

本期关注

以性别视角解读科研生态

——专访《性别视角下的中国科研人员画像》主要完成者杨立英、翟琰琦

中国妇女报全媒体记者 李雪婷

在近期举行的第五届世界顶尖科学家论坛“她”论坛上,中国科学院文献情报中心与爱思唯尔共建的科研评价实验室联合发布了第一份以性别视角解读中国科研生态的研究报告——《性别视角下的中国科研人员画像》(下称报告)。此份报告首次以数据分析的形式揭示了中国科研人员性别维度的发展情况,弥补了中国科研群体职业生涯画像研究的空白。

近日,作为本次报告的主要完成者,中国科学院文献情报中心研究员、计量与评价部主任、博士生导师杨立英研究员以及中国科学院文献情报中心助理研究员翟琰琦共同接受中国妇女报全媒体记者专访,分享了此份报告出炉的过程,并从女性科研工作者的实际体验出发,分析和解读了当前女性科研工作者的职场现状。

这几年随着越来越多的女性科技工作者在各大国内外奖项中崭露头角,社会各界对于女性科研话题的热度也逐步升温。杨立英表示,这些个案的典范作用对其他女性都可以形成很好的激励,从而带动整个女性群体在科研活动中绽放光彩。杨立英同时感觉到,身边很多女性的生活和职业理想愈加多元化,她认为,多元化可以激发创造力和创新思维,这对于科学研究是非常重要的。

问:有一种观点说“科学家”前面加一个“女”字,所谓“女科学家”就已经算是性别歧视了,您如何看待这个问题?

杨立英:对于“女科学家”前面这个“女”字会不会存在性别歧视,我的直观感受是从来没有过这样的体会。或许在特殊的场景下,“女科学家”这个“女”字会让某些女性感觉到不适。但在我自己的经历中,我觉得女科学家其实反映了整个科研界或者是全社会,对于女性从事科研工作不易以及对女性取得成果的一种尊重、包容、理解和关照。

问:报告显示,女性科学家的人员占比是在快速上升的,但在承担一些主导工作方面,女性的比例却很少。为什么会这样?

杨立英:我推测这和我们在报告当中提到的“泄漏的管道”现象有关。“泄漏的管道”现象实际上也是全球性别研究的共识。对于科研人员来说,如果要承担主导作用,其实需要承担更多的责任和压力,还要投入更多的精力,对其学术水平、经验、资源配置能力、管理能力等方面的要求很高。所以,我们看到女性科学家虽然比例以及参与度在上升,但是在主导作用这部分发挥得仍然不够,这个现象和我们提到的“泄漏的管道”现象是一致的。

问:我们也从报告中看到,中国科研领域性别差异在逐步改善,您认为带来这样结果的原因有哪些?

杨立英:首先,科研界的性别差异的改善依赖于全面的社会进步,这是一个大的背景;第二,科研管理部门现在出台了关于促进性别平衡的政策,发挥了积极的作用;第三,在社会进步的基础上,女性的自我价值也变得日渐多元化。原本女性可能认为自己的角色是以家庭为主的单一模式,现在越来越多的女性觉得自己有更丰富的理想和更多维的能力去做一些其他事情。整体而言,这三个层次的原因促进中国科研领域性别差异不断改进、不断进步。

问:这份报告中,令您印象最深的以及比较意外的数据是哪一组?

翟琰琦:第一,我们在分析男性和女性科技工作者的影响力差异时发现:男性平均产出的论文数在10篇左右,女性在7篇左右。虽然女性科技工作者的产出不及男性,但其实男性和女性的科研成果受关注度差异是很小的。这些数据让我们见证了在推动科技进步中“她力量”所发挥的重大作用。同时我们也希望通过这组数据,进一步提升女性科技工作者的自信心。

第二,其实男女科研人员申请国家自然科学基金

科学基金委的青年基金的结果挺让我们意外的。因为我们曾经统计过,在2011年之前,申请国家自然科学基金的青年基金的男女比例大约是64:36。随后,2011年,国家自然科学基金委出台一系列政策,将女性申请青年基金的年龄放宽到40岁。自此之后,每年女性申请青年基金的数量都是递增的,尤其是到了2018年,女性申请青年基金的数量其实已经超过了男性。基金委政策发挥的积极影响出乎我们的意料,我们通过数据就能感受到,一系列政策对于提升女性参与科研的积极性产生了非常重要的影响。

问:社会上有一种说法,担心生育政策的放开会对女性职业生涯的延续产生影响,基于调研中的观察,您对这个话题有哪些看法?您对于未来女性科研工作的内外部环境还有哪些建议?

杨立英:从我的视角看,首先需要全社会的进步,包括女性自身理念的变化以及相应政策的出台。从我做科研评价的角度,我会考虑如何推进管理部门更好地认识这个问题,以及采取有效的措施来解决这个问题。可以大体把这些政策分成两类,一类是方向性的政策,它发挥的作用是激励女性的积极性,比如像科技部、科协,他们发布的大多是这一类的政策文件;另一类,它要发挥对于一些可操作性政策的直接推动作用,也就是会直接影响一些操作政策的出台,比如像自然科学基金委推出的上述政策,它的成效是可以测读出来的。

另外,从自己作为科研工作者的角度,我们现在所追求的性别平衡,或者说女性在科研活动中表现的进步,很大程度上也需要靠女性自身的调整。最近几年,很多变化是在向好的方向发展。我感觉到身边很多女性的生活理想或是职业理想更多元化了。这种多元化是可以激发创造力和创新思维的,这对于科学研究是非常重要的。所以随着社会的进步,各种因素的促成,女性在这方面的思维被激发出来之后,对于女性在科研环境当中的表现是有直接

正向的激励作用的。

翟琰琦:如果说我们对于未来的发展环境还有哪些建议,从我自身角度,希望能够出台一些比较系统的配套政策,最好是具体的、可操作可执行的一些方案。比如说,就像自然科学基金委对女性申请青年基金的年龄做了调整,我们直接能看到女性的申请数量上升非常快。希望多一些这样的政策。另外比如,对于孕哺期女性是否能够延长整个的评聘期,是否可以有弹性工作制,还有儿童托管服务等等,这样就能尽量降低女性退出科研事业的概率。从专业角度来讲,希望国家能够建立专门针对女性科研人才的数据库,这样有利于定期做统计监测,为将来新政策的出台提供数据支撑。

问:女性高管经常面对记者提问如何平衡家庭与事业,有人提出同样的问题为什么不问男性,他们难道就不需要平衡家庭与事业吗?您怎么看?

杨立英:我想这是因为受社会保障条件和女性自身理念两方面的影响。关于女性为什么需要去平衡家庭和职场之间的关系,除了女性传统的社会角色聚焦在家庭,还有一个原因,现在中国孩子的成长与教育是需非常大的时间投入,这部分我认为应该是社会保障的一部分。比如说在欧洲一些国家,家长和孩子的陪伴更多是一种高质量的、交互式的陪伴,而不是全身心奉献式的。中国的家长在这方面有很大的提升空间。我们很多女性科研人员,甚至所有女性,都要在孩子的陪伴和教育中投入“过多”的精力。另外,我认为女性自己要寻求改变。我的德国朋友和我讲,他们从小会跟孩子建立这样一种理念——“我不仅仅是你的妈妈,我还有我的社会角色,我也有自己的乐趣和我的追求”。当你向孩子传输这样一种理念之后,孩子很容易体会到妈妈原来也是一个独立的个体,亲子关系会变得更平等,并且在教育孩子过程当中也就没有那么多困难。

巾帼家政之星



严贞:把家政工作做到业主「心坎」上

严贞出生于一个普通工人家庭。正如自己的名字一样,严贞做事严谨细致,性格坚毅,在创业道路上历经磨砺,成为江西省新余市分宜县为民家政服务有限公司创始人兼总经理。自2015年投身家政服务行业,她始终坚守初心,贴心服务、暖心照料,真正把家政工作做到了业主“心坎”上,受到社会各界的好评和业主的充分肯定。

从下岗女工到家政创业人

2000年,年近而立之年的严贞在国企改制中下岗了。在家待业那段时间,严贞曾一度思想消沉,但想到上有年迈的父亲待养,下有年幼的孩子待哺,她振作精神,来到上海进入酒店服务行业工作,通过自己辛勤的付出和扎实肯干,被提拔为酒店总经理。十多年的工作经验积累为她日后从事家政服务业打下了坚实的基础。

2015年,为照顾孩子的学业,严贞回到家乡投身家政事业,开始了艰难的创业历程。结合自己在酒店做管理的经验,年近中年的她重新拾起书本,走进培训机构,成为当地首批优秀家政培训人员兼管理人员。她常常提醒参加家政培训的姐妹,家政行业除了要有熟练的专业技能,更应具备优良的道德品质和一颗温存博大的爱心,做得好不好直接关系到千家万户的幸福。

引领姐妹们勤奋努力开拓创新

创业初期,严贞一边忙于工作一边照顾家庭,激烈的行业竞争、忙碌的工作和生活几度让她崩溃,但不服输的性格硬是让她撑了下来。

慢慢地,随着经济的发展和人民生活水平的提高,家政行业渐渐从“冷门”变成了“香饽饽”,家政服务人员需求量的增大让她看到了创业路上的曙光。经过多年摸爬滚打,公司开始崭露头角,并以先进的理念、优质的服务、完善的管理赢得了消费者的认可和好评。

2019年,在分宜县妇联的支持下,公司建立分宜县妇女创业就业服务中心。严贞依然奔波在一线,常常亲自和员工一起反复试验看似再简单不过的家庭卫生打扫,或实操示范看老人或是给病人翻身。

据统计,服务中心多年来为全县下岗女工、农村贫困妇女等进行免费培训一千多人次。她们参加培训后学以致用,为众多家庭减轻家政负担的同时,实现了自身的社会价值。公司积极拓展服务,业务涉及洗衣服务、装卸搬运服务、清洁服务和提供保姆、月嫂、养老护理员、医疗陪护员等项目。公司与分宜县多个单位及多户家庭签订了长期服务协议,带动了当地近百名妇女就业。

(供稿:全国妇联妇女发展部)

高管动态

李苏珊

上任Meta首席财务官



李苏珊

近日,一张年轻的华裔面孔——Meta(原Facebook)新任首席财务官(CFO)李苏珊出现在公众的视野中。据媒体报道,37岁的她“打破硅谷女性和亚裔的‘双重天花板’”,在激烈的竞争中突破重围,引发各界关注。

李苏珊出生于成都,两岁时移民美国,父亲博士学位后成为波特兰州立大学教授。父亲十分重视教育,再加上自身的天赋,从小成绩优异的李苏珊11岁跳级上高中,15岁进入斯坦福大学深造,学习经济学、数学和计算机科学。

大学毕业后,19岁的李苏珊作为分析师加入摩根士丹利,而后跳槽到Facebook的财务团队。李苏珊在Facebook的每一步稳扎稳打:初入财务部为Facebook新建在线广告销售模型预测收入,参与Facebook每个新的货币化产品的推出;2011年和2012年之间,她花了一年半的时间,为公司上市做准备。如今,在加入公司14年后成功担任Meta首席财务官。

谈及成功的原因,李苏珊十分感谢自己的父母和职场前辈。她表示,父母从小给她灌输正确的职业道德理念,而且对她采取鼓励式教育。虽然后来她没有成为父母所希望的医生和工程师,转而选择了金融行业,她的父母也欣然祝福。李苏珊称,在Facebook与Meta,自己遇到了前几任首席财务官等卓越的前辈,“他们会让我完成在我看来不可能的任务,并对我说‘你已经准备好了’。事实证明,他们是对的,我也在工作时得到了成长。”

李苏珊特别提到,虽然没有和Meta前首席运营官雪莉·桑德伯格共事过,但她十分感谢桑德伯格为公司所做的贡献,“她让员工能很好地平衡工作和家庭,找到适合自己的工作模式,让我们能做成十几年前根本不敢想象的事。”(红星)

印度女孩画笔下的中国情



在天津杨柳青木版年画博物馆勾描工作室,天津杨柳青画社彩绘艺人王艳(中)与辛格就木版水印技艺交流(11月17日摄)。

印度女孩辛格十分热爱油画创作,在中国生活的23年里,她接触到了许多中国传统绘画技艺,给她的创作风格增添了不少中国元素。1999年,5岁的辛格跟随父母从印度来到中国,在北京、天津等城市求学、生活。平时她会在家中进行艺术创作,也会走进博物馆、艺术馆等,研究中国传统绘画技艺。

如今,辛格在天津开设了自己的绘画工作室,从事绘画教学。她很喜欢学习新的艺术表达方式,在绘画作品中表达了浓浓的中国情。

新华社记者 孙凡越/摄

科技创新 巾帼行动·央企在行动

国投集团:激活新时代科技创新“她力量”

国家开发投资集团有限公司(下称国投集团)党组将“科技创新 巾帼行动”作为深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新重要论述精神的具体举措,作为激发女性科技人才创新活力、服务国家战略、创新驱动发展的有力抓手,积极探索具有国有资本投资公司特点的行动路径,立足“国家所需、行动所向、发展所系、巾帼所盼、国投所能”,进一步激发科技创新“她智慧”“她力量”,为推动高质量发展蓄势赋能。

激发新时代女科技工作者使命担当

融入“大党建”,同频共振凝心聚力。国投集团党组要求各级党组织、工会组织结合新时代女科技工作者的思想特点,将强化理论武装、理想信念教育、宣传舆论引导、职工文化培育、激励岗位建功等融入“大党建”工作格局,贯穿到会议传达、专题学习、课程培训、文体活动、员工关爱、维权服务等具体工作中,以党建带工建、带妇建,推动共融共促,形成加强版的感染力和感召力,引领广大女科技工作者听党话、跟党走,守初心、担使命。

融入“大宣传”,先进典型示范激励。连续三年开展“身边榜样 国投力量”故事大赛,推出先进典型系列故事集《国投榜样》,打造“对话党员idol”节目,开设“荣耀殿堂”先进典型网上展馆,以多形式多角度多载体展现活跃在电力能源、新材料、先进制造、集成电路、网络安全、检验检测等集



国投所属中国电子院2022年科技攻关揭榜挂帅的15个课题中,女性科技人员占27%。

团各业务领域的女科技工作者的靓丽身影和巾帼故事,进一步激发巾帼建功热情和创新能力。

优化新时代女科技工作者创新环境

国投集团把激发科技创新人才创新创造活力纳入“十四五”人力资源工作重要任务,将女性科技人才培养支持、服务保障等工作,作为“加强科技创新人才队伍”的主要措施之一。积极建立完善有利于科技人才发展的制度机制,以《公司党组关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》《全面推进科技创新激励保障机制建设实施意见》

《员工退休和返聘管理办法》等制度“组合拳”为支撑,积极构建科技带头人“雁阵格局”,将高层次女性科技人才纳入各级党委联系服务专家范围,做好女性高级专家退休相关工作,重点加大对科改示范企业女性科技人才支持力度,为发现培养、支持保障更多优秀女性科技人才创造更多条件,为她们成长进步、施展才华、发挥作用营造更好环境,拓宽新时代女科技工作者成长空间。

遴选优秀人才。着力加强对女性科技人才发展状况的跟踪分析和趋势研究,动态储备、积极培养各业务各层面的优秀女性科技人才。在集团首批科技带头人遴选

中,29名女性科技人才脱颖而出获“科技带头人”称号,其中首席专家1名,特级专家8名,青年拔尖人才20名,构建了技术领域多元、梯队结构合理的女性科技带头人梯队,形成了层次领域丰富、人才数据翔实的女性科技人才信息库。

加大托举力度。国投集团积极推荐优秀女科学家参加高层次人才特殊支持计划、中国女科学家奖等国家人才计划或荣誉表彰评选,着力为女科技工作者提供更广阔的成长成才空间。截至目前,共有高级职称女性科技人才140余人,有15名在职女性科技人才作为主要完成人获国家级、省部级科学技术奖励,为关键核心技术攻关贡献了巾帼力量。

强化新时代女科技工作者关心关爱

聚焦女职工日益多元化、多层次的生活健康需求,国投集团工会积极实施女职工“关爱+”计划,开展女性专项健康体检,办好“400”心理咨询幸福专线,举办云上心理疏导、健康科普讲座等,提高心理健康服务的及时性和普及性。聚焦女性科技人员所需所盼,各级党组织、工会组织积极关心关爱孕产期、哺乳期女性科技人员,通过完善母婴室建设、妥善实行哺乳期弹性工作制等方式,为她们创造生育友好型工作环境,确保特殊时期女科技工作者的合法权益得到有效保障。

(供稿:国家开发投资集团有限公司)