《行政长官选举法》，须有全体选委的三分之二到场投票选举方为有效，候选人得票数超过全体选委的半数即200票方可当选。

398名选举委员会委员出席并参与当日投票。经过工作人员点票、唱票，选举管理委员会成员和候选人代理人先后查阅选票，点票结果经总核算委员会进行总核算及确认后，行政长官选举管理委员会主席宋敏莉宣布，岑浩辉获得394票，超过选委会全体委员的半数，当选为澳门特别行政区第六任行政长官候任人。全场响起热烈掌声。

岑浩辉当选后到场发表感言表示，根据基本法的规定，行政长官须要向中央人民政府负责，亦须要向澳门特区负责。他将坚定地承担这个重大责任，忠诚履行自己的参选理念和政纲，以满足市民对美好生活的期盼为施政最大追求，以全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”方针为基本遵循，以维护国家主权、安全和发展利益为最高原则，以加快推进经济适度多元发展、更好融入和服务国家发展大局为使命愿景。

岑浩辉表示，他将团结带领社会各界及广大市民，更好地发挥政府的引导作用，充分调动各方面的主动性、积极性及创造性，听民意、汇民智、聚民力，推动社会经济、文化、民生事业全面发展。他将为民、为澳、为国恪尽职守，竭诚奉献，以法治为核心继续守护社会公平正义，守护民心，不断提升治理能力及管治水平，让市民在不断优化的公共服务体验中拥有更多的幸福感，以求真务实的工作作风用心为民众办实事，不负广大市民期望。

根据《行政长官选举法》相关规定，选举结果交由终审法院确认后，将会公布于《澳门特别行政区公报》。

“夏北浩模范机务中队”——

矢志空天，夏北浩精神薪火相传

□ 中国妇女报全媒体记者 贾莹莹

“夏北浩！”“到！”在“夏北浩模范机务中队”正门前，新兵们列队整齐划一，当中队长点到夏北浩名字时，战士们遒劲有力的答“到”让夏北浩年逾八旬的妻子许执限老人泪湿了眼眶。

新兵宣誓仪式后，许执限和女儿夏思红走进中队大厅，缓步将鲜花摆放在夏北浩雕像前。在场人员深深弯腰鞠躬，雕像背后的浮雕画中，数十名机务官兵举起右手庄严敬礼，画里画外，不觉间已是60年的光阴轮转。

夏北浩是机务战线上的一面旗帜，夏北浩精神和以他的名字命名的“夏北浩检查法”激励和带动了一代代机务人员的成长。60年来，夏北浩精神感染着无数机务官兵矢志空天、攻坚克难，为人民空军发展建设奉献青春、挥洒汗水。

夏北浩出生在广东省新会县，1961年服役期满时年迈的母亲催他回家，但他为了部队的需要、为了战斗的需要带头提出了超期服役的倡议。

夏北浩一心扑在工作上，探亲假也很少回家，母亲总是来信催他早点儿结婚，但他却说：“我还很年轻，婚姻问题不着急解决，革命战士要集中精力练好本领，不能因为个人问题分散精力。”

1966年3月，夏北浩与妻子许执限结婚。在随军前的7年间，许执限在老家承担起照顾老人和女儿的重任，成为夏北浩一心扑在工作上的坚强后盾。

“老夏，已经好几年没来看你了，现在部队发展这么好，你可以安心啦！”已是白发苍苍的老战友们在夏北浩雕像前深深鞠躬，凝望着那曾经最熟悉的面庞，思绪一下子拉回到与夏北浩并肩作战的峥嵘岁月。

夏北浩一丝不苟地认真执行条例、规程，在检查飞机时把故障视为保证飞行安全的“敌人”，不麻痹轻“敌”，飞机上哪些地方容易漏、哪些部位容易裂、哪些零件容易松，他都一清二楚。老战友胡永生佩服地说：“别人发现不了的问题，他一上去就能发现；别人以为没有问题的飞机，他一检查就能查出故障、缺陷。”

多年刻苦钻研机务维护技术，夏北浩总结出了一套结合飞机构造的检查法，“夏北浩检查法”为提高飞机维护质量、保障飞行安全作出了极大贡献。运用该检查法，夏北浩先后维护过12架飞机，从未因维护不周影响飞行。

“机务工作的性质决定了我们不能直接走上战场，但机务保障工作的好坏会直接影响到战场胜败。”在“向夏北浩学习”故事会中，“夏北浩模范机务中队”的排长戴子策声情并茂地讲述着他和中队的故事。“啥是为战斗胜利负责？把飞机维护得更好、更快，为打赢提供更有力的支撑，就是为战斗胜利负责。”

尽管部队调整、人员更替，但“夏北浩模范中队”始终将夏北浩作为团队榜样，把传承弘扬“三负责”精神贯穿飞行保障始终，不断创新发展新时代的“夏北浩检查法”，涌现出一批批“夏北浩”式机务人才。

“虽然时代在变，但夏北浩这种优良的作风、过硬的技术和科学的方法永远激励我们做好新时代的机务工作。”“夏北浩模范中队”政治指导员王慰坚定地说。

“幸福生活讲习社”打通服务家庭“最后一米”

（上接1版）

今年国庆节前夕，莱州市文峰路街道书苑社区迎来了一个重要时刻——“幸福生活讲习社”家庭教育实践基地正式揭牌，标志着社区在家庭教育领域开启新篇章。基地以幼儿园为载体，莱州聚慧职业培训学校、莱州市高智尔球运动协会、莱州市淼妈童书等8家单位倾情加盟，组成了强大的师资阵容，通过红色故事分享、亲子阅读、手工制作等活动，为家长和孩子们提供全方位、多层次的专属学习和成长空间。

“点单式”服务满足群众个性化需求

时代在变，思想向“新”。幸福生活讲习社在推进过程中，莱州市妇联充分发挥“联”字优势，通过购买服务的形式，与多家专业机构合作，为讲习社规范化运行提供专业支撑，积极探索公益组织“进社服务”新路子，将26家社会组织引入村居幸福生活讲习社，领办幸福生活讲习项目，以“项目+阵地”的公益性服务模式，盘活全市人才资源。“我们把握‘用、引、育’三个重点，跨部门协作，抽调妇联、司法、公安、检察院、民政等部门业务精英，在基层妇女工作者、心理咨询师、退休老干部、退役老兵、爱心能人中实施孵化工程，充实幸福生活讲习力量，并在17个镇街开展‘幸福能力’大轮训，汇聚多元共融的‘智慧力量’。”所晓燕表示。

有阵地才会有抓手，有队伍才会有活力，有新意才会更有意义。为此，莱州市妇联开设“心灵之约”心理疏导栏目，邀请专业心理咨询师做客直播间，在线接受心理咨询，促进家庭和谐与社会稳定。积极搭建“交友空间”青年婚恋平台，全市打造青年“交友空间”3处，常态化开展“心尖上的幸福”“荡起爱的双桨”等主题活动，倡导文明家庭观、婚恋观。因地制宜打造“幸福品牌”，从聚焦女性成长的“婆婆妈妈成长营”，到助力儿童全面发展的“简心课堂”，再到提供家庭服务的“暖心窝”妇女儿童微家，每一项活动都在讲述着温情，传递着“娘家人”的温暖。

为进一步优化便捷高效的“服务链条”，莱州市妇联创新推行“百姓点单”服务机制，将特色项目及讲习团成员信息全面公示，群众按需“点单”，享受在线或面对面的个性化服务。同时，建立“学无止境”成长机制，定期邀请专家开展讲座，讲习团成员之间常态化开展示范课互讲互评。根据积分结果及群众评价反馈情况，每年选出优秀讲习社、优秀服务项目、优秀讲习员，集中观摩学习、示范巡讲，激发团队活力。

如今，在莱州，“幸福生活讲习社”正以其独特的魅力与实效，成为广大家庭追求幸福生活的温馨港湾。所晓燕表示，下一步，莱州市妇联将继续探索创新、深化服务，让幸福的种子在每个家庭生根发芽，绽放出更加绚烂的花朵。

8583个涉突发案事件、社会民生领域造谣账号被查处

新华社10月13日电（记者 王思北） 记者从中央网信办获悉，近期，一些网络账号以无中生有、移花接木、翻炒旧闻等方式，编造公共政策、社会民生、突发案事件等领域的谣言，严重误导网民认知，造成公众恐慌，影响社会和谐稳定。网信部门指导网站平台持续加大监测和处置力度，及时溯源并关闭谣言首发账号，累计处置相关违法违规账号8583个。

中央网信办通报了部分典型案例，包括：“冷藏车内发现15名被拐儿童”谣言、“留学生将享受申请自费留学奖学金等六大政策扶持”谣言、“扫码可领‘2024年个人劳动补贴’”谣言、“重庆红绿灯热燃了”谣言等。

（上接1版）

项目共研 赋能成果转化

“民以食为天，我们公司日常以居家检测为主，提供食品安全等智能检测，我们希望在开发早期筛查试剂下一代产品和人才引进上能有合作……”家家检检生物科技有限责任公司负责人说道。随即，东方理工大学（暂名）工学部负责人也抛出了数字孪生、机器人应用等核心科研项目和优质资源。

在鄞州区妇联、区科技局（科协）主办的“科技创新圆桌派”主题活动上，35名来自企业、医疗、教育各界的女科技工作者畅所欲言，3家企业现场与东方理工大学（暂名）在机械、博士后工作站、汽车V2X等领域达成产学研合作意向。

值得一提的是，考虑到高校在技术支撑和人才供给方面的优势，在成立区女科技工作者协会过程中，鄞州区妇联就大量吸收了浙大宁波理工、宁波诺丁汉大学等高校副教授以上人才，现协会有此类高校人才28名，占比达28%。校地以企业和广大女科技工作者需求为导向，定期组织实地考察、协助协作，以产业聚集为基础，以功能配套为核心，搭建集学习、交流、合作为一体的产学研融合平台。

除了科创领域，校地项目共研的成果还体现在社会治理难题的破解上。如明楼街道妇联联合南京师范大学宁波家教研究院、浙江纺织服装职业技术学院等，共同打造“随迁子女家庭教育项目”，累计举办培训36期、受益1360人。

平台共建 赋能成长成才

“毕业后该怎么找工作？找什么样的工作？相信在座不少同学都有这样的难题，今天我们来聊一聊。”理性分析就业市场、科学规划职业道路、掌握实用求职技能……宁波城市职业技术学院院长胡坚达向学生们分享了求职路上的“干货”，引得学生们连连点头。

这是鄞州区妇联首次组织大学应届毕业生走进企业参加“面对面引才”活动的场景，让女大学生有机会接触生产一线，体验企业文化和运营实景，十余名学生现场与企业达成就业意向。

“随着企业转型升级的步伐逐渐加快，我们需要高素质、高匹配的技能人才助力技术改造升级，‘面对面’集体招聘精准对接了我们企业需求与学生就业意愿，今天我们成果颇丰。”宁波京琼机械制造有限公司的企业代表拿着一叠心仪的简历开心地说。

鄞州区妇联启动的“女大学生创新创业成长营”计划，疏通了高校和企业双向链接快车道，通过“请进来+走出去”等多种形式，“面对面、手把手”提高女大学生创业创新能力。聘请10名优秀女企业家和女科技工作者组成女大学生创业导师团队，建立10个“女大学生实习实训基地”，累计开展创业指导15场次、创客项目路演3场次、“1对1”带导项目5个，进一步助力女大学生好就业、创好业。

此外，近两个月来，鄞州区妇联牵头开展5场次各类“春风行动”专场招聘会，为女大学生提供就业岗位777个。